VERTIV.

Relatório de Negócios **Responsáveis** 2025

ONE VERTIV
ONE WORLD



Columbus, Ohio, EUA

Nota de advertência relacionada a declarações prospectivas

Este documento pode conter declarações prospectivas dentro do significado da Lei de Reforma de Litígios de Títulos Privados de 1995 e, como tal, não são fatos históricos. Tais declarações podem incluir, sem limitação, (1) declarações que possam estar relacionadas ao nosso propósito, ambições, finalidades, compromissos, metas, planos, objetivos e progresso de metas; (2) dados sobre saúde, segurança e meio ambiente relacionados ao meio ambiente, performance da segurança, sistemas de gestão, implementação e conformidade regulatória; (3) dados sociais relacionados às métricas dos colaboradores, práticas sociais e programas de envolvimento comunitário derivados de nossos vários bancos de dados; (4) contratação responsável de materiais e os sistemas e dados responsáveis de contratação relacionadas; e (5) declarações sobre ações de fornecedores e parceiros ou nosso trabalho com eles.
Essas declarações constituem projeções, previsões e declarações prospectivas, e não são garantias de resultados ou performance. A Vertiv adverte que essas declarações prospectivas estão sujeitas a inúmeras suposições, riscos e incertezas, que podem mudar ao longo do tempo. Tais declarações podem ser identificadas pelo fato de que não se relacionam rigorosamente a fatos históricos ou atuais. Quando usadas neste documento, palavras como “visar”, “prever”, “acreditar”, “continuar”, “poderia”, “estimar”, “esperar”, “pretender”, “pode”, “poderia”, “planejar”, “possível”, “potencial”, “prediz”, “projetar”, “deveria”, “se esforçar”, “seria” e expressões semelhantes podem identificar declarações prospectivas, mas a ausência dessas palavras não significa que uma declaração não seja prospectiva. Quando a Vertiv discute suas estratégias ou planos, está fazendo projeções, previsões ou declarações prospectivas. Tais declarações são baseadas nas crenças e nas suposições feitas e nas informações atualmente disponíveis para os gestores da Vertiv. As declarações prospectivas contidas neste documento são baseadas no conhecimento da gerência e em expectativas e crenças razoáveis sobre desenvolvimentos futuros e seus possíveis efeitos sobre a Vertiv no momento da publicação. Nem a distribuição futura deste material nem a disponibilidade contínua deste material em formato de arquivo em nosso site devem ser consideradas como uma atualização ou reafirmação destes números ou declarações a partir de qualquer data futura. Qualquer atualização futura será fornecida apenas por meio de uma divulgação pública indicando esse fato.
Não pode haver garantia de que os desenvolvimentos futuros que afetem a Vertiv serão aqueles que a Vertiv previu. As declarações prospectivas incluídas neste documento são válidas apenas na data deste documento ou em qualquer data anterior especificada para tais declarações.
A Vertiv não assume nenhuma obrigação de atualizar ou revisar quaisquer declarações prospectivas, seja como resultado de novas informações, eventos futuros ou de outra forma, exceto conforme possa ser exigido pelas leis de valores mobiliários aplicáveis. Todas as declarações prospectivas subsequentes, escritas ou orais, atribuíveis à Vertiv ou a pessoas que atuem em nome da Vertiv estão qualificadas em sua totalidade por esta nota de advertência relacionada a declarações prospectivas.
Essas declarações prospectivas envolvem uma série de riscos, incertezas ou outras suposições (alguns dos quais estão além do controle da Vertiv) que podem fazer com que os resultados ou a performance reais sejam materialmente diferentes daqueles expressos ou implícitos por essas declarações prospectivas.
Se um ou mais desses riscos ou incertezas se materializarem, ou se qualquer uma das suposições se mostrar incorreta, os resultados reais podem variar materialmente daqueles projetados nessas declarações prospectivas. A Vertiv previamente divulgou fatores de risco em seus relatórios à Securities and Exchange Commission (“SEC”), incluindo aqueles estabelecidos no Relatório anual de 2025 da Vertiv no Formulário 10-K arquivado na SEC em 13 de fevereiro de 2026. Esses fatores de risco, bem como aqueles identificados em outras partes deste documento, entre outros, podem fazer com que os resultados reais difiram significativamente da performance histórica e incluem, entre outros: riscos relacionados ao crescimento contínuo dos mercados de nossos clientes; longos ciclos de vendas para determinados produtos e soluções da Vertiv, bem como a imprevisibilidade na realização ou no cancelamento de pedidos por parte dos clientes; não concretização das vendas esperadas provenientes de nossa carteira de pedidos e contratos; interrupções ou consolidação nos mercados de nossos clientes, ou mudanças estruturais nos investimentos em tecnologia dos clientes; menor poder de negociação nas condições contratuais com grandes clientes; incapacidade de mitigar os riscos associados a contratos de longo prazo com preço fixo; concorrência na indústria em que atuamos; incapacidade de obter garantias de performance e outras garantias de instituições financeiras; riscos associados a contratos governamentais; incapacidade de gerenciar adequadamente mudanças nos custos de produção e no fornecimento; incapacidade de antecipar mudanças de mercado e a concorrência no segmento de tecnologias de infraestrutura; riscos associados à interrupção de sistemas de tecnologia da informação ou a incidentes de cibersegurança; riscos relacionados à implementação e ao aprimoramento de sistemas de informação; incapacidade de obter os benefícios esperados de iniciativas de racionalização, reestruturação e melhoria; interrupções ou mudanças envolvendo os representantes comerciais independentes, distribuidores e fabricantes de dispositivos originais (original equipment manufacturers, OEMs) da Vertiv; aumento da variabilidade de nossa alíquota efetiva de imposto ou de custos ou passivos associados à responsabilidade por produtos, decorrentes de

nossas operações globais, que nos sujeitam ao imposto de renda e a outros tributos nos Estados Unidos e em diversas jurisdições estrangeiras; custos ou passivos relacionados à responsabilidade por produtos e danos à nossa reputação e às nossas marcas; o alcance global das operações da Vertiv, especialmente em mercados emergentes; incapacidade de obter benefícios de futuras transações corporativas relevantes; riscos associados às vendas, às operações e à expansão das instalações globais de produção da Vertiv; riscos relacionados à futura legislação e regulamentação dos mercados dos clientes da Vertiv; nossa capacidade de cumprir diversas leis e regulamentos, incluindo, entre outros, aqueles relacionados à proteção e à privacidade de dados; incapacidade de tratar adequadamente questões de conformidade legal, especialmente as relacionadas à importação e exportação, às leis anticorrupção e às operações internacionais; riscos associados à política de comércio exterior, incluindo tarifas e riscos de conflitos comerciais globais associados a litígios ou reclamações contra a Empresa, incluindo o risco de decisões desfavoráveis em processos e reivindicações judiciais; nossa capacidade de proteger ou fazer valer os direitos de propriedade intelectual dos quais nossos negócios dependem; reivindicações de terceiros por violação de propriedade intelectual; passivos relacionados a questões ambientais, de saúde e segurança; incapacidade de atingir metas ambientais, sociais e de governança corporativa (environmental, social and governance, ESG); incapacidade de realizar o valor do ágio (goodwill) e dos ativos intangíveis; exposição a flutuações nas taxas de câmbio; incapacidade de corrigir deficiências materiais em nossos controles internos sobre relatórios financeiros; nosso nível de endividamento e nossa capacidade de cumprir as cláusulas e restrições previstas em nossos contratos de crédito; nossa capacidade de acessar recursos por meio dos mercados de capitais; a revenda de valores mobiliários da Vertiv pode causar volatilidade no preço de mercado desses valores; nossos documentos societários contêm disposições que podem desencorajar propostas de aquisição não solicitadas; nosso certificado de constituição inclui uma cláusula de eleição de foro, o que pode desencorajar ou limitar a capacidade dos acionistas de apresentar ações contra ela; a capacidade de nossas subsidiárias de distribuir dividendos; fatores relacionados aos negócios, às operações e à performance financeira da Vertiv e de suas subsidiárias, incluindo: fraqueza e incerteza da economia global; nossa capacidade de atrair, desenvolver e reter membros-chave de nossa equipe de liderança e outros profissionais qualificados; a adequação de nossa cobertura de seguros; flutuações nas taxas de juros que afetem materialmente nossos resultados financeiros e aumentem o risco de inadimplência de nossas contrapartes em operações de hedge de taxa de juros; incorrência de custos significativos e dedicação de tempo substancial de gerenciamento em decorrência da condição de companhia aberta; despesas esperadas relacionadas à integração de aquisições; possível desvio de tempo de gerenciamento para questões relacionadas à integração dos negócios adquiridos; capacidade da Vertiv de manter relacionamentos com clientes e fornecedores das empresas adquiridas; capacidade da Vertiv de reter executivos e colaboradores-chave das empresas adquiridas; bem como outros riscos e incertezas indicados nos relatórios e documentos da Vertiv apresentados ou a serem apresentados à SEC.

As informações apresentadas, discutidas, referenciadas ou de outra forma incluídas neste documento ou disponibilizadas no nosso site ou por meio dele não abrangem todas as informações sobre nossos negócios. A inclusão de informações ou referências, incluindo o uso de "materialidade" ou termos semelhantes, não deve ser interpretada como uma caracterização em relação à materialidade de tais informações para nossos resultados financeiros ou que tais informações são necessariamente relevantes para investidores ou outros stakeholders para fins das leis federais de valores mobiliários dos EUA.

Os planos, iniciativas, projeções, metas e expectativas de negócios responsáveis apresentados, discutidos, referenciados ou de outra forma incluídos neste documento ou disponibilizados em ou através do nosso site são pretendidos e não garantem ou prometem que tais planos, iniciativas, projeções, metas e expectativas serão alcançados. Além disso, informações históricas, atuais e prospectivas incluídas neste documento ou disponibilizadas em ou através do nosso site podem ser baseadas em padrões e práticas para medir o progresso que ainda está em desenvolvimento, controles internos e processos que continuam a evoluir e suposições que estão sujeitas a alterações. Consequentemente, tais informações históricas, atuais e prospectivas ou suposições subjacentes podem estar sujeitas a modificações em divulgações futuras devido a tais padrões, práticas e controles e processos em desenvolvimento. Os leitores e espectadores são advertidos a não depositar confiança desproporcional nessas informações. Este documento inclui métricas não financeiras que estão sujeitas a incertezas de medição resultantes de limitações inerentes à natureza e aos métodos usados para determinar esses dados. A seleção de técnicas de medição diferentes, mas aceitáveis, incluindo estimativas, pode resultar em medições materialmente diferentes. A precisão de diferentes técnicas de medição e estimativas também pode variar. Este documento [Relatório de Negócios Responsáveis da Vertiv de 2025] (o "Relatório") foi publicado em maio de 2026. A Vertiv reserva-se o direito de atualizar suas técnicas e metodologias de medição e estimativas no futuro. Qualquer referência ao suporte, trabalho ou colaboração da Vertiv com uma organização terceira neste Relatório não constitui nem implica um endosso pela Vertiv de qualquer uma ou de todas as posições ou atividades dessa organização.

Índice

4 **Carta do CEO**

5 **One Vertiv, One World**
- Nossa abordagem aos negócios responsáveis
- Visão geral da Vertiv, ano fiscal de 2025
- Nossas principais áreas de negócios responsáveis
- Conexão com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas

12 **Produtos e soluções responsáveis**
- Design de infraestrutura digital eficiente
- Sistemas de potência e energia
- Gerenciamento térmico
- Fazendo parcerias para progredir
- Histórias de sucesso dos clientes

21 **Operações responsáveis**
- Gerenciamento ambiental
- Eficiência operacional
- Saúde, segurança e meio ambiente (SSMA)

26 **Integridade da cadeia de suprimentos**
- Estratégia “Local + 1”
- Código de Conduta do Fornecedor
- Fornecimento responsável

30 **Nossa gente**
- Princípios Fundamentais/Comportamentos da Vertiv/ Prioridades Estratégicas
- Fundamentos para a inclusão
- Destaques de aprendizagem e desenvolvimento técnico
- Benefícios competitivos

35 **Nossos vizinhos**
- Áreas de impacto
- Histórias de impacto

39 **Governança corporativa**
- Conduta nos negócios
- Privacidade de dados/Cibersegurança/Segurança de produtos
- Supervisão de negócios responsáveis
- Governança corporativa

44 **Apêndices**
- Índice do Conselho de Normas Contábeis de Sustentabilidade
- Índice do conteúdo da Global Reporting Initiative
- Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima



Instalação de fabricação da Vertiv, Burnfoot, Irlanda

Carta do CEO

Bem-vindo ao quinto Relatório Anual de Negócios Responsáveis da Vertiv. Operar de forma responsável e ajudar nossos clientes a fazer o mesmo exige uma liderança disciplinada em uma indústria que passa por rápidas ondas de reinvenção: uma transformação tecnológica impulsionada pela inteligência artificial (IA), pela computação de alta performance, pelos campi de data centers em escala de gigawatts e por um crescimento sem precedentes.

Essa evolução está redefinindo os requisitos de performance para gerenciamento térmico e de alimentação de energia, sistemas de TI e serviços, muitas vezes em ambientes onde a energia, a água e capacidade do site são recursos limitados. Nesse contexto, conduzir nossos negócios de forma responsável está incorporado à maneira como atuamos. Faz parte da forma como entregamos infraestrutura digital crítica com confiabilidade e promovemos nosso crescimento de maneira certa.

Na Vertiv, nosso sucesso depende não apenas dos produtos e soluções que desenvolvemos, mas também da forma como conduzimos nossas operações. Depende de como atendemos nossos clientes, apoiamos nossa gente, gerenciamos recursos e contribuímos para as comunidades onde atuamos. Nosso plano One Vertiv, One World fornece a estrutura que conecta essas prioridades e orienta a incorporação de aspectos ambientais e sociais em nossos negócios. Os negócios responsáveis não representam uma iniciativa paralela à nossa estratégia. Eles são parte integrante da forma como a colocamos em prática.

À medida que a densificação dos data centers continua e as implementações escalam com maior rapidez, a maneira como concebemos a engenharia de sistemas também mudou. A performance computacional já não é mais determinada apenas pelo chip. Ela depende cada vez mais da infraestrutura física convergente que o cerca – alimentação de energia, resfriamento, controles, serviços e execução da implementação –, que precisam funcionar de forma integrada como um único sistema. Nossos clientes enfrentam densidades cada vez maiores, expectativas de implementação mais rápida, requisitos de capacidade em maior escala, crescente complexidade dos sistemas e cargas de trabalho de IA mais dinâmicas. Esses fatores influenciam decisões sobre ativos que permanecerão em operação por décadas, mesmo com a aceleração dos ciclos tecnológicos. Em resposta, continuamos a fazer avanços em nossa abordagem baseada em sistemas para a alimentação de energia, o resfriamento e o design de sites. Concentramos nossos esforços em arquiteturas integradas e interoperáveis que proporcionam performance e confiabilidade, ao mesmo tempo que promovem o uso mais eficiente da energia, da água e dos materiais. Em 2025, ampliamos nossos recursos no nível do sistema nas áreas de estratégias energéticas interativas com a rede elétrica, resfriamento líquido e soluções pré-fabricadas para ajudar nossos clientes a administrar a complexidade em ambientes de computação de alta densidade.

Os negócios responsáveis estão intrinsicamente ligados à forma como administramos a Vertiv. Por meio do Vertiv Operating System, promovemos a execução consistente em nossas operações globais como parte de um crescimento disciplinado. Em 2025, expandimos e otimizamos nossas instalações para atender ao aumento da demanda, mantendo o foco no uso eficiente de energia, na gestão da água e na redução de resíduos. Alinhamos nossos sistemas de gestão ambiental a normas reconhecidas internacionalmente, e muitos de nossos sites de fabricação possuem certificação ISO 14001.

Em toda a empresa, a segurança continua sendo um valor fundamental e uma responsabilidade compartilhada por todos. Por meio do programa “We Lead With Safety” (“Lideramos com Segurança”), reforçamos que cada colaborador desempenha um papel na criação de ambientes de trabalho seguros. Proteger nossa gente exige atenção permanente, liderança sólida e uma cultura na qual falar abertamente e cuidar uns dos outros seja o esperado.



Essa mesma abordagem se estende à nossa cadeia de suprimentos. Mantemos elevados padrões para nossos fornecedores e estabelecemos expectativas claras por meio da atualização do nosso Código de Conduta do Fornecedor, elaborado com base no Código de Conduta da Responsible Business Alliance. Em 2025, continuamos fortalecendo essa abordagem ao evoluir de um modelo de compliance reativa para um engajamento mais proativo com nossos fornecedores, com foco na resiliência de longo prazo da cadeia de suprimentos. Isso inclui a continuidade de nossa estratégia de fornecimento Local +1, destinada a reduzir a dependência de um único país de origem para o fornecimento, fortalecendo a continuidade dos negócios.

Em toda a indústria, cresce a expectativa por maior consistência, transparência e colaboração na forma como sistemas digitais de grande escala são projetados, construídos e operados. Continuamos a participar de iniciativas e parcerias da indústria que promovem o aprendizado compartilhado, aprimoram padrões e apoiam o avanço responsável em larga escala.

Sou grato pela dedicação de nossos colaboradores, pela parceria de nossos clientes e fornecedores e pela orientação do nosso Conselho de Administração e do Comitê Diretor Executivo de Negócios Responsáveis. Convido você a explorar este relatório para conhecer melhor nosso progresso e o trabalho que temos pela frente.

Atenciosamente,



Giordano Albertazzi
CEO

One Vertiv, One World





Sede da Vertiv, Westerville, Ohio, EUA

ONE VERTIV
ONE WORLD™

Nosso enfoque para negócios responsáveis

A Vertiv Holdings Co., uma corporação constituída no estado de Delaware, e suas subsidiárias consolidadas (coletivamente, "Vertiv") são líderes globais em infraestrutura digital crítica. À medida que a inteligência artificial (IA), o cloud computing e os serviços digitais continuam a acelerar, a infraestrutura necessária para sustentá-los torna-se cada vez mais densa, dinâmica e complexa.

Os clientes enfrentam aumento da densidade computacional, expectativas de implementações mais rápidas, requisitos de capacidade em maior escala, crescente complexidade dos sistemas e limitações cada vez maiores relacionadas à energia, à água e à capacidade da rede elétrica. Na Vertiv, acreditamos que o sucesso de longo prazo nesse cenário depende além dos produtos individuais. Ele exige uma infraestrutura física convergente: alimentação de energia, gerenciamento térmico, controles, sistemas de TI, serviços e execução da implementação projetados para funcionar em conjunto como um sistema integrado. Com um dos portfólios mais completos da indústria em infraestrutura digital crítica, profunda expertise em aplicações, presença global e uma rede de serviços líder na indústria, a Vertiv ajuda seus clientes a implantar, operar e adaptar a infraestrutura necessária para um mundo cada vez mais conectado e de computação intensa.

One Vertiv, One World é a estrutura que conecta nossas prioridades de negócios responsáveis a esse papel. Ela orienta a forma como incorporamos considerações ambientais e sociais à inovação de produtos, à tomada de decisões operacionais, ao engajamento da cadeia de suprimentos, à experiência dos colaboradores e à maneira como apoiamos clientes e comunidades. Em vez de tratar os negócios responsáveis como uma iniciativa paralela, essa estrutura os integra à forma como executamos, escalamos e criamos valor de longo prazo.

Na prática, isso significa concentrar esforços em eficiência, confiabilidade e responsabilização ao longo de todo o ciclo de vida de nossos produtos, sistemas, operações e serviços. Desenvolvemos soluções de alimentação de energia e refrigeraçãoresfriamonto que ajudam os clientes a suportardar suporte a cargas de trabalho de maior densidade, ao mesmo tempo em que aumentam a eficiência energética e hídrica. Aprimoramos continuamente nossos processos de fabricação e operações para melhorar a performance, gerenciar riscos e reduzir o desperdício. Também investimos em um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e estimulante, permitindo que nossa gente se adapte, colabore e lidere à medida que tecnologias, mercados e expectativas evoluem.

Nossa abordagem é deliberadamente pragmática. Priorizamos iniciativas que façam sentido para os negócios e fortaleçam a disciplina operacional, apoiem os objetivos dos clientes e tenham uma performance confiável em condições reais de operação. À medida que os requisitos da infraestrutura crescem, os negócios responsáveis sustentam o crescimento por meio de práticas empresariais mais eficientes, resilientes e alinhadas, promovendo ao mesmo tempo os interesses de longo prazo de nossos stakeholders. Este relatório destaca como o One Vertiv, One World é aplicado em toda a nossa organização. Ele apresenta nosso progresso no desenvolvimento de produtos e sistemas mais eficientes, no avanço de operações responsáveis, no fortalecimento da integridade da cadeia de suprimentos, no suporte à nossa gente e no engajamento com as comunidades onde atuamos. Em conjunto, esses esforços sustentam nossa estratégia de longo prazo e nos posicionam para atender à crescente demanda por infraestrutura, gerenciando de forma responsável os impactos ambientais e sociais.



> *“One Vertiv, One World é a forma como transformamos o rápido crescimento, especialmente na era da IA, em uma execução resiliente e responsável. Ele orienta como desenvolvemos produtos mais eficientes, operamos com maior disciplina e ajudamos nossos clientes a atender à crescente demanda, gerenciando de forma responsável os impactos relacionados à energia, à água, ao carbono e a outros recursos.”*



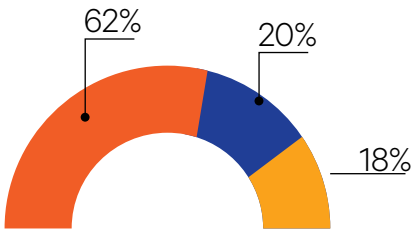
Dan Rapp
Diretor Sênior, Negócios Responsáveis e Assuntos Ambientais, Vertiv

Vertiv em resumo, ano fiscal de 2025

A Vertiv é líder global em infraestrutura digital crítica para aplicações em data centers, redes de comunicação e ambientes comerciais e industriais.

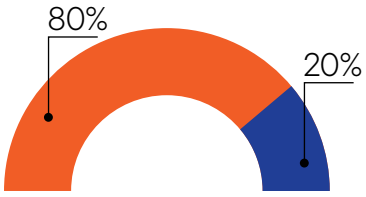
A revolução da IA está reescrevendo as regras da infraestrutura digital, exigindo soluções que atuem de forma integrada. A Vertiv entrega infraestrutura end-to-end, na qual alimentação de energia, resfriamento, TI e serviços operam em perfeita sintonia.

Com nossas tecnologias inovadoras líderes da indústria e nossa rede global de serviços, estamos alimentando a revolução do mundo digital mantendo os ecossistemas tecnológicos funcionando de forma eficiente e sem interrupções.



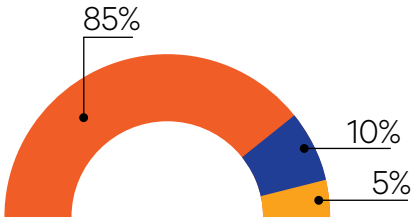
Presença geográfica[1]

- Américas
- APAC
- Europa, Oriente Médio e África



Portfólio[1]

- Produtos
- Serviços e Peças de Reposição



Segmento de Mercado[1,2]

- Data Centers
- Redes de Comunicações
- Comercial e Industrial

US$ ~10,2 bi
Receita em dólares americanos[1]

~34.000
colaboradores globalmente

Mais de 60
anos na indústria

Mais de 130
países atendidos

N.º 1
em infraestrutura de distribuição de energia e UPS trifásicos grandes[4,5]

N.º 1
em gerenciamento térmico[3]

Nota: 1 Com base na receita do ano fiscal de 2025; 2 Segmentos de mercado arredondados para os 5% mais próximos; 3 Relatório sobre Infraestrutura Física de Data Centers da Dell'Oro de 2025. 4 Omdia UPS Hardware Market Tracker 2025, >250 kVA; 5 Omdia Ultimate Power Study, dezembro de 2025, Busway, Remote Power Panel, Static Transfer Switch, Three-Phase PDU.
Todo o restante são informações da empresa em 31 de dezembro de 2025.

Presença global, expertise local

Com sede em Westerville, Ohio, EUA, a Vertiv faz negócios em mais de 130 países.

Mundialmente

Locais de fabricação: **30**
Centros de serviços: **~320**
Engenheiros de serviço de campo: **~5.000**
Resposta/Suporte técnico: **~400**
Centros de experiência do cliente/laboratórios: **26**



Américas

Locais de fabricação: **14**
Centros de serviços: **~180**
Engenheiros de serviço de campo: **~2.600**
Resposta/Suporte técnico: **~170**
Centros de experiência do cliente/laboratórios: **3**

Europa, Oriente Médio e África

Locais de fabricação: **10**
Centros de serviços: **~60**
Engenheiros de serviço de campo: **~700**
Resposta/Suporte técnico: **~150**
Centros de experiência do cliente/laboratórios: **12**

Ásia-Pacífico

Locais de fabricação: **6**
Centros de serviços: **~80**
Engenheiros de serviço de campo: **~1.700**
Resposta/Suporte técnico: **~80**
Centros de experiência do cliente/laboratórios: **11**

1965

A **Liebert Corporation** é constituída como a primeira fabricante de ar-condicionado de precisão para salas de computadores (Computer Room Air Conditioning, CRAC) do setor

1987

A Emerson adquire a **Liebert Corporation**, agora pioneira em gerenciamento térmico e proteção de energia para sistemas de TI

2016

A Vertiv é lançada como uma empresa independente, com foco em infraestrutura digital crítica para aplicações em data centers, redes de comunicação e ambientes comerciais e industriais

2018

A Vertiv completa suas três primeiras aquisições: a **Energy Labs**, fabricante de sistemas de tratamento de ar customizados com sede nos Estados Unidos; a **Geist**, fabricante líder de rack PDUs; e os contratos de serviços da **MEMS**, empresa britânica de manutenção para geração de energia

2020

A **Vertiv é listada na Bolsa de Valores de Nova York** após a combinação de negócios com a GS Aquisição Holdings Corp

2021

A **Vertiv adquire a E&I Engineering**, completando seu portfólio de ofertas de sistemas de energia internos para os mercados de data centers, comercial e industrial

2023

A Vertiv adquire a empresa de resfriamento líquido **CoolTera Ltd.**, expandindo o portfólio de gerenciamento térmico para dar suporte ao resfriamento de servidores de IA e computação de alta densidade

2000

A Emerson forma a plataforma **Emerson Network Power (ENP)** para integrar suas tecnologias de infraestrutura crítica sob uma única marca

2004

A ENP adquire o negócio de sistemas de redes externas e energia da **Marconi**, expandindo as soluções para a indústria de telecom

2006

A ENP adquire a **Knürr AG**, fornecedora líder de gabinetes, com sede na Alemanha

2009

A ENP adquire a **Avocent**, fornecedora de processadores de serviço e de softwares de gerenciamento de data centers, além de soluções KVM

2024

A Vertiv adquire o negócio de tecnologia de chillers centrífugos e de soluções de recuperação e reutilização de calor da **BSE**

2025

A Vertiv adquire a **Great Lakes Data Racks & Cabinets** para expandir seus recursos de racks prontos para IA e soluções para espaço livre, além da **Waylay** para acelerar seus serviços digitais impulsionados por IA

A **PurgeRite** é adquirida para fortalecer os recursos de serviços de gerenciamento de fluidos

2026

A Vertiv anunciou que firmou um acordo para adquirir a **ThermoKey**[1]

A aquisição da **BMarko** amplia a capacidade da empresa em soluções de infraestrutura manufaturada e convergente

A Vertiv fortalece seus recursos em sistemas de resfriamento líquido com a aquisição da **Strategic Thermal Labs**

[1]Conforme comunicado à imprensa de 23 de março de 2026, espera-se que a aquisição seja concluída no segundo trimestre de 2026, sujeita às condições habituais de fechamento, incluindo a obtenção das aprovações regulatórias.





Produtos e sistemas eficientes

Atendemos às demandas dos clientes entregando produtos, sistemas e serviços de alta qualidade, confiáveis e eficientes no uso de água e energia. Inovamos continuamente para aumentar a eficiência, reduzir o consumo de energia e água e minimizar os impactos relacionados aos materiais por meio de sistemas eficientes e de princípios de design circular.

Operações responsáveis

Aprimoramos continuamente nossas operações para reduzir os impactos ambientais, mantendo ao mesmo tempo uma sólida cultura de segurança. Também buscamos aumentar a eficiência em nossas instalações e processos, acompanhando métricas internas relacionadas a energia, água, carbono e resíduos. Por meio de um gerenciamento operacional disciplinado e da conformidade com as regulamentações e normas ambientais em vigor, trabalhamos para reduzir o consumo de recursos e, sempre que possível, evitar o envio de resíduos para aterros.

Integridade da cadeia de suprimentos

Esperamos que nossos fornecedores mantenham elevados padrões de integridade e cumpram as leis em vigor e os códigos de conduta do fornecedor. Conduzimos nossos negócios com tolerância zero à corrupção e elevadas expectativas quanto ao respeito aos direitos humanos em toda a nossa cadeia de suprimentos. Por meio de processos de due diligence e engajamento, apoiamos nossos fornecedores na adoção de práticas responsáveis de fornecimento de minerais e de iniciativas para prevenir o tráfico de pessoas e a escravidão moderna.

Nossa gente

Nossos valores orientam nossos esforços para promover um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e engajador, no qual os colaboradores possam crescer e contribuir. Concentramos nossos esforços em oferecer oportunidades de desenvolvimento, apoiar o início da carreira por meio de programas de estágio com possibilidade de efetivação e incentivar o engajamento dos colaboradores nas comunidades onde vivemos e trabalhamos.

Nossos vizinhos

Buscamos ter uma contribuição positiva para as comunidades onde atuamos por meio do engajamento comunitário e de iniciativas filantrópicas. Atualmente, nossos esforços concentram-se no voluntariado dos colaboradores, na ampliação do acesso à educação em Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática (STEM) e no suporte a iniciativas voltadas à proteção e à recuperação dos recursos hídricos.

Governança

Nossa abordagem de governança corporativa está fundamentada na integridade, na responsabilidade e em uma supervisão eficaz. Mantemos uma estrutura independente de liderança e governança corporativa, concebida para representar os interesses de nossos stakeholders. Por meio de políticas robustas, do compliance com as leis e regulamentações em vigor e de um gerenciamento proativo de riscos, buscamos apoiar práticas de negócios responsáveis e a resiliência dos negócios no longo prazo.

Nossas principais áreas de negócios responsáveis

Na Vertiv, nossa abordagem para o gerenciamento dos impactos ambientais e sociais concentra-se nas áreas mais relevantes para nossos negócios e nossos stakeholders. Ela reflete os temas nos quais acreditamos que a Vertiv possa gerar o maior impacto, ao mesmo tempo em que gerenciamos riscos e apoiamos a criação de valor no longo prazo.

Para embasar essa avaliação, consideramos normas e estruturas reconhecidas internacionalmente, incluindo a Global Reporting Initiative (GRI), o Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, além de contribuições dos stakeholders e das prioridades do negócio.

Com base nessa abordagem, identificamos as seguintes áreas como as mais relevantes para a Vertiv:

- ***Saúde e segurança***
- ***Confiabilidade de produtos e sistemas***
- ***Código de conduta e integridade***
- ***Segurança de dados***
- ***Tecnologia e inovação***
- ***Impactos ambientais***
- ***Engajamento com a comunidade***
- ***Inclusão e oportunidades***
- ***Atração, retenção e desenvolvimento de colaboradores***
- ***Gestão de cadeia de suprimentos***





Vertiv Technology Fair 2025, Columbus, Ohio, EUA



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Conexão com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas

Avaliamos como nossas principais áreas de negócios responsáveis correspondem aos ODS no nível de metas. Embora reconheçamos a importância de todos os 17 objetivos, as áreas atualmente identificadas como prioritárias para nossos negócios apresentam maior alinhamento com os seguintes ODS:



Produtos e soluções responsáveis





Vertiv™ SmartRun

Produtos e soluções responsáveis

O crescimento contínuo da infraestrutura digital – impulsionado pela adoção da computação em nuvem, pelas cargas de trabalho de IA e pelo contínuo aumento do volume de dados – exerce pressão crescente sobre os sistemas de energia, os recursos hídricos, os materiais e os equipamentos físicos. À medida que a densidade dos racks aumenta e os cronogramas de implementação se tornam mais curtos, a eficiência de todo o sistema torna-se cada vez mais importante para o gerenciamento da confiabilidade, da escalabilidade e do custo total de propriedade.



“À medida que as demandas por alimentação de energia aumentam com a computação de alta densidade, a execução responsável começa pelo design no nível do sistema. Nosso foco é projetar e construir arquiteturas de alimentação de energia eficientes, resilientes e adaptáveis ao longo do tempo. Isso ajuda nossos clientes a equilibrar performance, confiabilidade e uso de recursos à medida que as necessidades de infraestrutura continuam evoluindo.”



Kyle Keeper
Vice-Presidente Sênior, Unidade de Negócios de Power, Vertiv

Na Vertiv, enfrentamos esses desafios por meio de uma abordagem baseada em sistemas, focada no design da infraestrutura digital. Em vez de otimizar componentes individuais de forma isolada, projetamos, fabricamos, instalamos e prestamos serviços para sistemas integrados de alimentação de energia, resfriamento e infraestrutura de TI com os seguintes objetivos:

- Melhorar a eficiência energética
- Reduzir a demanda por água, sempre que possível
- Limitar os resíduos materiais
- Gerenciar os impactos relacionados ao carbono ao longo do ciclo de vida dos produtos e sistemas

Fazemos tudo isso atendendo aos requisitos de performance de uptime contínuo e de resiliência.
As considerações sobre eficiência estão incorporadas ao design dos produtos, à arquitetura dos sistemas e ao suporte ao longo de todo o ciclo de vida, ajudando os clientes a equilibrar a performance operacional com os custos de longo prazo e o uso de recursos.

Desenvolvendo infraestrutura digital eficiente como um sistema integrado

Nossa abordagem baseia-se em cinco princípios fundamentais que orientam a forma como projetamos, desenvolvemos e entregamos produtos e soluções que atendem às necessidades de nossos clientes, ao mesmo tempo que dão suporte â confiabilidade, performance e menor custo total de propriedade.

Princípios do design de infraestrutura responsável



Alta eficiência
Projetar soluções eficientes em termos de energia, água e carbono para o mercado.



Alta confiabilidade
Desenvolver produtos resilientes, com grande facilidade de manutenção, duráveis e de longa vida útil.



Economia circular
Reutilizar, reformar ou reciclar equipamentos e materiais no fim da vida útil.



Low touch
Viabilizar a identificação e resolução de problemas remotamente, serviços de otimização e sistemas mais conectados para reduzir os impactos ambientais das atividades de manutenção e serviços.



Baixo impacto
Buscar compreender e limitar processos de fabricação que possam gerar impactos ambientais adversos, além de medir e ampliar o uso de materiais reciclados em nossos produtos e embalagens.

Apoiando nossos clientes em seus objetivos de negócios responsáveis

Esses princípios também servem de base para a forma como definimos e comunicamos aspectos essenciais da eficiência, incluindo eficiência energética, hídrica, de resíduos e de carbono em todo o nosso portfólio de produtos. Esses atributos agora são destacados de forma mais explícita como Principais Benefícios em nossa literatura sobre produtos, ajudando os clientes a compreender melhor como produtos e sistemas específicos contribuem para seus objetivos operacionais e de gerenciamento de recursos.

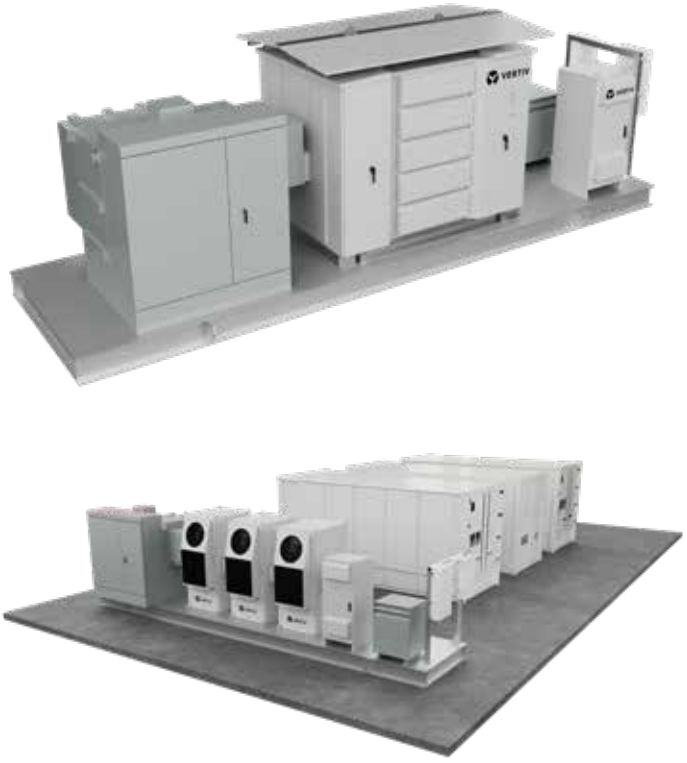


Sistemas de potência e energia: Possibilitando um design eficiente e responsivo à rede elétrica

Nossos clientes continuam buscando soluções para aumentar a eficiência elétrica, reduzir a intensidade de materiais por quilowatt e proporcionar maior flexibilidade no fornecimento, armazenamento, distribuição e gerenciamento de energia. As arquiteturas de alimentação de energia são avaliadas no nível do sistema para promover eficiência, resiliência e integração responsiva à rede elétrica.

Lançado em 2025, o Vertiv™ EnergyCore Grid oferece suporte a arquiteturas de alimentação de energia preparadas para microrredes em implementações de infraestrutura digital de grande escala, incluindo ambientes com limitações da rede elétrica ou requisitos energéticos complexos. Quando implantada como parte de uma microrrede integrada ou de um sistema de alimentação de energia interativo com a rede elétrica, essa plataforma de armazenamento de energia em baterias com grau de utilidades oferece suporte a estratégias operacionais como corte de pico (peak shaving), deslocamento de carga (peak shifting) e gerenciamento de demanda, em conformidade com as condições da rede elétrica específicas de cada site e aos marcos regulatórios aplicáveis.

Como parte dessas arquiteturas, o Vertiv™ EnergyCore Grid atua como um componente habilitador, contribuindo para a operação coordenada entre múltiplas fontes de energia, incluindo o fornecimento da concessionária de energia, a geração no site e os recursos energéticos distribuídos (distributed energy resources, DERs). Esses recursos podem aumentar a flexibilidade operacional e a resiliência, dependendo do design do sistema e das condições de implementação.



Vertiv™ EnergyCore



UPS Vertiv™ Trinergy™

O Vertiv™ Power Module H2 reflete nossa busca por abordagens de alimentação de energia de backup com menor emissão de carbono que possam dar suporte aos DERs. Baseado na tecnologia de células a combustível de membrana de troca de prótons (proton exchange membrane, PEM), o sistema gera eletricidade sem emissões diretas de carbono no site durante sua operação, produzindo água como subproduto. As emissões ao longo do ciclo de vida dependem do método de produção do hidrogênio. O sistema foi desenvolvido para aplicações de alimentação de energia de backup em regiões com restrições ambientais ou limitações da rede elétrica.

Nosso portfólio de soluções de energia de alta eficiência inclui produtos e sistemas desenvolvidos para aplicações de alta densidade de potência. Entre eles estão o UPS Vertiv™ Trinergy™ (bloco de 2 MW), lançado em 2024, que entrega eficiência de até 99% no modo Dinâmico Online, e a Rack PDU Vertiv™ PowerIT, que dá suporte a racks de alta densidade e oferece monitoramento granular para ajudar a identificar cargas subutilizadas. Sistemas modulares de distribuição de energia também facilitam reconfigurações durante atualizações tecnológicas, contribuindo para reduzir o uso de materiais e a geração de resíduos eletrônicos ao longo do tempo.



Gerenciamento térmico: Resfriamento eficiente para computação de alta densidade

O gerenciamento térmico eficaz é um fator crítico para controlar o consumo de energia, o uso de água e a performance dos sistemas à medida que aumenta a densidade dos racks. Nosso portfólio de resfriamento continua evoluindo em direção a soluções preparadas para o resfriamento líquido, refrigerantes de baixo potencial de aquecimento global (GWP) e projetos eficientes no uso de água, adequados a diferentes climas e modelos de implementação.

Os sistemas de resfriamento líquido – incluindo o Vertiv™ CoolCenter Immersion, A CDU Vertiv™ CoolChip e o Vertiv™ CoolPhase Flex, introduzidos ou ampliados em 2025 – dão suporte a cargas de trabalho de alta densidade e permitem configurações que podem reduzir ou até eliminar o consumo de água em determinadas condições. O Vertiv™ CoolPhase Flex utiliza refrigerante como midia de rejeição de calor e oferece suporte a modos híbridos de resfriamento a ar e resfriamento líquido que se adapta ao longo do tempo, ajudando os clientes a alinhar suas arquiteturas de resfriamento à evolução dos requisitos de performance ao mesmo tempo que minimizam futuras substituições da infraestrutura.

Dependendo do clima, da configuração do sistema e do perfil operacional, essas soluções de resfriamento podem melhorar a eficácia no uso de energia (power usage effectiveness, PUE) e a eficácia no uso de água (water usage effectiveness, WUE). Entre os recursos disponíveis estão modos de operação de economização, de operação híbrida úmida/seca e de eficiência no uso de água.

Durante as etapas de design e implementação, avaliamos a performance prevista de energia, água e gerenciamento térmico por meio de modelagem no nível do sistema e informações específicas fornecidas pelos clientes para orientar a seleção e a configuração da solução. A performance efetiva varia de acordo com as condições do site e o perfil operacional.

Transição do portfólio de resfriamento para refrigerantes de baixo GWP

Em 2025, demos continuidade à transição de nosso portfólio de resfriamento para refrigerantes de baixo potencial de aquecimento global (GWP). Isso inclui o uso de refrigerantes como R1234ze, R454B, R513A e R32 em chillers, sistemas de free-cooling evaporativo e soluções de resfriamento de perímetro.

Essas escolhas buscam reduzir as potenciais emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) decorrentes de vazamentos de refrigerantes, preservando a performance do resfriamento, a segurança e a conformidade regulatória nos mercados globais. A seleção dos refrigerantes é avaliada em conjunto com fatores como eficiência energética, design do sistema e requisitos específicos de cada site.



Vertiv™ OneCore

Sistemas de infraestrutura covergente e manufaturados

Nossos sistemas de infraestrutura manufaturados desenvolvidos para reduzir a complexidade da construção, os prazos de implementação, a necessidade de mão de obra no site e os resíduos de materiais, transferindo uma parcela maior do trabalho para ambientes industriais controlados e integrando sistemas críticos antes da chegada ao site. Essa abordagem reforça a visão da Vertiv de que eficiência e resiliência são alcançadas de forma mais eficaz quando a infraestrutura digital crítica é projetada, construída e operada como um sistema integrado entre a infraestrutura de TI e as instalações.

Lançado em 2025, o Vertiv™ OneCore é um sistema de infraestrutura convergente desenvolvido para implementações de grande escala e alta densidade. Ele integra alimentação de energia, resfriamento, controles e execução da implementação em uma arquitetura integrada em fábrica, ajudando os clientes a simplificar a construção dos sites, reduzir a coordenação no site e acelerar a transição do planejamento da infraestrutura para a capacidade operacional. Ao integrar sistemas essenciais antes da implementação, o OneCore contribui para simplificar a logística, reduzir a complexidade das atividades em campo e proporcionar uma execução mais previsível em ambientes de alta densidade.

A Vertiv também oferece sistemas modulares manufaturados de infraestrutura, incluindo Vertiv™ PowerNexus, Vertiv™ MegaMod™, Vertiv™ MegaMod™ HDX e Vertiv™ TimberMod™. Essas soluções permitem transferir uma parcela maior das atividades de infraestrutura para fora do site, simplificando a construção de salas elétricas e das instalações, além de aumentar a consistência das implementações. Dependendo do escopo do projeto, esses sistemas podem apoiar estratégias mais amplas de infraestrutura convergente ao integrar alimentação de energia crítica, gerenciamento térmico, infraestrutura de TI e execução da implementação em arquiteturas replicáveis e escaláveis.

O Vertiv™ TimberMod™ utiliza madeira maciça laminada, um tipo de madeira estrutural engenheirada empregada na construção civil, como principal material estrutural. Essa abordagem pode reduzir o carbono incorporado em comparação com construções convencionais em aço, dependendo do design do projeto, da origem dos materiais, da localização e das premissas sobre o ciclo de vida.

Eficiência de carbono ao longo do ciclo de vida da infraestrutura

Nossa abordagem para a eficiência de carbono considera tanto os fatores relacionados às emissões operacionais quanto ao carbono incorporado. A eficiência em relação às emissões de carbono operacionais é influenciada por sistemas de alimentação de energia e resfriamento energeticamente eficientes, recursos responsivos à rede elétrica, integração de fontes alternativas de energia e utilização de refrigerantes com baixo potencial de aquecimento global (GWP). As considerações sobre carbono incorporado incluem a seleção de materiais, métodos construtivos modulares e pré-fabricados e decisões de design ao longo do ciclo de vida voltadas para reduzir retrabalho e resíduos.

Ferramentas como avaliações de carbono incorporado (embodied carbon assessments, ECAs), avaliações do ciclo de vida (lifecycle assessments, LCAs) e declarações ambientais de produto (environmental product declarations, EPDs) respaldam a tomada de decisão dos clientes ao fornecer informações, no nível de produto, sobre impactos relacionados aos materiais e ao ciclo de vida, quando solicitadas.



Vertiv™ Trinergy™

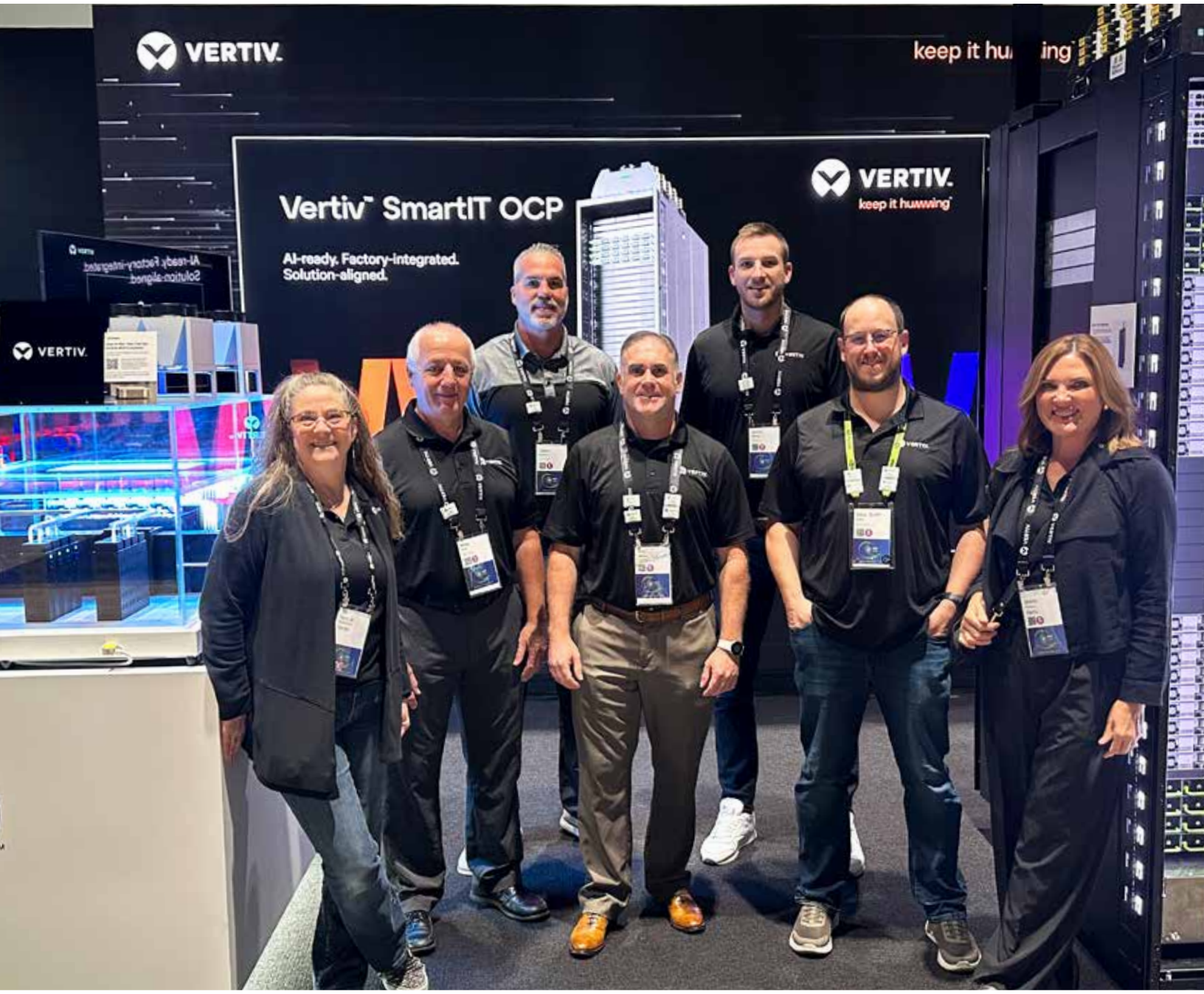


UPS Vertiv™ Liebert® PSI5 com Baterias de Íon-Lítio

Economia circular e design para o ciclo de vida

Incorporamos princípios da economia circular ao design de produtos e aos nossos modelos de serviços para promover durabilidade, facilidade de manutenção e gerenciamento responsável do fim de vida útil (end-of-life, EOL). Nossas práticas de design priorizam confiabilidade, modularidade e componentes substituíveis, contribuindo para prolongar a vida útil dos produtos e reduzir substituições prematuras.

Programas como o Vertiv™ Trade-In oferecem aos clientes a possibilidade de devolver dispositivos elegíveis para a sua desativação e reciclagem responsável em determinadas linhas de produtos. Parcerias com empresas recicladoras certificadas também contribuem para o gerenciamento adequado dos materiais ao final de sua vida útil. Continuamos avaliando tecnologias de baterias e arquiteturas de sistemas que favoreçam a reciclabilidade, a segurança e o uso eficiente de materiais.



OCP Global Summit 2025, San Jose, Califórnia, EUA



Fazendo parcerias para progredir

O avanço da infraestrutura digital eficiente depende de uma colaboração estreita com clientes, parceiros tecnológicos e organizações da indústria. Por isso, participamos de iniciativas da indústria, parcerias acadêmicas e projetos colaborativos de pesquisa voltados para alimentação de energia, resfriamento, materiais e design de sistemas. Essas parcerias apoiam o desenvolvimento de produtos, a participação na elaboração de normas e o compartilhamento de conhecimento relacionado à eficiência energética, ao gerenciamento térmico e à resiliência. Em conjunto, essas iniciativas contribuem para orientar nossos designs no nível de sistema e nosso roadmap tecnológico.

Open Compute Project (OCP)

A OCP é uma iniciativa colaborativa voltada ao desenvolvimento de tecnologias abertas e escaláveis de hardware para o design de data centers. A Vertiv participa das atividades da OCP relacionadas a alimentação de energia, gerenciamento térmico, racks e sistemas de TI, contribuindo com sua expertise técnica, apoiando o desenvolvimento de normas e participando de grupos de trabalho dedicados ao avanço de projetos de hardware aberto para diversas aplicações em data centers.

Acordo Climático da iMasons

O iMasons Climate Accord é uma iniciativa da indústria dedicada a ampliar a transparência sobre carbono na infraestrutura digital. Contribuímos para as atividades do Accord relacionadas às metodologias de contabilização de carbono e à transparência de dados ambientais, incluindo grupos de trabalho voltados para modelos de maturidade e divulgações ambientais de produtos.

A Associação Europeia de Data Centers (European Data Centre Association, EUDCA)

A Vertiv integra a EUDCA, que desempenha um papel relevante na elaboração do Climate Neutral Data Centre Pact. Por meio dessa participação, fornecemos contribuições técnicas sobre alimentação de energia, resfriamento e design de infraestrutura para apoiar o diálogo da indústria alinhado aos objetivos das políticas europeias.

Programa de Parceria RISE (Research Institutes of Sweden)

A Vertiv é parceira fundadora do RISE Partnership Program, uma colaboração entre academia e indústria voltada ao desenvolvimento de tecnologias para data centers mais eficientes em termos de energia e uso de recursos. Por meio do RISE, contribuímos com expertise técnica no nível de sistema nas áreas de alimentação de energia e gerenciamento térmico para apoiar pesquisas aplicadas e o desenvolvimento tecnológico.

Liquid Cooling Coalition (LCC)

A LCC é um fórum da indústria dedicado a desenvolver a adoção de tecnologias de resfriamento líquido para data centers e computação de alta performance. Como membro da coalizão, contribuímos com perspectivas técnicas e apoiamos o desenvolvimento de arquiteturas escaláveis de resfrianto líquido compatíveis com o aumento da densidade dos racks.

AI Infrastructure Coalition

A Vertiv participa da AI Infrastructure Coalition, um grupo liderado pela indústria voltado ao desenvolvimento de abordagens de alimentação de energia e resfriamento escaláveis para cargas de trabalho de IA. Nossa participação concentra-se na eficiência no nível de sistema, na confiabilidade e nos aspectos de implementação relacionados a ambientes de computação de alta densidade.

Vertiv Operating System (VOS) e governança de produtos



O VOS fornece a estrutura operacional que promove consistência, qualidade e melhoria contínua em todo o desenvolvimento e fornecimento de produtos.
O VOS enfatiza a eliminação de resíduos, a padronização de processos e a execução disciplinada em todas as etapas do desenvolvimento de novos produtos, da fabricação e das operações de serviços.

Ao incorporar aspectos de qualidade, meio ambiente, saúde e segurança à governança de produtos e processos, o VOS favorece a integração de fatores de eficiência – energia, água, resíduos e carbono – ao design dos produtos e ao gerenciamento de seu ciclo de vida.

Qualidade dos produtos, conformidade e transparência ao longo do ciclo de vida

As práticas da Vertiv relacionadas à qualidade e à segurança dos produtos são sustentadas por um sistema de gerenciamento da qualidade alinhado às normas ISO 9001 e aplicado em todas as operações de fabricação. Nossos processos de conformidade de produtos atendem aos requisitos regulatórios em vigor nos mercados globais, incluindo regulamentações relacionadas a substâncias químicas, meio ambiente e materiais, estando integrados às atividades de design, compras e fabricação.

Também disponibilizamos ECAs, LCAs e EPDs para determinados produtos, mediante solicitação. Essas avaliações são conduzidas utilizando metodologias reconhecidas e, quando aplicável, verificação por terceiros, promovendo maior transparência e apoiando a tomada de decisão informada dos clientes.







Manufatura e operações globais

A Vertiv continuou fortalecendo sua presença global em fabricação e operações em 2025 para atender à crescente demanda por infraestrutura digital crítica e aumentar a resiliência da cadeia de suprimentos. Expandimos, adicionamos e otimizamos instalações em regiões estratégicas para ampliar a capacidade, reduzir os prazos de entrega e oferecer melhor suporte aos clientes que implantam sistemas de alta densidade, com elevada demanda de alimentação de energia e resfriamento.

Ao longo de 2025, os investimentos em nossas instalações concentraram-se em:

- Aumentar a capacidade regional de fabricação e montagem para apoiar a entrega mais rápida de sistemas pré-fabricados integrados com energia, resfriamento e sistemas
- Ampliar a proximidade com os clientes em mercados de data centers e infraestrutura digital de alto crescimento
- Apoiar a escalabilidade e a produção modular, incluindo soluções pré-fabricadas e designs no nível de sistema
- Melhorar a eficiência operacional e a resiliência da cadeia de suprimentos por meio da modernização de layouts, ferramental e fluxos de trabalho

Essas ampliações e melhorias em nossas instalações reforçam nossa capacidade de fornecer soluções de forma ágil, confiável e eficiente, ao mesmo tempo em que acomodam arquiteturas de produtos em evolução, maiores densidades de potência e configurações de sistemas mais complexas. Os investimentos em instalações são avaliados considerando eficiência operacional, qualidade, segurança, aspectos ambientais e riscos geográficos, garantindo alinhamento com os requisitos dos clientes e as necessidades de longo prazo do negócio.

Histórias de sucesso dos clientes



GREENERGY
DATA CENTERS

Perfil da empresa:

A Greenergy projeta e opera instalações de data centers no Norte da Europa, onde as características energéticas regionais e as condições climáticas favorecem configurações eficientes de alimentação de energia e resfriamento. A empresa trabalha com parceiros para expandir sua capacidade na região do Báltico, mantendo padrões consistentes de operação e eficiência.

Indústria: Data center

Região: Europa



Desafio:

O rápido crescimento das cargas de trabalho impulsionadas pela IA e computação de alta performance exigiu que a Greenergy ampliasse sua infraestrutura de energia, acompanhando o aumento da densidade de potência dos racks e a variabilidade da demanda dos clientes. Além de expandir a capacidade, a empresa precisava de uma infraestrutura que proporcionasse visibilidade sobre o consumo de energia, respaldasse decisões operacionais informadas à medida que as cargas de TI evoluíam e estivesse alinhada aos princípios de design da norma EN 50600.

Solução:

Em parceria com a A-Kaabel, distribuidor e parceiro autorizado de vendas e serviços da Vertiv, fornecemos rack PDUs Vertiv™ (rPDUs), desenvolvidas para dar suporte a operações de data centers escaláveis e de alta densidade. As rPDUs foram inicialmente implantadas em configurações de menor densidade e permaneceram em operação à medida que as necessidades de alimentação de energia dos racks aumentaram ao longo do tempo. Os recursos integrados de monitoramento forneceram visibilidade das cargas no nível de rack, dando suporte à manutenção preditiva e ao planejamento de capacidade. As opções de design modular e as configurações flexíveis de tomadas permitiram compatibilidade com diferentes requisitos de hardware dos clientes.

Resultados:

Nossas rPDUs possibilitaram a medição das cargas de TI no nível de cliente, oferecendo à Greenergy maior visibilidade sobre a distribuição e a utilização da energia à medida que a densidade dos racks aumentava. Essa visibilidade fortaleceu o planejamento de capacidade e o controle operacional, em conformidade com os padrões de design e operação da EN 50600. O monitoramento contínuo aumentou a capacidade da Greenergy de gerenciar eficiência e confiabilidade à medida que as cargas de TI cresceram, com a implementação de rPDUs sustentando operações estáveis ao longo de vários anos de utilização.

> *“As PDUs monitoradas da Vertiv desempenharam um papel fundamental em nossa capacidade de expandir mantendo eficiência e confiabilidade. Projetadas inicialmente para racks de 4 a 6 kW, elas se adaptaram perfeitamente quando nossa demanda por potência mais do que dobrou. Os recursos integrados de monitoramento fornecem dados em tempo real que alimentam diretamente nosso sistema de manutenção preditiva, ajudando-nos a prevenir problemas antes que ocorram. Seu design modular e a flexibilidade das tomadas atendem a uma ampla variedade de necessidades dos clientes, e as unidades demonstraram excepcional robustez, mesmo em testes de stress. Com esse suporte, estamos no caminho certo para atingir nossa meta de PUE de 1,2 à medida que a carga de TI continua crescendo, além de manter níveis de disponibilidade consistentemente superiores aos padrões da indústria.”*
>
> **Toomas Kell**
> Diretor de Tecnologia da Informação (CIO), Greenergy

Histórias de sucesso dos clientes



inwi™

Perfil da empresa:

A Inwi é uma das principais empresas de telecomunicações e um dos maiores fornecedores de serviços de Internet (Internet service provider, ISP) do Marrocos. A empresa desempenha um papel central no fortalecimento da conectividade digital e na expansão da economia digital do país.

Indústria: Telecomunicações/Fornecedor de serviços de Internet (ISP)

Região: Norte da África



Desafio:

Para apoiar a expansão dos serviços digitais, a Inwi precisava aprimorar a performance do resfriamento do seu data center Technopolis Rabat, no Marrocos. O site opera em um ambiente de altas temperaturas, onde, durante o verão, a temperatura ambiente pode ultrapassar 45 °C (113°F), exigindo sistemas de resfriamento capazes de manter a operação confiável em condições severas. O projeto exigia a integração de uma nova infraestrutura de resfriamento sem causar disrupções às operações em andamento, além de aumentar a eficiência energética e permitir futuras expansões de capacidade.

Solução:

A Vertiv forneceu soluções escaláveis de refrigeração de precisão e água gelada para garantir operações confiáveis e com eficiência energética. A implementação incluiu chillers resfriados a ar Vertiv™ Liebert® AFC, com recursos integrados de free-cooling, configurados com redundância N+1 para aumentar a disponibilidade do sistema.

Para manter condições ambientais estáveis nos ambientes de TI, implementamos unidades CRAH Vertiv™ Liebert® PCW com refrigeração por água gelada, integradas aos sistemas de controle Vertiv™ Liebert® iCOM™ para monitoramento e gerenciamento centralizados. O design modular do sistema permitiu uma instalação em fases, possibilitando a expansão da capacidade sem interromper as operações. Também fornecemos serviços de instalação, comissionamento, consultoria técnica e manutenção contínua.

Resultados:

A solução de refrigeração permitiu uma operação confiável ao manter condições térmicas estáveis por meio dos sistemas de água gelada e refrigeração de precisão. Os recursos integrados de free-cooling contribuíram para reduzir o consumo de energia e os custos operacionais, de acordo com os objetivos de eficiência. A configuração com redundância N+1 e o design modular do sistema garantiram a continuidade da operação durante atividades de manutenção ou falhas de componentes, ao mesmo tempo que permitiram ampliar a capacidade sem interrupções.

> *“Ao implementar soluções avançadas de água gelada e refrigeração de precisão em nosso site em Technopolis Rabat, dando continuidade aos projetos anteriormente realizados em Marrakech e Settat, a Vertiv desempenhou um papel fundamental em nossa iniciativa estratégica de modernização dos data centers da Inwi, permitindo-nos atender à crescente demanda por processamento e armazenamento de dados.”*



Abdelilah Idrissi
Responsável por Design e Operações de Data Centers, Inwi

Histórias de sucesso dos clientes



POLAR

Perfil da empresa:

A Polar é uma operadora europeia de data centers de alta performance que desenvolve e opera instalações otimizadas para cargas de trabalho de IA e computação de alta performance. A empresa opera data centers alimentados por eletricidade renovável, incluindo fontes hidrelétricas, e aplica estratégias de design modular para apoiar implementações eficientes e futuras expansões em ambientes de clima frio.

Indústria: Data center de colocation

Região: Noruega



Desafio:

À medida que a demanda por cargas de trabalho impulsionadas por IA e computação de alta performance aumentou, a Polar precisava de um design de sala de dados capaz de suportar cargas de trabalho de alta densidade, mantendo-se adaptável à evolução das tecnologias de resfriamento e às futuras expansões. Além de atender aos requisitos de performance, o projeto precisava de uma infraestrutura capaz de fornecer visibilidade sobre as operações de alimentação de energia e resfriamento, sustentar operação contínua em um ambiente de clima frio e atender aos prazos de desenvolvimento e manutenção à medida que as cargas de TI evoluíam.

Solução:

Entregamos uma solução modular pré-fabricada de data center, desenvolvida para ambientes preparados para IA e de alta densidade, como o da Polar. Testado em fábrica antes da implementação, o sistema integrado combina infraestrutura modular de alimentação de energia e resfriamento para dar suporte a diversas arquiteturas de resfriamento líquido, reduzindo a necessidade de construção no site. A solução inclui sistemas de fonte de alimentação de energia ininterrupta (UPS) Vertiv™ EXL S1 com baterias de íon-lítio e chillers Vertiv™ Liebert® AFC, sem glicol e free-cooling, utilizando refrigerante de baixo GWP. Seu design escalável permite expansão eficiente sem a necessidade de substituição completa do sistema, com integração no nível de sistema, visibilidade operacional e adaptabilidade contribuindo para uma performance consistente e um crescimento responsável.

Resultados:

A solução modular possibilitou uma implementação mais rápida do que a construção tradicional, permitindo também expansão flexível à medida que a tecnologia e os requisitos das cargas de trabalho evoluem. Nossos sistemas pré-fabricados e integrados em fábrica aumentaram a confiabilidade e simplificaram a instalação no site, ao mesmo tempo que otimizam o uso de espaço e infraestrutura conforme a capacidade aumenta. Essa abordagem é especialmente eficaz para data centers preparados para IA em climas frios, onde eficiência e resiliência são críticas.

> *“A parceria com a Vertiv permite que ultrapassemos os limites do que é possível na implementação de data centers de IA e HPC. A expertise da empresa e suas soluções modulares avançadas nos permitem alcançar nossos objetivos de sustentabilidade, inovação tecnológica e rápida expansão dos negócios. Estamos confiantes de que essa colaboração estabelecerá novos padrões na indústria e fornecerá aos nossos clientes uma infraestrutura de última geração que atende às suas necessidades em evolução.”*



Tom Chubb
Diretor Executivo de Operações, Polar

Operações responsáveis





Operações responsáveis

Melhorar a eficiência e a confiabilidade em nossas instalações globais é essencial para operações responsáveis. Fazemos isso por meio de uma série de processos operacionais disciplinados e iniciativas de melhoria contínua.

Esses esforços concentram-se na redução do consumo de energia e da demanda por água, no gerenciamento de riscos específicos de segurança e ambientais de cada site, na manutenção da conformidade com regulamentações em vigor para efluentes e na minimização de emissões de carbono e resíduos operacionais.

Para apoiar a supervisão e a melhoria contínua, monitoramos indicadores operacionais relacionados ao uso de energia, consumo de água, resíduos e reciclagem, emissões de GEE, performance de segurança e práticas de gerenciamento ambiental. Em alinhamento com o Protocolo de Gases de Efeito Estufa, monitoramos as emissões de Escopo 1 (diretas) e Escopo 2 (eletricidade adquirida) nas instalações operadas, além das emissões relevantes de Escopo 3 (indiretas), para apoiar avaliação de riscos, tomada de decisões e preparação para futuras divulgações.

Paralelamente, continuamos fortalecendo a resiliência das instalações por meio da avaliação de riscos físicos, ambientais e operacionais e da incorporação de medidas de mitigação ao design do site, ao planejamento de manutenção e às decisões de investimentos em melhorias. Esses esforços têm como objetivo apoiar a continuidade das operações em diferentes condições operacionais, mantendo o alinhamento com sistemas de gerenciamento de segurança, meio ambiente e qualidade.

Colaboramos com líderes locais de facilities e de compras para identificar e implementar iniciativas específicas de melhoria, incluindo projetos de energia alternativa no site e melhorias direcionadas de eficiência energética em iluminação, sistemas prediais e dispositivos industriais. Esses esforços dão continuidade ao progresso alcançado em nosso footprint global e são apoiados por controles operacionais e práticas de governança corporativa desenvolvidos para reduzir impactos ambientais, mantendo operações resilientes e eficientes.

> *“Operações responsáveis exigem execução disciplinada em pessoas, processos e sistemas. Nosso foco é melhorar a eficiência e gerenciar riscos ambientais e de segurança para que nossas operações globais possam crescer de forma confiável, atendendo às expectativas de conformidade.”*



Sebastien Guery
Vice-Presidente de Operações, Estratégia e Fusões e Aquisições (M&A), Vertiv





Gerenciamento ambiental

Em nossas operações de fabricação, mantemos sistemas de gerenciamento ambiental alinhados a normas internacionalmente reconhecidas, incluindo a ISO 14001. Uma parcela significativa de nossos sites de fabricação possui certificação ISO 14001, apoiando o gerenciamento consistente de riscos ambientais, a conformidade regulatória e a melhoria contínua em nosso footprint global.

As decisões de certificação são definidas de acordo com cada site, considerando o escopo operacional, o perfil de risco ambiental e o contexto regulatório, seguindo um roadmap priorizado para locais estratégicos. As políticas ambientais corporativas estabelecem uma estrutura global consistente para o gerenciamento ambiental em nossas operações, enquanto as instalações locais são responsáveis pela implementação de controles e práticas que asseguram conformidade com as regulamentações em vigor e refletem as condições específicas de cada site.

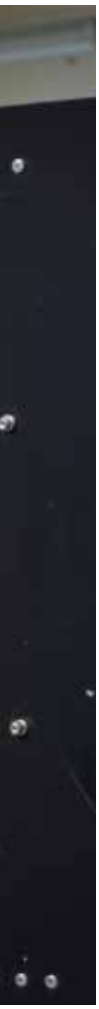




Eficiência operacional

Uma abordagem de melhoria contínua orienta a implementação de iniciativas de redução de energia, água e resíduos em nossas operações globais, fortalecendo a eficiência e a performance operacional geral. A seleção de projetos é orientada por critérios claros de priorização, incluindo o potencial de melhorar processos, reduzir a quantidde de recursos utilizados e apoiar operações e fabricação confiáveis.

A eficiência operacional é apoiada por sistemas de gerenciamento da qualidade alinhados à ISO 9001, que promovem processos consistentes e melhoria contínua em nossas operações de fabricação. Essas práticas operacionais reforçam nosso foco em eficiência como uma vantagem competitiva, fortalecendo a resiliência operacional e apoiando um crescimento responsável e escalável.



Eficiência energética, hídrica e de resíduos

As melhorias de eficiência energética, hídrica e de resíduos são promovidas por meio de uma combinação de geração no site, aprimoramentos de processos e colaboração coordenada com equipes internas e stakeholders externos. Avaliamos e implementamos iniciativas considerando as condições específicas de cada site para apoiar operações confiáveis, eficientes e resilientes.

Gestão de recursos hídricos

Os esforços para gerenciar o uso da água priorizam a redução da demanda geral e, quando viável, a incorporação de práticas de reúso ou reciclagem nas operações. As soluções de reúso de água são avaliadas considerando as condições específicas de cada site, a disponibilidade local de água, os requisitos regulatórios e as necessidades operacionais, com atenção especial às regiões com escassez hídrica.

As práticas relacionadas à água e aos efluentes são gerenciadas por meio de análises ambientais internas e avaliações de conformidade realizadas no âmbito de nossos programas de gerenciamento ambiental. Quando identificadas, as constatações são tratadas por meio de ações corretivas apropriadas para apoiar a conformidade contínua.

Em nossas operações, aplicamos práticas de eficiência hídrica e reúso quando apropriado, incluindo sistemas de refrigeração em circuito fechado, recuperação de condensado, reúso de água de processos e utilização de fontes alternativas de água. Essas práticas são consideradas no design de novas instalações, em grandes expansões e em projetos de retrofit, sendo apoiadas pelo monitoramento contínuo do consumo de água e da performance dos sistemas.

Embora nem todos os locais sejam adequados para reúso de água, continuamos avaliando oportunidades para ampliar práticas de reúso e reciclagem quando elas proporcionam benefícios ambientais e apoiam a confiabilidade operacional, como o reúso de água de condensação de sistemas HVAC na unidade de Monterrey, México.

Gerenciamento de energia

Os esforços de gerenciamento de energia concentram-se na redução da demanda geral por meio de design focado em eficiência, melhorias operacionais e monitoramento contínuo da performance. Avaliamos e aplicamos medidas de eficiência energética com base nas condições específicas de cada site e, quando apropriado, incorporamos essas medidas a novas instalações, expansões e projetos de retrofit para apoiar operações confiáveis e eficientes.

As iniciativas relacionadas à energia podem incluir projetos de energia alternativa no site e melhorias de eficiência em sistemas prediais e equipamentos industriais, quando aplicável. Diversas instalações de fabricação operam um sistema de alimentação de energia solar no site, e continuamos avaliando opções adicionais de energia, como sistemas regenerativos de banco de carga na unidade de Mianyang, China, que reduzem a energia necessária para testes de equipamentos.

Inventário e gerenciamento de GEE

Mantemos um inventário corporativo consolidado de gases de efeito estufa (GEE), calculado em conformidade com o padrão GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, abrangendo as emissões de Escopo 1 e Escopo 2 das instalações sob nossa abordagem de controle operacional. As emissões de Escopo 3 são calculadas para apoiar a avaliação de riscos relacionados ao clima e a tomada de decisões, com foco na melhoria da qualidade dos dados para categorias prioritárias.

Os dados de emissões de GEE são gerenciados por meio de limites organizacionais definidos, metodologias padronizadas e controles internos. Esses dados apoiam o gerenciamento de riscos relacionados ao clima, o planejamento estratégico e o gerenciamento de performance. Na Vertiv, continuamos fortalecendo nossos processos, documentação e governança do gerenciamento de emissões, em resposta à evolução das expectativas dos stakeholders e dos requisitos regulatórios.

Buscamos avançar na redução de emissões por meio de iniciativas de eficiência energética, transição para refrigerantes de baixo GWP, projetos de energia renovável e melhorias operacionais. Continuamos avaliando metodologias para apoiar futuras definições de metas climáticas com prazo determinado.

Saúde, segurança e meio ambiente (SSMA)

A segurança é um valor fundamental na Vertiv e um componente essencial de nossa disciplinaoperacional.
Mantemos uma abordagem estruturada para proporcionar um ambiente de trabalho seguro aos colaboradores em nossas operações globais.

Fortalecemos nossas práticas de segurança avaliando padrões de segurança em evolução, envolvendo os colaboradores na identificação e no tratamento de riscos no ambiente de trabalho e verificando a eficácia dos controles por meio de inspeções e auditorias. Por meio do gerenciamento proativo de riscos, treinamentos e controles operacionais, trabalhamos para reduzir incidentes no ambiente de trabalho ao longo do tempo, enquanto continuamos fortalecendo a aplicação de sistemas de gerenciamento de segurança em nosso footprint global.



Políticas corporativas de SSMA

As Políticas Corporativas de SSMA da Vertiv aplicam-se a todos os colaboradores, contratados e visitantes, estejam eles nas instalações da Vertiv ou atuando em nosso nome. Essas políticas estabelecem requisitos básicos para o gerenciamento de riscos ambientais, de saúde e segurança em nossas operações globais.

As políticas de SSMA definem expectativas relacionadas à identificação de riscos, treinamento e conformidade, sendo apoiadas por sistemas estruturados de gerenciamento e processos de governança corporativa desenvolvidos para promover aplicação consistente em diferentes sites e atividades.

A performance de SSMA é monitorada por meio de indicadores preventivos e reativos e revisada em nossa rotina operacional nos níveis dos sites e da gestão. As tendências da performance e as informações de supervisão são analisadas pela liderança executiva, incluindo o CEO, e contribuem para os relatórios e a supervisão do Conselho de Administração da Vertiv.

Declaração da Política de Segurança
Declaração da Política Ambiental





Sistema de gerenciamento de saúde e segurança ocupacional

Mantemos sistemas de gerenciamento de saúde e segurança ocupacional alinhados a padrões internacionais reconhecidos, incluindo a ISO 45001. Esses sistemas fornecem uma estrutura organizada para identificar, avaliar e gerenciar riscos de saúde e segurança em nossas operações globais.

As unidades da Vertiv são avaliadas regularmente em relação aos requisitos em vigor de saúde e segurança ocupacional, com lacunas identificadas acompanhadas por processos definidos de ações corretivas. Uma proporção crescente de nossos sites de fabricação possui certificação ISO 45001, apoiando controles de segurança consistentes, gerenciamento de riscos e melhoria contínua.

Para obter mais informações sobre a certificação de nossos sistemas de gestão consulte nosso site.

Política da Qualidade e Certificações

Gestão de risco de SSMA

Na Vertiv, identificamos, avaliamos e mitigamos perigos e riscos relacionados ao trabalho em nossas operações por meio de processos estruturados. Esses processos incluem relatórios de incidentes, iniciativas de comunicação de riscos e autoridade para interromper o trabalho, permitindo a identificação antecipada de riscos e ações corretivas rápidas.

Nosso Programa de Segurança de Reporte de Incidentes fornece um mecanismo consistente para reportar lesões, incidentes e potenciais incidentes. Os relatos são analisados pelos supervisores e gestores responsáveis, investigados para identificar fatores contribuintes e utilizados para implementar ações corretivas. Quando apropriado, as conclusões são compartilhadas com toda a organização para ajudar a prevenir recorrências. Esse programa aplica-se aos nossos colaboradores, contratados e visitantes em nossas instalações e nos sites de clientes aplicáveis.



Para apoiar um gerenciamento abrangente de riscos, mantemos programas, políticas e sistemas que abordam áreas-chave de risco de SSMA, incluindo:

- Controle de energia perigosa e segurança de equipamentos
- Preparação para emergências e proteção contra incêndios
- Comunicação de perigo e gerenciamento de materiais perigosos
- Ergonomia e higiene industrial
- Relato, investigação e ações corretivas de incidentes
- Equipamentos de proteção individual e segurança de ferramentas
- Sistemas de treinamento, registros e práticas de trabalho seguro

Juntos, esses controles apoiam o gerenciamento consistente de riscos de SSMA e a melhoria contínua em todas as operações globais da Vertiv.

Proteção de nossos contratados e visitantes

Nossas políticas de segurança para contratados e visitantes definem os requisitos aplicáveis aos trabalhos realizados em nossas instalações e em nosso nome. Essas políticas apoiam práticas de trabalho seguro e expectativas consistentes para contratados que atuam dentro de nossas instalações.

Os protocolos de segurança são desenvolvidos para proteger visitantes em nossos sites, inclusive durante atividades como visitas de clientes e demonstrações de produtos. Também avaliamos e pré-qualificamos contratados que executam trabalhos em sites de clientes, analisando suas políticas e programas de segurança para verificar alinhamento com nossas expectativas de segurança.

As práticas de segurança para contratados e visitantes são apoiadas por monitoramento no nível do site e revisões periódicas de segurança para verificar aderência aos requisitos em vigor e às práticas seguras de trabalho.

Criação de uma cultura de segurança

Em 2025, continuamos nosso programa global de segurança “We Lead With Safety”, reforçando a responsabilidade compartilhada pela manutenção de ambientes de trabalho seguros em nossas operações. A campanha enfatiza a responsabilidade individual e a interdependência, reconhecendo que ações coletivas fortalecem os resultados da segurança.

Como parte desse foco, continuamos incentivando os relatos “Good Catch”, estimulando os colaboradores a identificar e comunicar proativamente condições ou comportamentos inseguros. Quando potenciais riscos são observados, os colaboradores têm autonomia para interromper o trabalho quando apropriado, corrigir condições quando possível e reportar as observações para que medidas preventivas e aprendizados possam ser compartilhados de forma mais ampla.

Além de fortalecer os programas fundamentais de segurança, ampliamos nosso programa global de premiação em segurança para reconhecer contribuições de sites e indivíduos que demonstram forte liderança em segurança. Esses reconhecimentos reforçam comportamentos consistentes de segurança e apoiam o desenvolvimento contínuo de uma cultura focada em segurança em nossas operações globais.



Suporte à segurança por meio de treinamentos

O treinamento de segurança é um controle preventivo essencial dentro de nossa estrutura de gerenciamento de riscos de SSMA e apoia a mitigação de perigos no ambiente de trabalho em nossas operações.

Nossos colaboradores concluem treinamentos de SSMA no momento da contratação e recebem treinamentos de atualização ao longo de sua trajetória na empresa, com conteúdos adaptados às funções desempenhadas, aos riscos específicos de cada site e aos requisitos regulatórios em vigor.

Os temas de treinamento são alinhados às áreas de risco identificadas e podem incluir reporte de incidentes, procedimentos de resposta a emergências, uso de equipamentos de proteção individual, protocolos de bloqueio e etiquetagem (lockout-tagout), utilização segura de ferramentas e outras práticas de segurança relevantes para cada função. Essa abordagem de treinamento baseada em riscos apoia os esforços contínuos para reduzir incidentes e fortalecer a melhoria contínua da performance de segurança.

Medição da performance de SSMA

Monitoramos a performance de SSMA utilizando indicadores preventivos e reativos definidos, tanto em nível global quanto regional, para dar suporte a supervisão e a melhoria contínua. Os dados de performance são analisados para identificar tendências, orientar ações de gerenciamento de riscos e reforçar a aplicação consistente dos controles de SSMA nas operações.

Os principais indicadores de performance de segurança para o período reportado incluem:

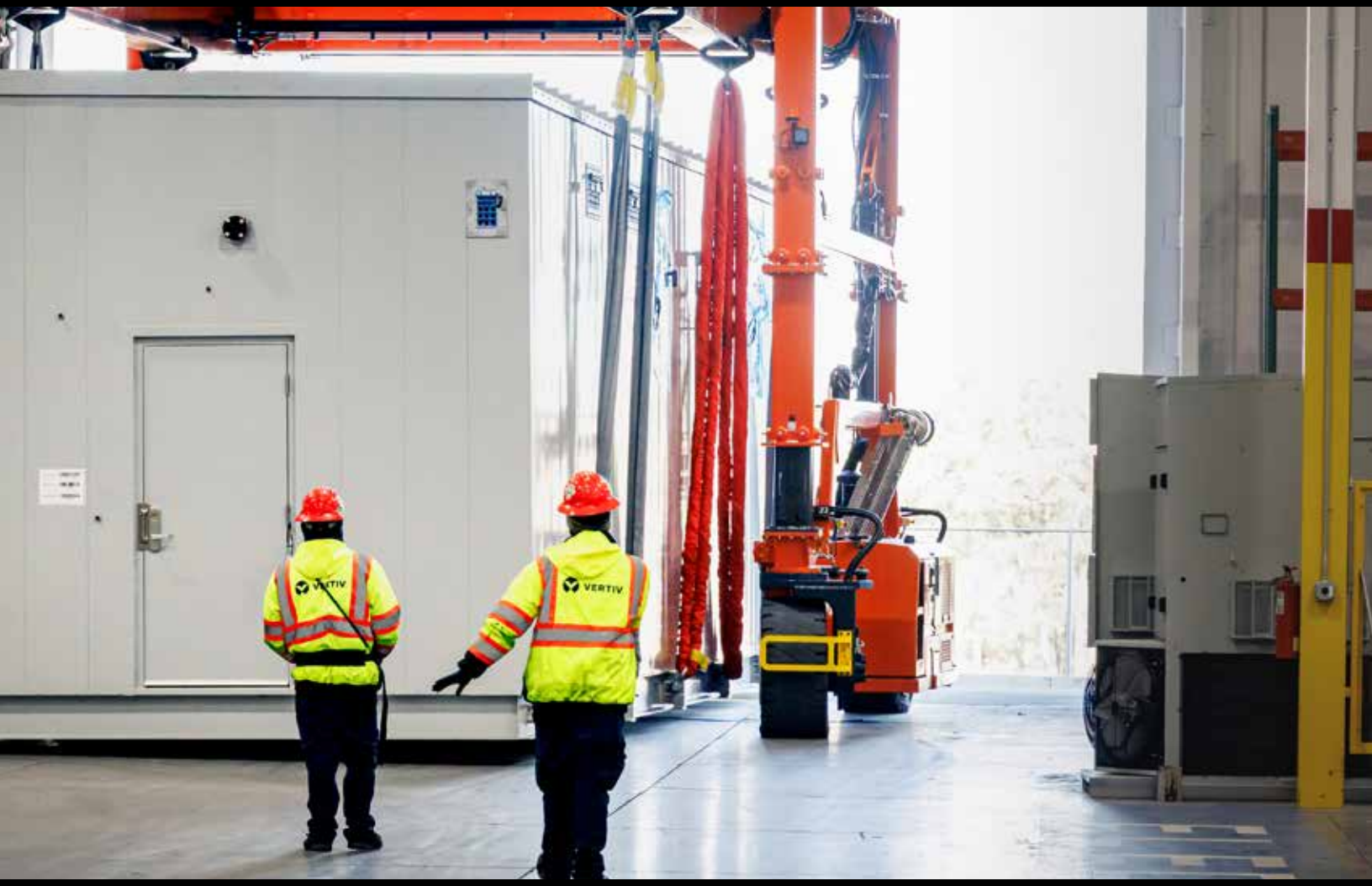
Taxa Total de Incidentes Registráveis (TRIR)[1]	0,35
Taxa de Incidentes com Afastamento (LTIR)[2]	0,18

[1] A Taxa Total de Incidentes Registráveis (Total Recordable Incident Rate, TRIR) é calculada como o número total de casos registráveis multiplicado por 200.000, dividido pelo total de horas trabalhadas por todos os colaboradores durante o período de registro, em conformidade com a metodologia padrão da OSHA.

[2] A Taxa de Incidentes com Afastamento (Lost Time Incident Rate – LTIR) é calculada como o número total de incidentes com afastamento multiplicado por 200.000, dividido pelo total de horas trabalhadas por todos os colaboradores durante o ano de registro.

Integridade da cadeia de suprimentos



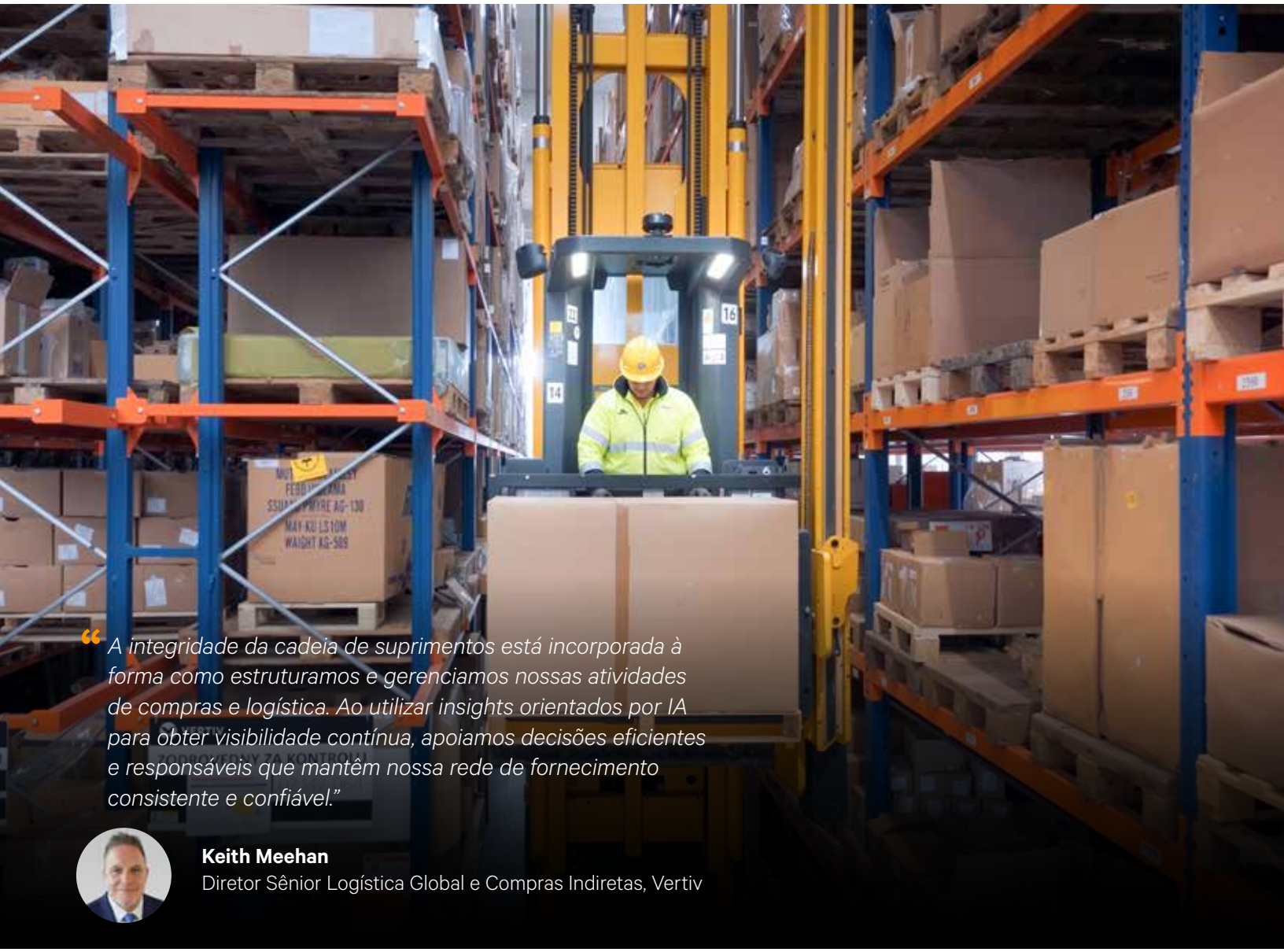


Vertiv™ Power Module

Integridade da cadeia de suprimentos

A Vertiv trabalha com uma rede global de fornecedores, incluindo fabricantes de componentes, provedores de logística e empresas terceirizadas de serviços.

Selecionamos fornecedores, em parte, com base em sua capacidade de atender às expectativas estabelecidas em nosso Código de Conduta do Fornecedor, que define requisitos para práticas empresariais responsáveis em toda a cadeia de suprimentos, incluindo práticas trabalhistas e de direitos humanos, conformidade ambiental e padrões anticorrupção.



"A integridade da cadeia de suprimentos está incorporada à forma como estruturamos e gerenciamos nossas atividades de compras e logística. Ao utilizar insights orientados por IA para obter visibilidade contínua, apoiamos decisões eficientes e responsáveis que mantêm nossa rede de fornecimento consistente e confiável."

Keith Meehan
Diretor Sênior Logística Global e Compras Indiretas, Vertiv

Estratégia “Local + 1”

Em 2025, continuamos executando a estratégia de fornecimento “Local +1”, desenvolvida para apoiar a resiliência da cadeia de suprimentos e a eficiência operacional. A abordagem inclui a redução da dependência de fornecimento de um único país, mantendo pelo menos uma fonte adicional qualificada dentro ou próxima aos principais mercados finais, quando viável. Essa diversificação regional apoia a continuidade do fornecimento, melhora a capacidade de resposta aos clientes e ajuda a mitigar riscos associados a interrupções geopolíticas ou concentração de fornecedores.

Também mantemos o foco na simplificação dos processos da cadeia de suprimentos para reduzir resíduos e melhorar a eficiência, incluindo a otimização dos fluxos de materiais e o fortalecimento da resiliência da cadeia de suprimentos enquanto gerenciamos riscos. Esses esforços apoiam operações responsáveis, ao mesmo tempo que melhoram os prazos de entrega de componentes e a performance de entrega de produtos acabados.

Código de Conduta do Fornecedor

Nosso Código de Conduta do Fornecedor estabelece expectativas claras para as práticas dos fornecedores, alinhadas aos Princípios Fundamentais e valores da Vertiv, incluindo respeito aos direitos humanos e às práticas trabalhistas, saúde e segurança, gerenciamento ambiental e conduta empresarial responsável. O Código de Conduta do Fornecedor aplica-se aos fornecedores da Vertiv e às partes relevantes da cadeia de fornecimento, abrangendo suas próprias operações e, quando aplicável, suas respectivas cadeias de suprimentos.

No início de 2026, atualizamos o Código de Conduta do Fornecedor da Vertiv para refletir a versão mais recente do Código de Conduta da Responsible Business Alliance (RBA). O Código atualizado fornece uma estrutura fortalecida para práticas responsáveis na cadeia de suprimentos e estabelece expectativas mais claras para os fornecedores nessas áreas.

O Código de Conduta do Fornecedor exige que os fornecedores reconheçam formalmente e cumpram o Código, estabeleçam processos adequados de due diligence e sistemas de gerenciamento e, quando aplicável, estendam esses requisitos aos fornecedores de níveis inferiores da cadeia. O Código também reflete a evolução das expectativas regulatórias e dos stakeholders por meio de disposições ampliadas relacionadas a meio ambiente e divulgação de informações, incluindo novas restrições de materiais e requisitos de relatórios relacionados ao clima.

Os principais destaques do Código de Conduta do Fornecedor incluem:

- Estabelecimento de expectativas claras para a conduta dos fornecedores em relação a direitos humanos, práticas trabalhistas, saúde e segurança, gerenciamento ambiental e práticas empresariais responsáveis
- Exigência de reconhecimento formal por parte dos fornecedores, expectativas de due diligence baseada em riscos e disseminação dos requisitos em cascata, quando aplicável
- Expansão das disposições ambientais e relacionadas à divulgação de informações, refletindo a evolução das expectativas regulatórias

De forma geral, nosso Código de Conduta do Fornecedor foi desenvolvido para promover práticas empresariais responsáveis, respeito às pessoas e ao meio ambiente e padrões consistentes de conduta em toda a nossa base global de fornecedores.

Código de Conduta do Fornecedor



Integração de fornecedores

Todos os fornecedores concluem um processo de cadastro para verificar a precisão das informações fornecidas antes de serem integrados aos nossos sistemas. Como parte do processo de integração, os fornecedores confirmam seu entendimento e aceitação do nosso Código de Conduta do Fornecedor e dos Termos e Condições de Compra em vigor.

Quando apropriado, também realizamos uma auditoria prévia de integração para potenciais fornecedores de peças de produção. Essa avaliação verifica conformidade, padrões de qualidade e principais práticas empresariais para apoiar o alinhamento com nossos requisitos.



Due diligence de fornecedores

Aplicamos uma abordagem baseada em riscos para a due diligence de fornecedores, identificando e avaliando potenciais riscos relacionados a direitos humanos e trabalhistas, conformidade ambiental – como REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals) e RoHS (Restriction of Hazardous Substances) – e fornecimento responsável de minerais, incluindo minerais de conflito e cobalto. Essas avaliações são apoiadas por pesquisas periódicas com fornecedores e outros processos de coleta de informações desenvolvidos para subsidiar a avaliação de riscos em nossa base de fornecedores.

Em 2025, continuamos coletando dados relacionados ao clima de determinados fornecedores, incluindo informações sobre emissões de Escopo 1, 2 e 3, para apoiar nossas avaliações internas e nossa prontidão para divulgações. A participação nessas atividades é priorizada com base na criticidade do fornecedor e em operações localizadas em regiões com fatores de risco potencialmente elevados.

Para promover consistência e comparabilidade em nossa base de fornecedores, utilizamos fontes externas reconhecidas, ferramentas e modelos padronizados de reporte. Esses recursos incluem o Relatório de Tráfico de Pessoas do Departamento de Estado dos Estados Unidos, o banco de dados de fundições da Responsible Minerals Initiative e modelos como o Slavery and Trafficking Risk Template (STRT), o Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) e o Extended Minerals Reporting Template (EMRT).

Fornecimento responsável

Uma abordagem de fornecimento responsável é aplicada aos minerais de conflito, incluindo estanho, tântalo, tungstênio e ouro (3TG), com expectativas correspondentes estabelecidas para os fornecedores por meio do Código de Conduta do Fornecedor e dos requisitos relacionados a compras. Nosso programa de due diligence para minerais de conflito é baseado na estrutura de cinco etapas descrita no Guia de Due Diligence para Cadeias de Suprimentos Responsáveis de Minerais de Áreas Afetadas por Conflitos e de Alto Risco da OCDE e nos suplementos relacionados aos minerais 3TG.

Em conformidade com os requisitos regulatórios em vigor, realizamos uma Investigação Razoável sobre o País de Origem (RCOI) de boa-fé para avaliar se os minerais 3TG utilizados em determinados produtos podem ter origem na República Democrática do Congo (RDC) ou em países adjacentes. Com base na investigação mais recente, não foi possível concluir que todos os minerais 3TG não tenham origem nesses países abrangidos e, portanto, realizamos due diligences adicionais, descritas em nosso Relatório anual de Minerais de Conflito.

Nossos Termos Gerais e Condições de Compra exigem que os fornecedores obtenham minerais 3TG de fundições e refinarias que tenham demonstrado conformidade com programas reconhecidos de fornecimento responsável. Espera-se que os fornecedores realizem due diligences em suas próprias cadeias de suprimentos e forneçam informações relevantes utilizando ferramentas padronizadas de reporte. Devido à complexidade das cadeias globais de suprimentos, a rastreabilidade completa até fontes livres de conflitos nem sempre pode ser totalmente verificada.

Além dos minerais 3TG, nosso programa ampliado de reporte de minerais coleta informações relacionadas ao cobalto junto aos fornecedores utilizando o EMRT. Esse programa apoia a transparência da cadeia de suprimentos, o engajamento dos fornecedores e os relatórios aos clientes relacionados ao fornecimento responsável de minerais. Por meio desse processo, buscamos ampliar a visibilidade sobre a possível presença de cobalto nos produtos, apoiar avaliações baseadas em riscos relacionadas ao fornecimento desse mineral e responder a solicitações de informações de clientes e órgãos reguladores.

Relatório de Minerais de Conflito



Direitos humanos

Na Vertiv, respeitamos a dignidade e os direitos humanos dos indivíduos e estabelecemos expectativas correspondentes para fornecedores e parceiros comerciais por meio de nosso Código de Conduta do Fornecedor e políticas relacionadas a direitos humanos e práticas trabalhistas. Nossa abordagem de direitos humanos é orientada por padrões internacionalmente reconhecidos, incluindo os princípios do Pacto Global das Nações Unidas e da Declaração Universal dos Direitos Humanos.

Nossa Política de Direitos Humanos aplica-se a todas as operações da empresa, incluindo subsidiárias, filiais e unidades operacionais, bem como parcerias e joint ventures nas quais temos responsabilidade de gestão. A política estabelece expectativas e, quando aplicável, requisitos relacionados a temas como trabalho forçado e infantil, recrutamento e salários, trabalhadores migrantes, igualdade de oportunidades, discriminação e assédio, retaliação, privacidade de dados, alojamento de trabalhadores e impactos ambientais.



Iniciativas para combater o trabalho escravo e o tráfico de pessoas

Para identificar e tratar potenciais riscos de trabalho forçado, tráfico humano e escravidão moderna em nossas operações e cadeia de suprimentos, aplicamos uma abordagem de diligência baseada em riscos. Isso inclui nossa participação no Comitê de Desenvolvimento do Slavery and Trafficking Risk Template (STRT) da Social Responsibility Alliance e a incorporação de princípios orientados pelo STRT em nossas políticas, procedimentos e padrões relevantes de recursos humanos e cadeia de suprimentos.

Nosso Código de Conduta do Fornecedor e os Termos Gerais e Condições de Compra estabelecem expectativas relacionadas às práticas de direitos humanos. Essas políticas definem requisitos legais e de integridade aplicáveis aos fornecedores, incluindo proibições de trabalho forçado e discriminação, além do compromisso com tratamento humano e condições seguras de trabalho.

Para apoiar a identificação de riscos, realizamos avaliações baseadas em riscos de nossa base de fornecedores por meio de monitoramento, procedimentos de revisão e consultas direcionadas sobre direitos humanos. Anualmente, analisamos os gastos com fornecedores diretos e indiretos para identificar fornecedores com potencial risco elevado e solicitamos sua participação em avaliações relacionadas a escravidão e tráfico humano, incluindo o STRT. Quando identificamos riscos, podemos solicitar que fornecedores estabeleçam ou fortaleçam políticas e controles relevantes e podemos aplicar medidas adicionais de due diligence conforme apropriado.

Declaração sobre as Iniciativas para Combater o Trabalho Escravo e o Tráfico de Pessoas

Em 2025, fortalecemos programas internos e externos de treinamento e engajamento relacionados à integridade da cadeia de suprimentos. Operações empresariais responsáveis e responsabilidade social corporativa foram temas centrais do nosso Supplier Day global, realizado em Ohio em outubro de 2025, reforçando expectativas em toda nossa rede de fornecedores. Ao longo do ano, também aprimoramos a execução de práticas empresariais responsáveis fortalecendo a colaboração entre líderes regionais e a equipe de Compras Responsáveis, apoiada por revisões periódicas de performance regional focadas em iniciativas relacionadas à conformidade.

Continuamos migrando nossa abordagem de uma conformidade reativa para a construção de maior resiliência de longo prazo na cadeia de suprimentos. Isso incluiu um engajamento mais proativo com fornecedores, identificação antecipada de riscos e fortalecimento contínuo de capacidades em todas as regiões.



Vertiv™ CoolLoop Trim Cooler

Nossa gente

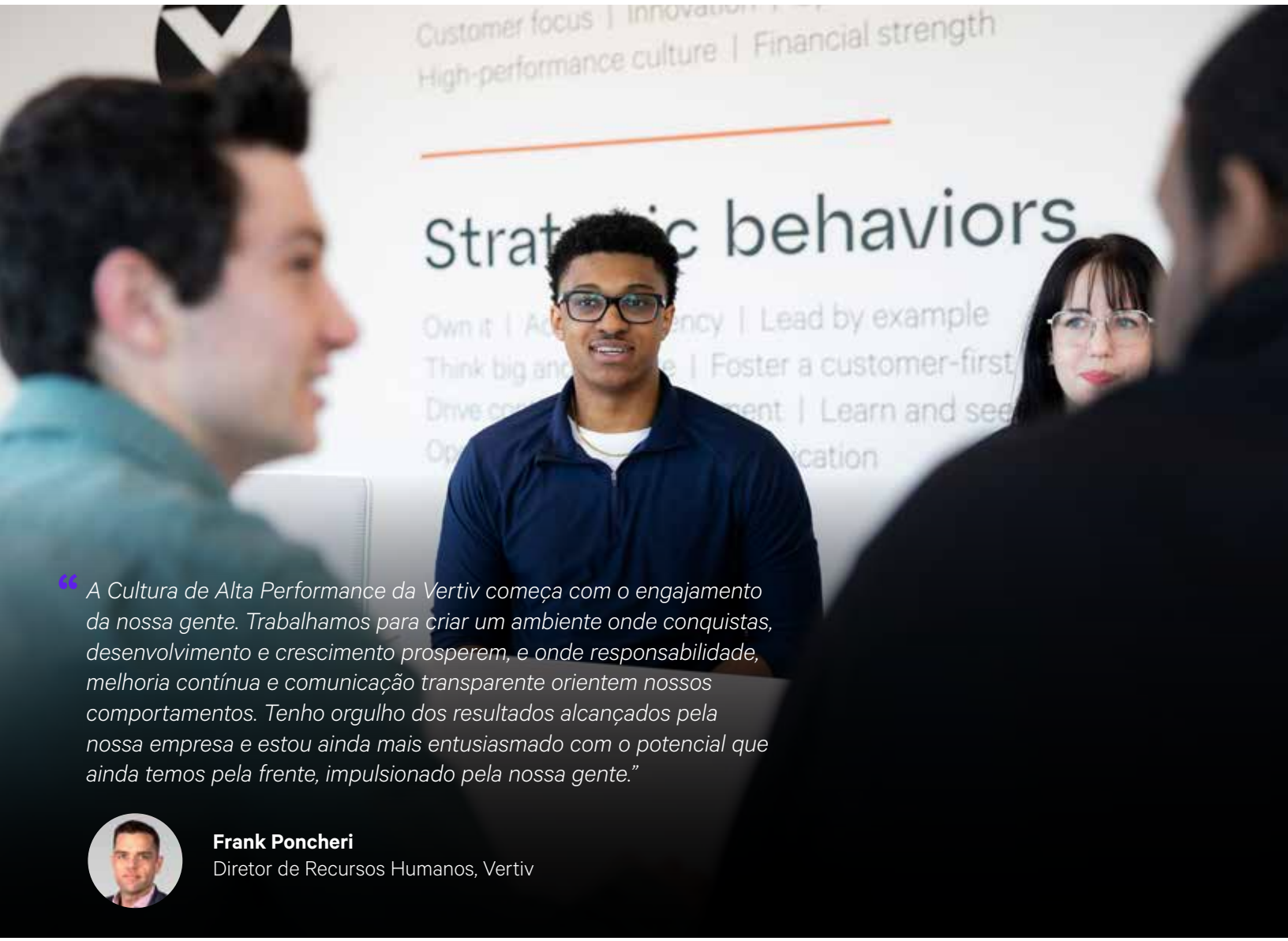



VERTIV.

Nossa gente

Na Vertiv, nossos Princípios Fundamentais são a base de como operamos como empresa. Nossos Comportamentos Vertiv orientam como o trabalho é realizado, e nossas Prioridades Estratégicas fornecem uma estrutura para a execução de nossa estratégia.

Juntos, esses elementos estabelecem expectativas claras de responsabilidade e alta performance em toda a organização. Por meio dessa abordagem, buscamos apoiar a contribuição dos colaboradores enquanto avançamos nos resultados dos clientes e do negócio.



“A Cultura de Alta Performance da Vertiv começa com o engajamento da nossa gente. Trabalhamos para criar um ambiente onde conquistas, desenvolvimento e crescimento prosperem, e onde responsabilidade, melhoria contínua e comunicação transparente orientem nossos comportamentos. Tenho orgulho dos resultados alcançados pela nossa empresa e estou ainda mais entusiasmado com o potencial que ainda temos pela frente, impulsionado pela nossa gente.”

Frank Poncheri
Diretor de Recursos Humanos, Vertiv

Princípios Fundamentais

- Segurança
- Integridade
- Respeito
- Trabalho em Equipe
- Inclusão

Comportamentos da Vertiv

- Assumir a responsabilidade
- Agir com urgência
- Promover uma mentalidade de colocar o cliente em primeiro lugar
- Pensar grande e executar
- Liderar pelo exemplo
- Promover melhorias contínuas
- Aprender e buscar o desenvolvimento
- Comunicação transparente e aberta

Prioridades Estratégicas

- Foco no cliente
- Excelência operacional
- Inovação
- Solidez financeira
- Cultura de alta performance

Fundamentos para a inclusão

Em alinhamento com nosso compromisso com integridade e conformidade legal, o Código de Conduta da Vertiv (“Código de Conduta”) estabelece expectativas para colaboradores e demais stakeholders. O Código de Conduta apresenta princípios destinados a promover uma conduta respeitosa, inclusiva e profissional em toda a nossa força de trabalho. Esses princípios incluem:

- Apoiar a igualdade de oportunidades em decisões relacionadas ao emprego, incluindo contratação, condições de trabalho, mobilidade, treinamento, remuneração e saúde ocupacional
- Incentivar a abertura a diferentes perspectivas e origens
- Promover um ambiente onde os colaboradores tenham oportunidades para se desenvolver e contribuir

Incorporada ao nosso Código de Conduta, nossa política de Igualdade de Oportunidades de Emprego reafirma nossa abordagem para prevenir discriminação e assédio nas práticas de trabalho, em conformidade com as leis em vigor. A política aplica-se a colaboradores e candidatos e aborda características protegidas conforme definidas pelas estruturas legais locais relevantes.





Grupos de Recursos para Colaboradores

Nossos Grupos de Recursos para Colaboradores (Employee Resource Groups, ERGs) são redes voluntárias lideradas por colaboradores que apoiam conexão, aprendizado e engajamento em toda a Vertiv. Os ERGs são abertos a todos os colaboradores e têm como objetivo oferecer oportunidades de diálogo, desenvolvimento profissional e conscientização cultural, em alinhamento com nossos objetivos relacionados à nossa gente e à cultura.

As atividades, participação e programação dos ERGs podem variar conforme a região e são conduzidas em conformidade com nossas políticas, incluindo o Código de Conduta e as leis locais e práticas comerciais em vigor.

Investindo em nossos talentos

Em um mercado competitivo por talentos de tecnologia e engenharia, a Vertiv concentra esforços em atrair, desenvolver e reter colaboradores com as habilidades e recursos necessários para apoiar nosso negócio e nossos clientes. Para apoiar esse objetivo, a Vertiv mantém um framework global de talentos que inclui processos de recrutamento, aprendizado, gerenciamento de performance e desenvolvimento, destinados a fortalecer capacidades e apoiar o crescimento profissional em toda a organização.

Ênfase na contratação no início da carreira

A Vertiv recruta profissionais em toda a organização enquanto continua desenvolvendo um sólido pipeline interno de talentos. À medida que os colaboradores aplicam nossos Princípios Fundamentais e Comportamentos Vertiv em suas atividades diárias, podem surgir oportunidades para assumir funções internas e trajetórias de liderança alinhadas às suas experiências e objetivos de desenvolvimento. Um foco importante dessa abordagem inclui iniciativas de desenvolvimento de início de carreira, programas de rotação e desenvolvimento de liderança em áreas como engenharia, operações, finanças, recursos humanos, tecnologia da informação (TI) e vendas. Esses programas são desenvolvidos para apoiar o desenvolvimento de habilidades, proporcionar exposição a diferentes áreas do negócio e preparar colaboradores para futuras funções, com estrutura e participação variando conforme a região e as condições do mercado local.

Criando um ecossistema global de aprendizagem

Para apoiar as necessidades em evolução dos clientes e do negócio, criamos um ecossistema global de aprendizagem desenvolvido para fortalecer as capacidades dos colaboradores e apoiar a performance em toda a organização. As oportunidades de aprendizagem são gerenciadas por meio do Vertiv Learning, o sistema global de gestão de aprendizagem da empresa, que oferece acesso a treinamentos internos e recursos de desenvolvimento. Também oferecemos oportunidades especializadas de desenvolvimento adaptadas a funções específicas e necessidades do negócio.

Com o suporte de provedores externos de aprendizagem, como DataCamp e OpenSesame, os colaboradores têm acesso a conteúdos educacionais que apoiam o desenvolvimento de habilidades e expertise técnica. Também incentivamos o crescimento contínuo e a educação por meio de suporte financeiro ou subsídios para programas de certificações de terceiros e programas de ensino superior. Essas oportunidades estão disponíveis para colaboradores elegíveis quando respaldadas por políticas e requisitos locais.

Ao ingressar na Vertiv, novos colaboradores participam do programa My First 90 Days @Vertiv, um programa de orientação que apoia a integração e apresenta uma visão geral da empresa e de suas soluções. Incentivamos os colaboradores, de acordo com suas funções e responsabilidades, a desenvolverem conhecimento no VOS (Vertiv Operating System), apoiando a eficiência operacional e a melhoria contínua.

Os colaboradores também realizam treinamentos regulares sobre temas como saúde e segurança, o Código de Conduta da Vertiv e outros requisitos relevantes para suas funções.

Em 2025, colaboradores e parceiros da Vertiv concluíram aproximadamente 920 mil horas de treinamentos gerais e específicos por função.





Conferência SupercomputingAsia 2025, Singapura

Destaques de aprendizagem e desenvolvimento técnico

Engenheiros de serviço

Nossos engenheiros de serviços têm acesso a treinamentos técnicos específicos por função para apoiar o conhecimento dos produtos, a capacidade técnica e a execução segura das atividades de serviços em campo. Ao ingressar na Vertiv, novos engenheiros de serviços participam de um processo estruturado de integração e treinamento técnico desenvolvido para prepará-los para suas responsabilidades atribuídas. À medida que a proficiência é demonstrada, treinamentos adicionais são oferecidos para apoiar suas qualificações em produtos e sistemas mais avançados e complexos, de acordo com os requisitos da função e as normas de segurança em vigor.

Operadores de fabricação

Os operadores de fabricação recebem treinamento estruturado para apoiar conhecimentos fundamentais de fabricação, habilidades técnicas e preparação para a função. O treinamento começa com a integração, combinando instruções em sala de aula e aprendizado prático para apoiar a qualidade, a conscientização sobre segurança e a resolução de problemas em ambientes de fabricação.

A proficiência dos operadores é apoiada por treinamentos baseados em função, validação de habilidades e reavaliações periódicas, conforme aplicável. Isso ajuda a manter o alinhamento com os requisitos operacionais, os processos de fabricação em evolução e os avanços técnicos. O conteúdo dos treinamentos é desenvolvido para atender às necessidades relevantes da indústria e apoiar a produtividade, a qualidade e a disciplina operacional nas operações de fabricação.

Desenvolvimento profissional

Oportunidades de desenvolvimento profissional são oferecidas para ajudar a aprimorar as habilidades existentes dos colaboradores e apoiar a expansão e atualização contínuas das competências profissionais em toda a organização. Essas iniciativas abordam temas como resolução de conflitos, resiliência e outros competências relevantes para as funções, refletindo a evolução das práticas de trabalho e das necessidades do negócio. Os gestores também têm acesso a recursos de desenvolvimento de lideranças que apoiam o desenvolvimento contínuo de competências e as expectativas de performance.

Centros de aprendizado

Operamos uma rede de oito academias globais de treinamento e centros regionais de treinamento, localizados em 19 países, desenvolvidos para apoiar a acessibilidade e a consistência do treinamento técnico. Essa rede oferece aprendizado baseado em funções e focado em produtos para engenheiros de serviços e outras funções técnicas. Esses treinamentos são estruturados para reforçar o conhecimento dos produtos, a capacidade técnica e as práticas seguras em campo.



Benefícios competitivos

Oferecemos uma variedade de benefícios competitivos destinados a apoiar a saúde, a segurança financeira e as necessidades relacionadas à vida profissional dos colaboradores, com elegibilidade e ofertas que variam conforme a função, o vínculo empregatício e a localização geográfica. Os programas de benefícios são implementados em conformidade com as leis locais e as práticas de mercado.

Também oferecemos recursos destinados a apoiar o bem-estar dos colaboradores, organizados em três áreas de foco:

Saúde:
Acesso à assistência médica e cuidados preventivos essenciais, e recursos de bem-estar

Patrimônio:
Programas de poupança e investimento que apoiam o planejamento financeiro e a preparação para a aposentadoria

Vida:
Folgas, licença parental e recursos para saúde mental

Planos de saúde

Nossos planos de saúde são desenvolvidos para promover hábitos saudáveis e apoiar o bem-estar dos colaboradores por meio de cuidados preventivos, participação em programas de bem-estar e acesso a recursos de serviços saúde. Esses programas podem incluir incentivos que estimulam a participação em serviços preventivos e atividades de monitoramento da saúde.

Os colaboradores têm acesso a cobertura médica, odontológica e oftalmológica, além de avaliações de saúde e programas de suporte voltados ao estilo de vida. Reconhecendo as necessidades individuais dos colaboradores, também oferecemos benefícios adicionais em determinadas regiões, incluindo planos jurídicos, proteção de identidade e coberturas complementares de saúde.

Reconhecendo a importância das redes de suporte dos colaboradores, nossos planos de saúde oferecem opções de cobertura para familiares elegíveis. A disponibilidade e a elegibilidade variam conforme a função, o vínculo empregatício e a localização geográfica, e todos os benefícios são regidos pelas leis locais em vigor e pelos documentos dos planos.



Remuneração variável

A Vertiv oferece aos colaboradores elegíveis uma remuneração de incentivos de longo prazo baseada em ações da empresa, conforme o **Plano de Incentivo em Ações de 2020**. Os incentivos baseados em ações podem incluir concessões de unidades de ações restritas e opções de ações.

Os colaboradores elegíveis também podem participar de programas de incentivos variáveis, em espécie e baseados em performance, conforme o **Plano de Incentivos da Vertiv**, de acordo com os termos do plano e os requisitos locais. Além disso, colaboradores elegíveis da área de vendas podem se qualificar para remuneração em espécie baseada em performance, conforme os planos locais de incentivos de vendas em vigor.



Transição da força de trabalho

Após a saída de um colaborador, adotamos medidas para coletar feedback com o objetivo de contribuir para melhorias no ambiente de trabalho e na experiência dos colaboradores.
Em situações de redução de força de trabalho ou outras circunstâncias que afetem os colaboradores, oferecemos assistência de transição de acordo com as leis e regulamentações em vigor.

Nos Estados Unidos, colaboradores desligados que atendam aos critérios de elegibilidade de nossos programas recebem serviços de recolocação profissional, com custos cobertos pela Vertiv, para apoiar sua transição para um novo emprego. Serviços semelhantes são oferecidos aos colaboradores na região da EMEA. Em outras regiões, o suporte de transição e a assistência aos colaboradores são oferecidos, quando aplicável, em conformidade com os requisitos legais locais.



Nossos vizinhos





Pelotonia Ride Weekend, Columbus, Ohio, EUA

Nossos vizinhos

Estamos comprometidos em apoiar as comunidades onde operamos por meio de iniciativas de voluntariado e filantropia corporativa alinhadas às prioridades de negócios e às necessidades locais.

Nos concentramos na construção de colaborações tanto em nível nacional quanto local, direcionando as atividades para áreas de impacto definidas.



“Nosso envolvimento comunitário está concentrado nos locais onde fazemos negócios e onde nossos colaboradores estão presentes. Apoiamos iniciativas de voluntariado e doações alinhadas às necessidades locais e às prioridades do negócio, permitindo que as equipes contribuam de maneira relevante e com impacto real.”



Anand Sanghi
Presidente, Américas, Vertiv



Áreas de foco

Em 2025, continuamos nossas atividades globais comunitárias e filantrópicas em quatro áreas de foco:

- Educação em STEM
- Pesquisa em saúde
- Resposta a crises
- Prioridades locais

Apoiamos a participação dos colaboradores oferecendo oportunidades estruturadas para que contribuam com tempo e recursos em alinhamento com nossas áreas de foco e políticas da empresa.

Histórias de impacto

Codificando com Columbus Crew no COSI STEM day – Estados Unidos

Em 2025, celebramos nosso quarto STEM Day consecutivo em parceria com o Columbus Crew, o time profissional de futebol de nossa cidade-sede. Os estudantes participaram de oficinas de programação conduzidas pelo Center of Science and Industry (COSI), exploraram a ciência por trás das análises de performance dos jogadores e conheceram as operações do estádio nos bastidores, incluindo o data center e o Vertiv™ Customer Experience Center. Essas atividades práticas demonstram aplicações reais de STEM, ajudando os estudantes a compreender como esportes e tecnologia se conectam e inspirando futuras trajetórias profissionais em áreas STEM.



Suporte às salas de aula – Filipinas

Esse projeto de engajamento comunitário liderado por colaboradores nas Filipinas incluiu duas iniciativas realizadas por meio do Assisting Communities Together, um grupo voluntário focado em educação e bem-estar de jovens. Nossos colaboradores em Manila estabeleceram uma parceria com uma escola primária local por meio do programa "Brigada Eskwela (Brigada Escolar)" do Departamento de Educação, com aproximadamente 100 voluntários reformando e pintando 11 salas de aula antes do início do ano letivo.

Durante uma segunda iniciativa, esses colaboradores apoiaram a Kythe Foundation e a I Am MAD (Making a Difference) Volunteers Inc. na montagem de kits de autocuidado para crianças com doenças graves e materiais escolares para estudantes de escolas públicas.

Recursos para ensino superior – México

Por meio da iniciativa "Vertiv Cares" no México, focamos no fortalecimento dos recursos locais de ensino superior, doando dispositivos avançados de processamento gráfico e de vídeo ao Instituto Tecnológico de Tijuana para apoiar o aprendizado dos estudantes e o desenvolvimento de projetos.

Como parte dessa iniciativa, contribuímos com unidades de processamento, ampliando a capacidade computacional da instituição e permitindo que ela atenda mais estudantes.

Evento de ciclismo Pelotonia – Estados Unidos

Funcionários participaram como parte da Team Vertiv no “Ride Weekend” da Pelotonia em 2025, um evento comunitário de ciclismo que reúne ciclistas e voluntários em toda a região central de Ohio para arrecadar fundos para pesquisas sobre o câncer. Participamos com mais de 12.000 participantes, incluindo 28 ciclistas da Team Vertiv.

A Team Vertiv arrecadou US$ 200.230 em suporte à missão da Pelotonia de acabar com o câncer, graças aos esforços de arrecadação liderados pelos colaboradores e às contribuições complementadas pela empresa.





Feira de ciências do COSI – Estados Unidos

Participamos da “COSI Big Science Celebration” em Columbus, Ohio, envolvendo a comunidade local por meio de mais de 100 estações de exposição com atividades científicas práticas conduzidas por profissionais de STEM da região central de Ohio e de outras localidades.
Nosso estande destacou o impacto ambiental reduzido da solução de infraestrutura pré-fabricada Vertiv™ TimberMod™, demonstrando como a construção com madeira engenheirada pode substituir o aço em construções modernas de data centers. Um colaborador da Vertiv desenvolveu um “Power Game” e uma experiência imersiva de realidade virtual de um data center, proporcionando uma exposição interativa e prática a conceitos aplicados de STEM.



Campanha de arrecadação de alimentos WAVE + WARM – Estados Unidos

O grupo de recursos para colaboradores Women at Vertiv Excel (WAVE) organizou uma campanha de arrecadação de alimentos em 2025 para apoiar a comunidade local de Westerville, próxima à nossa sede.

Em suporte ao Westerville Area Resource Ministry (WARM) Food Pantry, arrecadamos 7.079 libras de alimentos, fornecendo quase 5.900 refeições para pessoas e famílias da região. As doações incluíram itens essenciais de despensa e produtos domésticos distribuídos pelos programas de assistência alimentar da WARM.



Bike to Work – Eslováquia

Durante a campanha nacional “Bike to Work 2025” na Eslováquia, promovemos hábitos de deslocamento mais saudáveis e responsabilidade ambiental ao incentivar o uso da bicicleta em substituição ao automóvel. Setenta participantes de 20 equipes locais da Vertiv registraram 1.195 trajetos e 16.218 quilômetros, conquistando o 26º lugar nacional entre 4.304 equipes. Juntos, seus esforços ajudaram a evitar aproximadamente 4.055 kg de emissões de CO_2, demonstrando um impacto positivo mensurável no meio ambiente.



Reflorestamento no La Mesa Ecopark – Filipinas

Em outubro de 2025, 94 colaboradores de Manila colaboraram com a Manila Water Foundation no La Mesa Ecopark, em Quezon City, para apoiar o reflorestamento e a proteção de bacias hidrográficas. Durante dois finais de semana, eles plantaram 300 mudas de árvores nativas e participaram de atividades de educação sobre biodiversidade, remoção de espécies invasoras e restauração de site, fortalecendo a ecologia local e reforçando nossos valores compartilhados de responsabilidade ambiental e impacto comunitário.

Campanha de plantio de árvores – Índia

Funcionários da Vertiv na Índia apoiaram atividades de plantio de árvores em 2025 para promover a conscientização ambiental nas comunidades locais. Colaboradores voluntários do escritório da Vertiv em Chennai fizeram parceria com a Vizhigal Foundation para organizar uma campanha de plantio de árvores na vila de Ottiyapakkam.

Por meio dessa iniciativa, os voluntários plantaram mudas e interagiram com membros da comunidade para destacar o papel das árvores na preservação ambiental e no ecossistema local.



Governança





Fábrica da Vertiv em Monterrey, México

Governança

A Vertiv foi fundada com base em princípios de integridade e forte governança corporativa.

Nossa estrutura de governança corporativa é apoiada por políticas, programas e práticas operacionais alinhados a esses valores e que orientam a tomada de decisões em toda a organização. Juntos, eles promovem uma cultura de responsabilidade, reesponsabilização e segurança para proteger informações e manter a confiança dos stakeholders.



Conduta nos negócios

O Código de Conduta da Vertiv sustenta nossos padrões de conduta empresarial e rege nossos relacionamentos com stakeholders, interna e externamente. Ele define os comportamentos esperados de todos os nossos colaboradores e membros do Conselho de Administração.

Os colaboradores têm acesso a canais confidenciais para relatar preocupações relacionadas ao Código de Conduta ou possíveis violações, inclusive de forma anônima e
sem medo de retaliação. Os relatos são analisados e investigados
pela função apropriada, de acordo com a natureza da preocupação.

A supervisão do Código de Conduta é responsabilidade do Diretor Executivo Jurídico e Vice-Presidente de Compliance, que reporta trimestralmente ao Comitê de Auditoria do Conselho sobre riscos e performance relacionados ao Código de Conduta. Monitoramos atividades de integridade e conformidade em nível agregado, incluindo relatos e casos comprovados, para apoiar uma governança corporativa eficaz e a melhoria contínua.

O Conselho de Administração revisa anualmente o programa de conduta empresarial e as políticas relacionadas para promover conformidade e eficácia. Nosso compromisso com práticas empresariais responsáveis também se estende às nossas políticas sobre atividades políticas, que proíbem o uso de recursos corporativos para contribuições políticas e estabelecem a natureza de nossas atividades de lobby.

Para obter informações adicionais, consulte nossos Programas Anticorrupção e de Concorrência Justa.

Código de Conduta Vertiv

Assistência e Reporte Global de Compliance e Integridade

Programas Anticorrupção e de Concorrência Justa da Vertiv



Vertiv Academy, Westerville, Ohio, EUA

> *“Uma governança corporativa eficaz começa com pessoas, apoiadas por padrões claros e sistemas robustos. Focamos na construção de uma cultura de responsabilização e integridade, apoiada por tecnologia e controles que ajudam a proteger dados, gerenciar riscos e promover operações responsáveis.”*



Mike Giresi
Diretor de Tecnologia da Informação (CIO), Vertiv



Privacidade de dados

Como uma organização global, a Vertiv mantém uma abordagem estruturada para proteger os dados e as informações de nossos colaboradores, da empresa e de nossos clientes, em conformidade com as regulamentações em vigor de privacidade de dados nas jurisdições onde operamos.

Nossa política de privacidade de dados define como os dados pessoais são coletados, utilizados e compartilhados por nós, nossas subsidiárias e afiliadas, além de apresentar as opções de privacidade disponíveis aos usuários de nossos serviços. Os colaboradores recebem treinamento anual sobre requisitos de privacidade de dados, e o monitoramento de conformidade é supervisionado conjuntamente pelas equipes de TI e Jurídica.

Política de Privacidade de Dados e Cookies Continuidade de negócios

Cibersegurança

Adotamos uma abordagem de defesa em profundidade para proteger informações da empresa e dos clientes, reconhecendo que o risco de cibersegurança não pode ser totalmente eliminado. Essa abordagem incorpora múltiplas camadas de controles técnicos e operacionais, apoiadas por monitoramento contínuo e processos de resposta a incidentes para lidar com ameaças em evolução. Nossos sistemas estão alinhados a padrões reconhecidos de cibersegurança, incluindo o NIST 800-171 e, em determinadas regiões, a ISO 27001.

O treinamento de cibersegurança é fornecido com base em função e risco, incluindo atividades regulares de conscientização sobre phishing. Todos os nossos colaboradores, além de determinados contratados e consultores, devem concluir anualmente o treinamento de conscientização em cibersegurança. A supervisão do programa de cibersegurança da empresa é responsabilidade do Diretor de Tecnologia da Informação (CIO).

No nível do Conselho de Administração, o Comitê de Auditoria auxilia o Conselho na supervisão das políticas, procedimentos e atividades relacionadas à proteção de dados e cibersegurança, de acordo com seu estatuto.

Estatuto do Comitê de Auditoria

Certificações ISO da Vertiv

Segurança de produtos

Nossa abordagem de defesa em profundidade também se estende ao design de produtos e soluções, considerando a natureza interconectada da infraestrutura digital e os dados sensíveis envolvidos. Os controles de segurança de produtos são orientados por padrões relevantes, incluindo UL 2900-1 e ISA/IEC 62443, quando aplicável. A aplicação desses padrões varia conforme o produto e os requisitos dos clientes, e trabalhamos com os clientes para atender às necessidades específicas de segurança de produtos.

Nossa Equipe de Resposta a Incidentes de Segurança (SIRT) é responsável por analisar, validar e tratar vulnerabilidades relatadas em produtos e plataformas. A SIRT coordena a avaliação e a correção de problemas de segurança em nossos softwares, hardwares, serviços e soluções de maneira oportuna, ajudando a mitigar riscos potenciais.



Fábrica da Vertiv, Pelzer, Carolina do Sul, EUA



Continuidade de negócios

Processos de continuidade de negócios e recuperação de desastres estão em vigor para apoiar a resiliência de operações críticas. Análises de Impacto nos Negócios (BIAs) são realizadas anualmente em cada localidade para identificar e avaliar os possíveis efeitos de dirsupções sobre nossas principais atividades empresariais. Também operamos um Centro de Operações de Rede (Network Operations Center, NOC), onde profissionais de TI monitoram e gerenciam a performance das redes e e da infraestrutura e coordenam atividades de resposta a incidentes.

Implementamos o Sistema de Gerenciamento de Continuidade de Negócios (BCMS) reconhecido globalmente pela ISO 22301 em nossas operações e obtivemos nossa primeira certificação ISO 22301 em 2022. Desde então, ampliamos a cobertura da certificação para múltiplas localidades. Os controles de continuidade de negócios são apoiados por auditorias e exercícios estruturados, reforçando nossa capacidade de responder de forma eficaz a disrupções operacionais.

Supervisão dos negócios responsáveis

A supervisão dos negócios responsáveis na Vertiv começa com nosso Conselho de Administração. O Conselho é informado regularmente sobre nossa performance em negócios responsáveis, incluindo principais riscos e oportunidades. Os riscos e oportunidades relacionados ao clima são integrados aos processos de gerenciamento de riscos corporativos da Vertiv e administrados juntamente com outros riscos empresariais relevantes, apoiando uma tomada de decisão estratégica e operacional mais informada.

Nosso Comitê Diretor Executivo de Negócios Responsáveis, composto por executivos da alta liderança e líderes globais, supervisiona o desenvolvimento e a execução da estratégia, dos programas, das políticas e da performance relacionados a negócios responsáveis. O comitê se reúne trimestralmente e interage com nosso Conselho para compartilhar atualizações sobre progresso e temas emergentes.



A imagem é cortesia do Grupo NYSE.
A NYSE não recomenda ou endossa investimentos, estratégias de investimento, empresas, produtos ou serviços.

Comitê Diretor Executivo de Negócios Responsáveis

Nosso Diretor Executivo Jurídico e Secretário Corporativo lidera o Comitê Diretor Executivo de Negócios Responsáveis, que conta com representantes das seguintes lideranças:

- Diretor Executivo de Recursos Humanos
- Vice-Presidente Executivo, Fabricação, Logística e Excelência Operacional
- Vice-Presidente Sênior de Estratégia e Desenvolvimento Corporativo
- Vice-presidente, Diretor Jurídico – Corporativo Global
- Vice-Presidente, Tesouraria e Relações com Investidores
- Vice-presidente, Diretor Jurídico – Compliance e Relações com o Governo
- Vice-presidente, Imóveis e Instalações
- Diretor Sênior, Negócios Responsáveis Globais e Assuntos Ambientais

Governança corporativa

Em 1º de janeiro de 2025, nosso Conselho de Administração era composto por 10 diretores e três comitês permanentes: Comitê de Auditoria, Comitê de Remuneração e Comitê de Nomeação e Governança Corporativa. Para ter uma visão geral das práticas de governança corporativa do nosso Conselho e dos estatutos dos comitês, consulte nossas Diretrizes de Governança Corporativa.

Composição do Conselho*

10
Total de membros do Conselho de Administração

3
Comitês permanentes do Conselho

5,2 anos
Tempo médio de mandato dos diretores do Conselho

66
Idade média dos diretores do Conselho

80%
Independência dos diretores

100%
Independência do Comitê Permanente

*Em 1º de janeiro de 2026


Assembly Line 3
Assembly Line 4
WAREHOUSE
SHIPPING

Destaques de governança corporativa

O Conselho reconhece que uma de suas principais responsabilidades é avaliar e determinar a estrutura ideal de liderança para fornecer supervisão da gestão e manter um Conselho engajado. Ao avaliar essa estrutura, o Conselho pode considerar diversos critérios, como prioridades estratégicas, conjuntos de competências dos diretores independentes, ambiente atual de mercado, pontos fortes e talentos da equipe de gestão e feedback dos acionistas. Assim, em vez de adotar uma abordagem única para a liderança do Conselho, nosso Conselho define a estrutura que acredita proporcionar a liderança e a supervisão mais eficazes para a Companhia, considerando nossas necessidades e circunstâncias em cada momento.

Não adotamos uma posição fixa quanto à separação ou combinação das funções de Presidente do Conselho e CEO e, quando separadas, quanto à escolha do Presidente do Conselho entre diretores que não são colaboradores ou entre executivos. Essa abordagem proporciona ao Conselho flexibilidade para determinar se as duas funções devem ser separadas ou combinadas com base em nossas necessidades, considerando o ambiente dinâmico em que operamos e a avaliação do Conselho sobre nossas necessidades de liderança naquele momento.

Atualmente, nós separamos os papéis de Presidente do Conselho de Administração e CEO. O Sr. Cote atua como Presidente Executivo do nosso Conselho de Administração. Essa estrutura permite que o Conselho de Administração exerça efetivamente seu papel na supervisão de nossa equipe de gestão, ao mesmo tempo que permite que nosso CEO se concentre na gestão da execução operacional diária de nossos negócios.

O papel do Sr. Cote como Presidente Executivo do Conselho inclui atuar como principal elo entre a alta gestão e os diretores independentes, além de fornecer liderança estratégica, aconselhamento e orientação com base em sua experiência e expertise para nossos executivos. No suporte à equipe de gestão em seus processos de tomada de decisão e implementação da estratégia, os gestores e o Presidente Executivo do Conselho podem se comunicar diariamente, e o Sr. Cote participa de reuniões regulares com a gestão.

Com a contribuição dos demais membros do Conselho, presidentes de comitês e alta gestão, o Sr. Cote desenvolve a pauta das reuniões do Conselho, define os horários das reuniões do Conselho e preside as reuniões do Conselho de Administração. Como Presidente Executivo do Conselho da Vertiv e membro do Conselho desde nossa fundação, o Sr. Cote combina conhecimento detalhado e profundo de nossas operações diárias com a capacidade de identificar prioridades estratégicas essenciais para nosso sucesso futuro e aconselhar efetivamente nossa equipe de gestão sobre processos de execução e implementação necessários para alcançar nossos planos estratégicos. O Sr. Cote lidera as sessões executivas dos diretores independentes, com foco em uma agenda desenvolvida pelos presidentes dos comitês para tratar de nossas questões mais críticas. Nessa função, ele ajuda a apoiar essas sessões como fóruns eficazes para promover discussões abertas e francas entre os diretores independentes sobre questões importantes para nossa empresa, incluindo a avaliação da performance e eficácia dos membros de nossa equipe de gestão.

Ao avaliar potenciais membros do Conselho de Administração, o Comitê de Nomeações e Governança Corporativa considera uma variedade de fatores, incluindo experiência, competências, expertise, diversidade, integridade pessoal e profissional, caráter, julgamento empresarial, disponibilidade de tempo considerando outros compromissos, dedicação, conflitos de interesse, normas de listagem em vigor e outros fatores relevantes que o Comitê de Nomeações e Governança Corporativa considere apropriados no contexto das necessidades do Conselho de Administração.

Outros destaques de governança corporativa incluem:

- Eleições anuais do Conselho e Conselho sem mandatos escalonados
- Código de Conduta
- Sem “poison pill”
- Diretrizes sobre a propriedade de ações por executivos e diretores
- Proibição de cobertura (Hedging) e penhora (Pledging)

Para obter mais informações sobre nossa governança corporativa, consulte nosso site de Relações com Investidores e a Declaração de Representação de 2025.

Relações com Investidores
Relatório anual e Proxy Statement

Apêndices





Fábrica da Vertiv, Nove Mesto, Eslováquia

Apêndices

O Relatório de Negócios Responsáveis da Vertiv inclui divulgações elaboradas com referência aos Padrões da Global Reporting Initiative (GRI) e ao Padrão do Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para a indústria de Equipamentos Elétricos e Eletrônicos.

O Apêndice fornece detalhes adicionais, tabelas de referência e índices para apoiar a transparência e permitir que os leitores localizem informações alinhadas a essas estruturas.

Salvo indicação contrária, todos os dados quantitativos e principais indicadores de performance refletem nosso ano fiscal mais recente, encerrado em 31 de dezembro de 2025, e incluem todas as entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas da Vertiv Holdings Co, em conformidade com os limites de reporte financeiro. Determinadas divulgações qualitativas e informações de contexto podem fazer referência a períodos anteriores ou posteriores ao ano fiscal, quando relevante, para fornecer histórico ou continuidade adequados.

As referências a "Vertiv", "nós", "nosso" ou "Empresa" referem-se à Vertiv Holdings Co e suas subsidiárias consolidadas, salvo indicação contrária.

Nossas divulgações relacionadas ao clima são orientadas pelas recomendações da Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Divulgações detalhadas alinhadas à TCFD estão planejadas para publicação separada e, quando disponíveis, poderão ser acessadas por meio de **www.Vertiv.com**

Continuamos avaliando expectativas de reporte em evolução, requisitos regulatórios e padrões da indústria, podendo atualizar o escopo, a estrutura e o conteúdo de futuras divulgações conforme necessário.

Índice SASB

A Vertiv divulga informações de negócios responsáveis financeiramente relevantes alinhadas ao padrão SASB para a indústria de Equipamentos Elétricos e Eletrônicos. O Índice SASB incluído neste Apêndice identifica métricas relevantes e indica onde as informações correspondentes podem ser encontradas neste relatório ou em nossas divulgações públicas disponíveis.

Índice de conteúdo GRI

A Vertiv reporta com referência aos Padrões GRI e incluiu os Padrões Temáticos em vigor alinhados aos seus temas materiais de negócios responsáveis, conforme identificados por seu processo de avaliação de materialidade.

Índice SASB 2025

Código do SASB	Métricas	Localização ou Descrição
RT-EE-000.A	Receita Global	Vertiv 2025 Formulário 10-K, Item 8 (Demonstrações Financeiras e Dados Suplementares).
RT-EE-000.B	Número de colaboradores	Vertiv 2025 Formulário 10-K, Item 1 (Negócios – Recursos de Capital Humano).
RT-EE-130a.1	(1) Energia total consumida (2) Percentual de eletricidade da rede elétrica (3) Percentual renovável	A Vertiv coleta essas informações para fins internos de gerenciamento. Essa métrica atualmente não é divulgada publicamente.
RT-EE-150a.1	(1) Quantidade de resíduos perigosos gerados (2) Percentual reciclado	A Vertiv coleta essas informações para fins internos de gerenciamento. Essa métrica atualmente não é divulgada publicamente.
RT-EE-150a.2	(1) Número e quantidade agregada de derramamentos reportáveis (2) Quantidade recuperada	Zero derramamentos reportáveis ou atividades de remediação em andamento decorrentes de derramamentos reportáveis anteriores em 31 de dezembro de 2025.
RT-EE-250a.1	(1) Número de recalls emitidos (2) Total de unidades recolhidas	Zero recalls relevantes de produtos em 31 de dezembro de 2025 que atingiriam o nível de significância para inclusão em nossos relatórios anuais Formulário 10-K ou trimestrais Formulário 10-Q.
RT-EE-250a.2	Valor total de perdas monetárias como resultado de processos legais associados à segurança do produto	Zero perdas monetárias relevantes resultantes de processos judiciais associados à segurança de produtos em 31 de dezembro de 2025 que atingiriam o nível de significância para inclusão em nossos relatórios anuais Formulário 10-K ou trimestrais Formulário 10-Q.
RT-EE-410a.1	Porcentagem de produtos por receita que contêm substâncias declaráveis pela IEC 62474	A Vertiv não rastreia por receita produtos que contenham substâncias declaráveis pela IEC 62474.
RT-EE-410a.2	Percentual de produtos elegíveis, por receita, certificados por uma certificação de eficiência energética.	Essa métrica não é divulgada publicamente. As certificações de eficiência energética aplicam-se a um pequeno subconjunto de produtos Vertiv.
RT-EE-410a.3	Receita de produtos relacionados a energias renováveis e a eficiência energética	A Vertiv coleta essas informações para fins internos de gerenciamento. Essa métrica atualmente não é divulgada publicamente.
RT-EE-440a.1	Descrição da gestão de riscos associados ao uso de materiais críticos	Seção Integridade da Cadeia de Suprimentos deste relatório.
RT-EE-510a.1	Descrição de políticas e práticas para prevenção de: (1) corrupção e suborno e (2) comportamento anticoncorrencial	Seções Integridade da Cadeia de Suprimentos e Governança Corporativa deste relatório, além das políticas Código de Conduta da Vertiv e Código de Conduta do Fornecedor da Vertiv.

Código do SASB	Métricas	Localização ou Descrição
RT-EE-510a.2	Valor total de perdas monetárias como resultado de processos legais associados a segurança ou corrupção	Zero perdas monetárias relevantes resultantes de processos judiciais associados a suborno ou corrupção em 31 de dezembro de 2025 que atingiriam o nível de significância para inclusão em nossos relatórios anuais Formulário 10-K ou trimestrais Formulário 10-Q.
RT-EE-510a.3	Valor total de perdas monetárias como resultado de processos legais associados a regulamentações de comportamento anticoncorrencial	Zero perdas monetárias relevantes resultantes de processos judiciais associados a regulamentações de comportamento anticoncorrencial em 31 de dezembro de 2025 que atingiriam o nível de significância para inclusão em nossos relatórios anuais Formulário 10-K ou trimestrais Formulário 10-Q.

Índice GRI 2025

Padrão GRI	Divulgação de Informações	Localização ou Descrição
GRI 2: Divulgações Gerais	2-1 Detalhes organizacionais	Seção Introdução deste relatório e Formulário 10-K 2025 da Vertiv, Item 1 (Negócios).
	2-2 Entidades incluídas nos relatórios de sustentabilidade da organização	Prefácio do apêndice (escopo do relatório e entidades incluídas); consulte também o Formulário 10-K 2025 da Vertiv, Item 1 (Negócios).
	2-3 Período, frequência e ponto de contato para relatórios	Este relatório abrange o período de 1º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025. A Vertiv publica este relatório anualmente, e o período de reporte está alinhado ao ano fiscal de reporte financeiro da Vertiv. Este relatório foi publicado em maio de 2026. Para dúvidas relacionadas a este relatório, consulte a seção Responsible Business do site Vertiv.com
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Formulário 10-K 2025 da Vertiv, Item 1 (Negócios), e seção Integridade da Cadeia de Suprimentos deste relatório. A cadeia de suprimentos da Vertiv inclui uma rede global de fornecedores que fornecem componentes, suporte de fabricação e serviços que apoiam o design, a produção e a entrega de nossos produtos e soluções em nossas regiões de operação.
	2-7 Colaboradores	Formulário 10-K 2025 da Vertiv, Item 1 (Negócios – Recursos de Capital Humano).
	2-8 Trabalhadores que não são funcionários	Formulário 10-K 2025 da Vertiv, Item 1A (Fatores de Risco).
	2-9 Estrutura e composição de governança corporativa	Seção Governança Corporativa deste relatório e seção da Declaração de Representação de 2026 da Vertiv intitulada Conselho de Administração e Governança Corporativa.

Padrão GRI	Divulgação de Informações	Localização ou Descrição
	2-10 Indicação e seleção do órgão de governança mais alto	Seção Declaração de Representação de 2026, intitulada Conselho de Administração e Governança Corporativa.
	2-11 Presidente do órgão mais alto de governança corporativa	Seção Declaração de Representação de 2026, intitulada Conselho de Administração e Governança Corporativa.
	2-12 Função do mais alto órgão de governança corporativa e dos executivos seniores na supervisão do gerenciamento de impactos	Seção Governança Corporativa deste relatório e seção da Declaração de Representação de 2026 da Vertiv intitulada Conselho de Administração e Governança Corporativa.
	2-13 Delegação de responsabilidade para gerenciar impactos	Seção Governança Corporativa deste relatório e seção da Declaração de Representação de 2026 da Vertiv intitulada Conselho de Administração e Governança Corporativa.
	2-14 Função do órgão mais alto de governança corporativa em relatórios de sustentabilidade	Seção Governança Corporativa deste relatório e Declaração de Representação de 2026 da Vertiv, seção intitulada Conselho de Administração e Governança Corporativa; subseção intitulada Compromisso com Iniciativas de Negócios Responsáveis.
	2-15 Conflitos de interesse	Seção Governança Corporativa deste relatório.
	2-16 Comunicação de preocupações críticas	Seção Declaração de Representação de 2026 da Vertiv, intitulada Conselho de Administração e Governança Corporativa; subseção intitulada Comunicação com o Conselho de Administração.
	2-18 Avaliação da performance do órgão de governança mais alto	Seção Declaração de Representação de 2026 da Vertiv, intitulada Conselho de Administração e Governança Corporativa; subseção intitulada Comitês do Conselho.
	2-19 Políticas de remuneração	Seção Declaração de Representação de 2026 da Vertiv intitulada Discussão e Análise de Remuneração.
	2-20 Processo para determinar a remuneração	Seção Declaração de Representação de 2026 da Vertiv intitulada Discussão e Análise de Remuneração.
	2-21 Índice de remuneração total anual	Seções Declaração de Representação de 2026 da Vertiv intituladas Discussão e Análise de Remuneração e Índice de Remuneração do CEO.
	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Seção Introdução deste relatório.

Padrão GRI	Divulgação de Informações	Localização ou Descrição
	2-23 Compromissos da política	Consulte as seguintes políticas: • Código de Conduta Vertiv • Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) da Vertiv • Código de Conduta do Fornecedor da Vertiv • Declaração sobre Minerais de Conflito da Vertiv • Política de Direitos Humanos da Vertiv • Declaração da Vertiv sobre as Iniciativas para Evitar o Trabalho Escravo e o Tráfico de Pessoas • Política de Privacidade da Vertiv
	2-24 Integração dos compromissos das políticas	Consulte as seções relacionadas deste relatório onde a supervisão, implementação e resultados das políticas mencionadas acima são discutidos: • Para o Código de Conduta da Vertiv e a Política de Privacidade da Vertiv, consulte a seção Governança Corporativa deste relatório. • Para a Política de SSMA da Vertiv, consulte a seção Operações Responsáveis deste relatório. • Para o Código de Conduta do Fornecedor da Vertiv, Declaração sobre Minerais de Conflito, Política de Direitos Humanos e Declaração sobre as Iniciativas para Evitar o Trabalho Escravo e o Tráfico de Pessoas; consulte a seção Integridade da Cadeia de Suprimentos deste relatório.
	2-25 Processos para remediar impactos negativos	Seção Governança Corporativa deste relatório; subseção intitulada Conduta Empresarial.
	2-26 Mecanismos para buscar aconselhamento e comunicar preocupações	Seção Governança Corporativa deste relatório; subseção intitulada Conduta Empresarial.
	2-27 Conformidade com as leis, normas e regulamentações	Seção Introdução deste relatório e métricas de perdas monetárias dentro do Índice SASB deste relatório. Questões materiais, legais e regulatórias são divulgadas em nossos relatórios anuais Formulário 10-K e relatórios trimestrais Formulário 10-Q.
	2-28 Participação em associações	Seções Produtos e Soluções Responsáveis e Integridade da Cadeia de Suprimentos deste relatório.
GRI 3: Material 2021	3-1 Processo para determinar tópicos materiais	Seção Introdução deste relatório; subseção intitulada Nossas Principais Áreas de Negócios Responsáveis.
	3-2 Lista de tópicos materiais	Seção Introdução deste relatório; subseção intitulada Nossas Principais Áreas de Negócios Responsáveis.

Padrão GRI	Divulgação de Informações	Localização ou Descrição
	3-3 Gestão de tópicos materiais	Consulte as seções relevantes deste relatório que descrevem como cada tema é gerenciado: Produtos e Soluções Responsáveis; Operações Responsáveis; Integridade da Cadeia de Suprimentos; Nossa Gente; Nossos Vizinhos; Governança Corporativa.
GRI 201: Performance Econômica 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Formulário 10-K 2025 da Vertiv, Item 7 (Discussão e Análise da Administração sobre Condição Financeira e Resultados das Operações) e Item 8 (Demonstrações Financeiras e Dados Complementares).
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades devidas às mudanças climáticas	Os riscos e oportunidades financeiras da Vertiv relacionados ao clima são discutidos neste relatório e em nossos registros junto à SEC. A Vertiv está desenvolvendo divulgações alinhadas à TCFD, planejadas para publicação quando as condições regulatórias permitirem.
	201-3 Obrigações definidas do plano de benefícios e outros planos de aposentadoria	Seção Nossa Gente deste relatório; subseção intitulada Benefícios Competitivos e Formulário 10-K 2025 da Vertiv. Também Item 8 (Demonstrações Financeiras e Dados Complementares), subseção intitulada Notas às Demonstrações Financeiras Consolidadas, Planos de Previdência.
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos em 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e serviços suportados	Seção Produtos e Soluções Responsáveis deste relatório.
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Seção Produtos e Soluções Responsáveis deste relatório.
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Seção Governança Corporativa deste relatório; subseção intitulada Conduta Empresarial.
	205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	Seção Governança Corporativa deste relatório; subseção intitulada Conduta Empresarial.
	205-3 Incidentes confirmados de corrupção e ações tomadas	Índice SASB deste relatório. Questões materiais, legais e regulatórias são divulgadas em nossos relatórios anuais Formulário 10-K e relatórios trimestrais Formulário 10-Q.
GRI 206: Comportamento Anticoncorrencial 2016	206-1 Ações legais para comportamento anticoncorrencial, antitruste e práticas de monopólio	Durante o ano-calendário de 2025, a Vertiv não enfrentou ações legais materiais relacionadas a comportamento anticoncorrencial, práticas antitruste ou monopólio.
GRI 302: Energia 2016	302-5 Reduções nos requisitos de energia de produtos e serviços	Seção Produtos e Soluções Responsáveis deste relatório.

Padrão GRI	Divulgação de Informações	Localização ou Descrição
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	seção Operações Responsáveis deste relatório. Nossas operações não têm uso particularmente intensivo de água, e nossos sistemas de gerenciamento ambiental foram desenvolvidos em alinhamento com padrões reconhecidos globalmente, como a ISO 14001.
GRI 305: Emissões 2016	305-7 Óxidos de nitrogênio (NOx), óxidos de enxofre (SOx) e outras emissões atmosféricas significativas	seção Operações Responsáveis deste relatório. Nossas operações incluem poucas emissões atmosféricas regulamentadas, e nossos sistemas de gerenciamento ambiental foram desenvolvidos em alinhamento com padrões reconhecidos globalmente, como a ISO 14001.
GRI 308: Avaliação Ambiental do Fornecedor 2016	308-1 Novos fornecedores que passaram por triagem usando critérios ambientais	Seção Integridade da Cadeia de Suprimentos deste relatório.
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de suprimentos e ações realizadas	Seção Integridade da Cadeia de Suprimentos deste relatório.
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios fornecidos a colaboradores em período integral que não são fornecidos a colaboradores temporários ou de meio período	Seção Nossa Gente deste relatório. Determinados benefícios descritos nesta seção são fornecidos a colaboradores em período integral e podem não estar disponíveis para colaboradores temporários ou de meio período, dependendo do status de emprego e dos requisitos locais.
	401-3 Licença parental	Seção Nossa Gente deste relatório (licença parental descrita como parte dos programas de afastamento). As métricas de utilização de licença parental e retorno/ retenção não são divulgadas atualmente.
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	seção Operações Responsáveis deste relatório.
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Seções Produtos e Soluções Responsáveis e Operações Responsáveis deste relatório.
	403-3 Serviços de saúde ocupacional	seção Operações Responsáveis deste relatório.
	403-4 Participação, consulta e comunicação aos colaboradores sobre saúde e segurança ocupacional	seção Operações Responsáveis deste relatório.
	403-5 Treinamento de colaboradores sobre saúde e segurança ocupacional	Seções Operações Responsáveis e Nossa Gente deste relatório.
	403-6 Promoção da saúde do colaborador	Seções Operações Responsáveis e Nossa Gente deste relatório.

Padrão GRI	Divulgação de Informações	Localização ou Descrição
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança ocupacional diretamente ligados por relações comerciais	seção Operações Responsáveis deste relatório.
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	seção Operações Responsáveis deste relatório.
	403-9 Lesões relacionadas ao trabalho	Consulte a seção Operações Responsáveis para TRIR/ LTIR e metodologia; desagregações adicionais não são divulgadas atualmente.
	403-10 Doença relacionada ao trabalho	Consulte a seção Operações Responsáveis para TRIR/ LTIR e metodologia; desagregações adicionais não são divulgadas atualmente.
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-1 Média de horas de treinamento por ano por colaborador	Seção Nossa Gente deste relatório (total de horas de treinamento divulgadas). A média de horas de treinamento por gênero e categoria de colaborador não é divulgada atualmente.
	404-2 Programas para melhorar as habilidades dos colaboradores e programas de assistência à transição	Seção Nossa Gente deste relatório.
	404-3 Percentual de colaboradores que fazem avaliações regulares de performance e desenvolvimento de carreira	Seção Nossa Gente deste relatório. A Vertiv mantém processos regulares de avaliação de performance e desenvolvimento de carreira; entretanto, o percentual de colaboradores que recebem avaliações por gênero e categoria de colaborador não é divulgado atualmente.
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de incidentes de trabalho infantil	Seção Integridade da Cadeia de Suprimentos deste relatório; Política de Direitos Humanos da Vertiv; e a Declaração sobre as Iniciativas para Combater o Trabalho Escravo e o Tráfico de Pessoas da Vertiv.
GRI 409: Trabalho Forçado ou de Servidão 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de incidentes de trabalho forçado ou de servidão	Seção Integridade da Cadeia de Suprimentos deste relatório; Política de Direitos Humanos da Vertiv; e a Declaração sobre as Iniciativas para Combater o Trabalho Escravo e o Tráfico de Pessoas da Vertiv.
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores que passaram por triagem usando critérios sociais	Seção Integridade da Cadeia de Suprimentos deste relatório.
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de suprimentos e ações realizadas	Seção Integridade da Cadeia de Suprimentos deste relatório.
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	Seção Governança Corporativa deste relatório e Código de Conduta da Vertiv.
GRI 416: Saúde e Segurança do Cliente 2016	416-1 Avaliação dos impactos de saúde e segurança das categorias de produtos e serviços	Seção Produtos e Soluções Responsáveis deste relatório.



Vertiv.com | **Sede da Vertiv,** 505 N Cleveland Ave, Westerville, OH 43082, Estados Unidos da América

© 2026 Vertiv Group Corp. Todos os direitos reservados. Vertiv™ e o logotipo Vertiv são marcas ou marcas registradas da Vertiv Group Corp. Todos os demais nomes e logotipos mencionados são nomes comerciais, marcas, ou marcas registradas de seus respectivos donos. Embora todas as precauções tenham sido tomadas para assegurar que esta literatura esteja completa e correta, a Vertiv Group Corp. não assume e se exime de qualquer responsabilidade por danos resultantes do uso dessas informações ou por quaisquer erros ou omissões. Especificações, descontos e outras ofertas promocionais estão sujeitos a alterações a critério exclusivo da Vertiv, mediante notificação.

SL-80545 (05/26)