



Etický kódex

Jeden Vertiv. Jeden kódex.



V spoločnosti Vertiv sme odhodlaní *podnikať v súlade s najvyššími etickými normami* a robíme to prostredníctvom našich základných hodnôt:

- Konáme ako najlepšie vieme
- Myslíme pozitívne
- Sme nadšení pre svoju prácu
- Pracujeme na sebe a vzdelávame sa
- Prekračujeme očakávania zákazníkov
- Sme tímoví hráči
- Učíme sa z vlastných chýb
- Rozprávame sa s ľuďmi, nie o nich
- Vytvárame kultúru, kde môžeme byť tými najlepšími

„V spoločnosti Vertiv sa snažíme vždy podnikať, nech sme kdekoľvek na svete, v súlade s najvyššími etickými štandardmi. Vždy budeme podnikať spôsobom, ktorý rešpektuje našich spolupracovníkov, našich zákazníkov a komunity, v ktorých pôsobíme. Jadrom tejto zásady je náš etický kódex spoločnosti. Etický kódex spoločnosti Vertiv riadi interne aj externe naše vzťahy so všetkými našimi zúčastnenými stranami. Je určený na usmernenie všetkých zamestnancov, vedúcich pracovníkov a riaditeľov spoločnosti Vertiv po celom svete v tom, ako podnikáme. Tento kódex načrtáva činnosti a správanie, ktoré sa očakávajú od každej osoby v spoločnosti Vertiv, aby sa všetci, ktorí s nami spolupracujú, mohli dôsledne spoľahnúť na našu čestnosť a bezúhonnosť.“



Rob Johnson,
generálny riaditeľ
spoločnosti Vertiv

Obsah

O etickom kódexe.....	5
Úvod	5
Kto sa musí etickým kódexom riadiť?	5
Usmernenia na uplatňovanie etického kódexu	5
Dodržiavanie platných právnych predpisov	5
Bezúhonnosť finančných záznamov	6
Zverejňovanie informácií a finančné výkazníctvo	7
Boj proti korupcii.....	8
Dary, pohostinnosť a zábava	10
Konflikt záujmov	11
Obchodovanie s akciami a inými cennými papiermi.....	13
Rešpektovanie ľudských práv	14
Rozmanitosť a rovnosť príležitostí	14
Bezpečnosť a ochrana zdravia	14
Obťažovanie	14
Detská práca	15
Nútená práca	15
Ochrana životného prostredia.....	15
Dodávateľia.....	15
Medzinárodné podnikanie	18
Dodržiavanie obchodných pravidiel – správa medzinárodného obchodu.....	18
Bojkoty	18
Kontroly vývozu	18
Imigrácia	19
Ochrana spoločnosti Vertiv a jej majetku	20
Aktíva spoločnosti.....	20
E-mail	20
Bezpečnosť informačných technológií.....	21
Duševné vlastníctvo	21
Ochrana osobných údajov.....	21
Komunikácie v mene spoločnosti Vertiv	21
Etické normy pri uzatváraní zmlúv s vládou	22
Citlivé informácie	22

Konzultanti a agenti	22
Vyhýbanie sa darom a odmenám	22
Požiadavky na plnenie zmluvy.....	22
Účtovanie nákladov na vládne zmluvy.....	23
Vyjednávanie zmluvy	23
Klasifikované dokumenty	23
Politické platby.....	23
Zamestnávanie súčasných a bývalých zamestnancov vlády.....	24
Ďalšie požiadavky.....	24
Výnimky a dodatky	24
Zodpovednosti spoločnosti.....	25
Vaše povinnosti	25
Zodpovednosti vedenia	26
Ako získať pomoc alebo nahlásiť obavy	26
Žiadne odvetné správanie	27
Čo môžete očakávať, keď položíte otázku alebo nahlásite obavy	27
Spolupráca pri vyšetrovaní.....	28
Potvrdenie	29

O etickom kódexe

Úvod

Účelom tohto etického kódexu je informovať všetkých zamestnancov, vedúcich pracovníkov a riaditeľov spoločnosti Vertiv po celom svete o tom, ako podnikáme. Tento kódex načrtáva činnosti a správanie, ktoré sa očakávajú od každej osoby, aby sa všetci, ktorí s nami spolupracujú, mohli dôsledne spoľahnúť na našu čestnosť a bezúhonnosť. Nie je určený na riešenie každej etickej otázky, ale skôr na to, aby vás každý deň sprevádzal pri robení etických obchodných rozhodnutí.

Kto sa musí etickým kódexom riadiť?

Každý zamestnanec, vedúci pracovník a riaditeľ má osobnú zodpovednosť prečítať si, porozumieť a dodržiavať tento etický kódex. Všetky dcérske spoločnosti, pridružené spoločnosti a iné subjekty, v ktorých má spoločnosť Vertiv vlastnícke podiely, sú povinné dodržiavať požiadavky kódexu. Tento kódex sa ďalej vzťahuje aj na tretie strany zapojené do poskytovania pomoci alebo služieb spoločnosti Vertiv alebo v jej mene. Tretím stranám nepovoľujeme robiť v našom mene niečo, čo je nám zakázané.

Usmernenia na uplatňovanie etického kódexu

Tento etický kódex neopisuje všetky obchodné praktiky ani neodpovedá na všetky obchodné otázky. Od každého jednotlivca sa očakáva, že bude pri uplatňovaní zásad uvedených v tomto kódexe na konkrétnu situáciu používať svoj vlastný úsudok. Ak si nie ste istí, aké kroky máte podniknúť, na nasledujúce otázky s určitosťou odpovedzte „áno“:

- Je činnosť v súlade s hodnotami čestnosti a bezúhonnosti spoločnosti Vertiv?
- Ochráni moja činnosť spoločnosť Vertiv a posilní jej povest' etickej spoločnosti?
- Bol/-a by som spokojný/-á so svojím rozhodnutím, ak by bolo zverejnené?

Dodržiavanie platných právnych predpisov

Spoločnosť Vertiv rešpektuje a dodržiava zákony, pravidlá a nariadenia, ktoré sa vzťahujú na jej činnosti po celom svete. Ako zástupca spoločnosti Vertiv musíte dodržiavať všetky príslušné zákony, pravidlá a nariadenia bez ohľadu na to, kde podnikáte. Ani zdanlivý tlak zo strany vášho manažéra alebo požiadavky spôsobené obchodnými podmienkami vás neoslobodzujú od dodržiavania všetkých platných zákonov, pravidiel a nariadení.

Ako korporácia v USA podlieha spoločnosť Vertiv právnym predpisom Spojených štátov amerických a musí ich dodržiavať. Spoločnosť Vertiv sa tiež riadi zákonmi iných krajín, v ktorých podniká. Pri podnikaní v mene spoločnosti Vertiv je dôležité, aby ste rozumeli miestnym zákonom, ktoré sa vzťahujú na vaše činnosti, ako aj tomu, ako by vás mohli ovplyvniť zákony iných jurisdikcií. V prípade

akýchkoľvek otázok týkajúcich sa príslušných zákonov, alebo ak došlo k rozporu medzi týmito zákonmi, vždy vyhľadajte pomoc svojho manažéra alebo právneho oddelenia spoločnosti Vertiv.



Najčastejšie otázky

Pri podnikaní v mene spoločnosti Vertiv zistíte, že miestne zákony alebo právne požiadavky sú v rozpore s právnymi predpismi Spojených štátov amerických alebo podnikovými zásadami spoločnosti Vertiv. Čo by ste mali urobiť?

Mali by ste vyhľadať pomoc svojho manažéra alebo právneho oddelenia spoločnosti Vertiv.

Zistíte, že dodávateľ spoločnosti Vertiv skreslil percento obsahu pochádzajúceho z miestnych zdrojov, aby splnil vládne požiadavky. Čo by ste mali urobiť?

Na túto záležitosť by ste mali upozorniť zodpovedného manažéra obstarávania spoločnosti Vertiv. Ak sa záležitosť nevyrieši, alebo ak sa správanie zopakuje, mali by ste oznámiť svoje obavy tak, ako je to opísané v tomto etickom kódexe.

Vo vašej úlohe manažéra distribúcie si všimnete, že zásielka spoločnosti Vertiv sa má dodať do sankcionovanej krajiny, čo je v rozpore so zákonmi USA týkajúcimi sa kontroly vývozu. Čo by ste mali urobiť?

Mali by ste zásielku zastaviť a chybu vyšetriť. Ak zistíte, že došlo k priestupku alebo k porušeniu zásad etického kódexu, mali by ste nahlásiť svoje obavy tak, ako je to opísané v tomto etickom kódexe.

Bezúhonnosť finančných záznamov

Spoločnosť Vertiv sa zaväzuje udržiavať presné a kompletne finančné a iné obchodné záznamy a oznamovať úplné, spravodlivé, presné a aktuálne finančné výsledky a ďalšie dôležité informácie. Naši zákazníci a obchodní partneri sa na nás spoliehajú, že zaznamenávame a vykazujeme presné finančné informácie. Pri zastupovaní spoločnosti Vertiv nesmieme nikdy skresľovať finančné záznamy alebo prevádzkový výkon. Tiež nesmieme nikdy zadávať informácie do účtovných kníh alebo záznamov spoločnosti, ktoré úmyselne skrývajú, zavádzajú alebo maskujú skutočnú povahu akejkoľvek transakcie, výsledku alebo zostatku. Musíte sa vždy riadiť zákonmi a všeobecne uznávanými účtovnými zásadami.

Zodpovednosť za vedenie presných kníh a záznamov nie je iba úlohou finančného a účtovného oddelenia. Všetci máme povinnosť čestnosti pri zaobchádzaní s finančnými záznamami, vrátane výkazov výdavkov a obchodných transakcií. Falšovanie správy o výdavkoch, a to aj v prípade malého množstva peňazí, je podvodom a krádežou a môže viesť k disciplinárnemu konaniu, vrátane ukončenia zamestnania a trestného stíhania.

Bezúhonnosť nášho finančného výkazníctva je obzvlášť dôležitá, keď sa nachádzame v predaji alebo v inej pozícii, v ktorej musíme dodržiavať pravidelné kvóty. Nikdy nesmieme pripustiť, aby tlak na splnenie predajných cieľov či príležitosť získať ďalšiu províziu z predaja viedli k tomu, že podnikneme kroky na umelé zvýšenie, urýchlenie alebo nadhodnotenie našich predajných úspechov v konkrétnom

časovom období. Príklady takéhoto nesprávneho konania zahŕňajú zadávanie nepravdivých, zavádzajúcich alebo prehnaných údajov o predaji a/alebo vstupovanie do umelej prepravy, dodávok, cien, názvov alebo iných dohôd so zákazníkmi, distribútormi alebo inými tretími stranami.

Bezúhonnosť finančných záznamov spoločnosti Vertiv je rozhodujúca. Žiadny zamestnanec nesmie podniknúť žiadne kroky na podvodné ovplyvnenie, nútenie, manipuláciu alebo zavádzanie účtovníkov alebo konzultantov spoločnosti zapojených do vykonávania auditu finančných záznamov, ktoré by viedli ku klamlivým výsledným finančným výkazom.

Zverejňovanie informácií a finančné výkazníctvo

Spoločnosť Vertiv je zodpovedná za efektívnu a úprimnú komunikáciu so zainteresovanými stranami, vládnymi agentúrami a ďalšími stranami, aby mali presné znalosti o finančnej situácii spoločnosti a výsledkoch jej činnosti. Spoločnosť Vertiv sa zaväzuje vypracúvať úplné, včasné a presné správy a zverejnenia informácií. Všetci zamestnanci zodpovední za prípravu správ alebo zverejnení vrátane vypracovania, preskúmania, podpísania alebo osvedčenia informácií, musia zabezpečiť, aby tieto správy a zverejnenia boli úplné, spravodlivé, presné, včasné a zrozumiteľné.

Okrem vyššie uvedeného musí byť oboznámený aj generálny riaditeľ spoločnosti Vertiv a každá dcérska spoločnosť (alebo osoby vykonávajúce podobné funkcie) a každá ďalšia osoba, ktorá sa zvyčajne podieľa na finančnom vykazovaní spoločnosti, sa musí oboznámiť s požiadavkami na zverejňovanie informácií, ktoré sa vzťahujú na spoločnosť, ako aj na obchodné a finančné operácie spoločnosti.

Ak máte akékoľvek informácie týkajúce sa (a) významných nedostatkov v návrhu alebo fungovaní vnútorných a/alebo kontrolných mechanizmov, ktoré by mohli nepriaznivo ovplyvniť schopnosť spoločnosti zaznamenávať, spracovávať, sumarizovať a vykazovať finančné údaje alebo (b) akéhokoľvek podvodu, ktorý zahŕňa správu alebo iných zamestnancov, ktorí majú významnú úlohu vo finančnom výkazníctve spoločnosti, zverejňovaní informácií alebo vnútorných kontrolách, musíte tieto obavy bezodkladne oznámiť svojmu manažérovi alebo ktorémukoľvek z miestnych kontaktov uvedených v časti „Ako získať pomoc alebo nahlásiť obavy“ tohto etického kódexu (strana 26).



Najčastejšie otázky

Aké sú príklady obchodných záznamov spoločnosti Vertiv?

Medzi príklady obchodných záznamov patria nasledujúce dokumenty, ktoré môžu byť v papierovej alebo elektronickej forme:

- finančné záznamy,
- pracovné výkazy hodín,
- správy o výdavkoch,
- informácie o produkte a dátové hárky,
- správy o testoch výrobkov,
- správa o životnom prostredí, zdraví a bezpečnosti.

Aké sú dôsledky vytvorenia falošných obchodných záznamov?

Vytváranie falošných obchodných záznamov môže viesť k disciplinárnemu konaniu, vrátane skončenia pracovného pomeru. Takéto správanie môže ďalej poškodiť dobré meno spoločnosti Vertiv a viesť k občianskoprávnej alebo trestnoprávnej zodpovednosti spoločnosti a zodpovedného zamestnanca.

Čo mám robiť, ak zistím, že zamestnanec nepravdivo vykazuje obchodné výsledky alebo inak vytvára falošné obchodné záznamy?

Svoje obavy by ste mali nahlásiť podľa popisu v tomto etickom kódexe. Ak vám je nepríjemné riešiť problém so svojim manažérom, svoje obavy môžete anonymne nahlásiť prostredníctvom globálnej horúcej linky pre etiku spoločnosti Vertiv. V závislosti od okolností, oddelenie ľudských zdrojov a právne oddelenie spoločnosti Vertiv môžu záležitosť vyšetriť bez toho, aby vašu účasť odhalili.

Boj proti korupcii

Korupcia znižuje dôveru verejnosti, bráni spravodlivému obchodu a ohrozuje hospodársky a sociálny rozvoj na celom svete. Mnoho krajín prijalo protikorupčné zákony, ako napríklad Americký zákon o zahraničných korupčných praktikách, Zákon Spojeného kráľovstva o úplatkárstve a Zákon o čistej spoločnosti v Brazílii z roku 2014 (zákon č. 12 846). Tieto zákony zakazujú spoločnostiam a jednotlivcom dávať a brať úplatky, provízie alebo vykonávať iné korupčné kroky na získanie obchodu alebo neoprávnenej konkurenčnej výhody. Spoločnosť Vertiv sa zaväzuje podnikáť v súlade so všetkými platnými protikorupčnými zákonmi.

Úplatky, provízie a iné korupčné platby sú na celom svete zakázané. Zamestnanci, vedúci pracovníci a riaditelia spoločnosti Vertiv majú zakázané priamo alebo nepriamo ponúkať, dávať, požadovať alebo prijímať akékoľvek formy úplatkov, provízií alebo iných korupčných platieb alebo čokoľvek hodnotné pre akúkoľvek osobu alebo organizáciu, alebo od nich, vrátane vládnych agentúr, jednotlivých štátnych úradníkov, súkromných spoločností alebo zamestnancov týchto súkromných spoločností za akýchkoľvek okolností. Tento zákaz sa uplatňuje na celom svete bez výnimiek ohľadom miestnych zvyklostí alebo konkurenčných podmienok. Tento zákaz sa ďalej vzťahuje rovnako na všetky osoby alebo spoločnosti konajúce v mene spoločnosti Vertiv, ako sú obchodní zástupcovia, distribútori, predstavitelia, poskytovatelia služieb, kontraktori, dodávatelia a partneri spoločného podniku.

Nedodržanie platných protikorupčných zákonov môže mať za následok trestné, občianske a regulačné sankcie pre spoločnosť Vertiv aj pre zúčastnené osoby. Zamestnanci, vedúci pracovníci, riaditelia, dodávatelia a tretie strany spoločnosti Vertiv, o ktorých sa zistí, že tieto zákony porušili, budú navyše čeliť disciplinárnemu konaniu až do ukončenia pracovného pomeru.





Najčastejšie otázky

Čo je úplatok?

Úplatok sú peniaze alebo čokoľvek iné, čo má hodnotu alebo je nelegálne alebo neeticky ponúkané či poskytnuté na ovplyvnenie úsudku alebo konania osoby alebo na dosiahnutie želaného výsledku či konania. Úplatok alebo „čokoľvek hodnotné“ nemusí mať veľkú hodnotu. Niečo také malé ako obed alebo pozvánka na športové podujatie sa dá interpretovať ako „čokoľvek hodnotné“. Úplatok môže byť:

- hotovosť,
- darčeky,
- zábava, jedlá alebo cestovanie,
- školenie,
- obchodná príležitosť,
- zamestnanie,
- osobné zľavy alebo úvery,
- pomoc alebo podpora rodinného príslušníka štátneho úradníka,
- politický alebo charitatívny príspevok.

Čo je to provízia?

Provízia patrí medzi úplatky. Sú to peniaze alebo čokoľvek hodnotné, čo sa ponúka alebo dáva neoprávnené na získanie alebo odmenenie priaznivého zaobchádzania v súvislosti s transakciou. Príkladom provízie je prípad, keď dodávateľ súčiastok ponúkajúci zmluvu o predaji súčiastok spoločnosti Vertiv súhlasí s tým, že zaplatí manažérovi obstarávania spoločnosti Vertiv časť peňazí, ktoré dodávateľ súčiastok dostane od spoločnosti Vertiv na základe zmluvy výmenou za schválenie zmluvy s týmto dodávateľom súčiastok manažérom spoločnosti Vertiv.

Môže spoločnosť Vertiv niesť zodpovednosť za konanie distribútora alebo obchodného zástupcu?

Áno. Poskytovanie darov alebo iných hodnotných vecí, ktoré podvodne ovplyvňujú obchodné rozhodnutia, je úplatkárstvo a je protizákonné. Poskytnutie úplatku prostredníctvom tretej strany, napríklad distribútora alebo obchodného zástupcu, neznamená, že úplatkárstvo je menej trestné alebo prijateľnejšie. Spoločnosť Vertiv môže byť v rozpore s protikorupčnými zákonmi, keď by si mala byť vedomá úplatkárstva treťou stranou, napríklad distribútorom alebo obchodným zástupcom.

Sú zamestnanci spoločnosti, ktorá je v úplnom alebo čiastočnom vlastníctve vlády, považovaní za štátnych zamestnancov?

Áno. Definícia pojmu „štátny úradník“ je široká a zahŕňa zamestnancov spoločností, ktoré vlastní alebo kontroluje vláda. Je to dôležité najmä v krajinách, v ktorých si vláda ponecháva vlastníctvo alebo kontrolu nad spoločnosťami v určitých odvetviach, ako napríklad vlastníctvo čínskej vlády v niektorých telekomunikačných spoločnostiach.

Chceli by ste zapojiť obchodného zástupcu na území, o ktorom je známe, že je tam rozšírená korupcia. Čo by ste mali urobiť?

Pred zapojením tretích strán, ktoré budú konať v mene spoločnosti Vertiv, spoločnosť Vertiv vykonáva primerané opatrenia. Tretia strana musí mať zručnosti, talent a zdroje, aby mohla plniť svoje povinnosti a konať bezúhonne a v súlade s týmto etickým kódexom. Predtým, ako tretiu stranu najmete, aby podnikala v mene spoločnosti Vertiv, požiadajte o pomoc právne oddelenie spoločnosti Vertiv.

Začujete fámu, že jeden z distribútorov spoločnosti Vertiv sa možno zapája do korupčných obchodných praktík. Čo by ste mali urobiť?

Svoje obavy by ste mali nahlásiť podľa popisu v tomto etickom kódexe. Venujte pozornosť obvineniam alebo fámam o korupčnom správaní. Spoločnosť Vertiv môže byť braná na zodpovednosť za konanie svojich distribútorov alebo iných tretích strán, aj keď dané správanie neschválila alebo nevedela, že k nemu došlo.

Dodávateľ vám ponúka hotovosť, ak urýchlite proces schvaľovania dodávateľa. Čo by ste mali urobiť?

Ponuku by ste mali zdvorilo odmietnuť a ohlásiť pokus o províziu svojmu manažérovi.

Dary, pohostinnosť a zábava

Dávanie a prijímanie obchodných darov a zábavy v skromnom rozsahu je normálnou súčasťou budovania dobrého mena a posilňovania pracovných vzťahov s dodávateľmi, zákazníkmi a inými tretími stranami. Avšak predtým, ako dáte alebo prijmete čokoľvek hodnotné, najprv potvrdte, čo povoľujú miestne zákony a postupy druhej strany. V mnohých prípadoch existujú prísne zákony alebo zásady proti dávaniu alebo prijímaniu akejkoľvek formy daru alebo pohostinnosti, najmä ak ide o štátnych úradníkov.

To, čo je vhodné ako dar, sa bude líšiť podľa okolností, je však dôležité vyhnúť sa aj najmenšiemu zdaniu nevhodného správania. Spoločnosť Vertiv zakazuje dávanie alebo prijímanie hotovosti, darčekových kariet, poukážok alebo iných darov, ktoré sa môžu za daných okolností javiť ako nadmerné alebo nevhodné. Zamestnanci spoločnosti Vertiv môžu spravidla ponúkať alebo prijímať dary, pokiaľ je dar zákonný a:

- nevytvára dojem alebo záväzok, že osoba alebo strana poskytujúca dar má právo na akúkoľvek výhodu alebo preferenčné zaobchádzanie výmenou za tento dar;
- nezahanbil by spoločnosť Vertiv alebo druhú stranu, ak by bol zverejnený;
- spĺňa požiadavky miestneho manažmentu, ak existujú; a
- je schválený a zverejnený v súlade so zásadami spoločnosti Vertiv v oblasti darov a pohostinnosti.

Jednotlivci, ktorí ponúkajú alebo prijímajú zábavu sa musia oboznámiť s platnými zákonmi. Zábava, na ktorej sa zúčastňujú zamestnanci, vedúci pracovníci alebo riaditelia spoločnosti Vertiv:

- musí byť občasná;
- musí spĺňať platné právne predpisy;
- musí byť vkusná a odohrávať sa na mieste, ktoré je vhodné na podnikanie;
- musí byť primeraná a vhodná v súvislosti s touto udalosťou;
- nesmie byť úplatkom, províziou alebo iným nezákonným, nevhodným alebo neetickým správaním;
- nesmie vytvárať dojem, že spoločnosť Vertiv alebo druhá strana majú nárok na preferenčné zaobchádzanie; a

- musí byť schválená a zverejnená v súlade so zásadami spoločnosti Vertiv v oblasti darov a pohostinnosti.

Ak nevíete, či by ste mali dar alebo zábavu prijať, obráťte sa na svojho manažéra, pracovníka pre etiku v obchodnej jednotke alebo na právne oddelenie spoločnosti Vertiv. Ak by bolo urážlivé dar odmietnuť a hodnota daru alebo zábavy je významná, tieto kontakty vám pomôžu určiť najlepší spôsob, ako chrániť vás a spoločnosť Vertiv pred zdaním nevhodného správania.



Najčastejšie otázky

Existujú nejaké jedinečné zákony alebo pravidlá, ktoré sa uplatňujú, ak je tretia strana vládny subjektom alebo úradníkom?

Áno. Poskytovanie daru alebo zábavy štátnemu úradníkovi alebo zamestnancovi subjektu vo vlastníctve štátu podlieha zložitým zákonom a nariadeniam. Pred ponúknutím alebo prijatím akéhokoľvek daru alebo zábavy v takomto prípade sa najskôr poraďte s právnym oddelením spoločnosti Vertiv. Viac informácií o interakciách so štátnymi úradníkmi nájdete na strane 22 („Etické normy pri uzatváraní zmlúv s vládou“).

Je vhodné požiadať dodávateľa, aby ma vzal na športové podujatie?

Nie. Nikdy nie je vhodné žiadať o dary alebo zábavu, z ktorých by ste mali osobne úžitok, bez ohľadu na ich hodnotu.

Je vhodné zúčastniť sa na športovom podujatí, ak o to požiadal dodávateľ?

Áno, ak je účasť na podujatí v súlade s pravidlami opísanými v tomto etickom kódexe, má primeranú hodnotu, je v súlade s bežnými postupmi v odvetví a miestnymi zákonmi a ak vy aj dodávateľ plánujete zúčastniť sa akcie na obchodné účely.

Súčasťou mojej práce je plánovanie podujatí a často organizujem podujatia v hoteloch a na iných miestach. Hotel mi ponúkol jednu noc zadarmo iba pre mňa, aby som mohol/-a zariadenie otestovať pre nadchádzajúce obchodné podujatie spoločnosti Vertiv. Môžem to prijať?

Áno. Hotel ponúka izbu zadarmo len pre vás na obmedzenú dobu na podporu legitímneho obchodného účelu.

Čo keby mi vyššie uvedený hotel ponúkol na víkend izbu zadarmo pre mňa a moju rodinu ako zdvorilosť za podnikanie spoločnosti Vertiv? Môžem to prijať?

Nemôžete to prijať. Prijatie izby zadarmo pre vás a vašu rodinu by mohlo vyzeráť ako pokus hotelu ovplyvniť vaše obchodné rozhodnutia. Izba zadarmo sa v tomto prípade neponúka v súvislosti s legitímnym obchodným účelom. Ponuku hotela by ste mali slušne odmietnuť.

Konflikt záujmov

Je vašou zodpovednosťou vyhnúť sa vzťahom a správaniu, ktoré by mohlo spôsobiť skutočné alebo zdaničné konflikty medzi vašimi osobnými záujmami a vašou lojalitou voči spoločnosti Vertiv. Nesmiete využiť svoju pozíciu v spoločnosti Vertiv na získanie neprimeraných výhod pre seba alebo iných. So spoločnosťou Vertiv taktiež nesmiete žiadnym spôsobom súťažiť.

Ku konfliktu záujmov môže dôjsť, keď vy alebo niekto, koho poznáte, môže profitovať na úkor spoločnosti Vertiv. Konflikt záujmov by napríklad vznikol, ak aby spoločnosť Vertiv zaplatila viac ako by mala za dodávky od distribútora, ktorého vlastníte alebo ktorého vlastní jeden z vašich priateľov alebo blízkych príbuzných.

Ak vy alebo váš najbližší rodinný príslušník získa finančný záujem alebo výhodu v oblasti nehnuteľností, patentových práv, cenných papierov, príležitostí na zisk alebo iných práv alebo majetku, ktoré vyplývajú z vašej pozície v spoločnosti Vertiv alebo sú s ňou priamo spojené, musíte o tom spoločnosť Vertiv informovať. Takýto problém nemusí byť skutočným konfliktom záujmov. Je treba zabrániť aj zdaniu konfliktu. Ak si nie ste istí, čo môžete alebo nesmiete robiť, obráťte sa na svojho manažéra alebo právne oddelenie spoločnosti Vertiv.



Náš prístup ku konfliktom chráni vás a spoločnosť Vertiv. Skutočné alebo potenciálne konflikty záujmov musíte oznámiť svojmu manažérovi alebo právnomu oddeleniu spoločnosti Vertiv. Všetky nahlásené skutočné alebo potenciálne konflikty budú vyhodnotené právnym oddelením spoločnosti Vertiv, ktoré určí, či existuje konflikt, ktorý potenciálne poškodzuje spoločnosť alebo porušuje zákon. Spoločnosť Vertiv môže byť schopná vykonať úpravy alebo zaviesť kontroly, aby sa predišlo akémukoľvek skutočnému alebo zdanlivému konfliktu. Napríklad, ak zistíte potenciálny konflikt pri výbere dodávateľa, spoločnosť Vertiv môže požiadať iného zamestnanca, aby dodávateľa ohodnotil, aby sa tak odstránil akýkoľvek skutočný alebo zdanlivý konflikt záujmov.



Najčastejšie otázky

Môžem najat' príbuzného alebo blízkeho osobného priateľa, aby pracoval pre spoločnosť Vertiv v mojej obchodnej jednotke?

Nie, nie sám od seba. To by predstavovalo skutočný alebo zdanlivý konflikt záujmov. Pred prijatím do zamestnania by ste sa mali s touto záležitosťou obrátiť na svojho manažéra alebo oddelenie ľudských zdrojov alebo na právne oddelenie spoločnosti Vertiv. Môže existovať riešenie, ako sa vyhnúť možnému konfliktu, napríklad vymenovanie nezávislého výboru pre náborové konanie alebo zamestnanie jednotlivca v inej obchodnej jednotke spoločnosti Vertiv.

Zúčastňujete sa dôverného stretnutia a dozviete sa, že spoločnosť Vertiv zvažuje získanie danej spoločnosti. Môžete tieto informácie použiť na nákup akcií v tejto spoločnosti?

Nie. Takéto konanie môže predstavovať konflikt záujmov a môže byť porušením zákona.

Môžem slúžiť v predstavenstve spoločnosti, ktorá nie je konkurentom ani dodávateľom spoločnosti Vertiv?

Ako zamestnanec spoločnosti Vertiv nesmiete slúžiť v predstavenstve alebo podobnom riadiacom orgáne žiadnej spoločnosti bez predchádzajúceho súhlasu prezidenta vašej obchodnej jednotky. Zamestnanci firemnej kancelárie spoločnosti Vertiv musia získať povolenie od generálneho riaditeľa alebo právneho oddelenia spoločnosti Vertiv.

Ste manažér obstarávania a váš/vaša manžel/-ka je najatý/-á jedným z vašich dodávateľov. Čo by ste mali urobiť?

Prípadný konflikt záujmov by ste mali oznámiť svojmu manažérovi, aby sa podnikli príslušné kroky. Spoločnosť Vertiv môže v spolupráci s vami podniknúť kroky, aby skutočný alebo zdanlivý konflikt záujmov nevznikol.

Obchodovanie s akciami a inými cennými papiermi

Počas práce pre spoločnosť Vertiv, alebo v jej mene, sa môžete dozvedieť informácie o našej spoločnosti alebo inej spoločnosti skôr, ako sa tieto informácie zverejnia. Takéto informácie sa často nazývajú „dôverné informácie“ alebo „materiálne neverejné informácie“ a považujú sa za „materiálne“, ak by ovplyvnili rozhodnutie investora kúpiť, predat' alebo si ponechať akcie alebo iné cenné papiere spoločnosti. Materiálne, neverejné informácie o spoločnosti Vertiv alebo inej spoločnosti nemôžete nikdy použiť alebo nevhodne zverejniť na účely nákupu, predaja alebo držby akcií alebo iných cenných papierov. Ďalej sa nikdy nemôžete pokúšať manipulovať s cenou verejne obchodovaných akcií alebo iných cenných papierov. Tento zákaz sa rovnako vzťahuje na tipovanie alebo zdieľanie informácií s rodinným príslušníkom alebo priateľom.

Ak chcete zabrániť zneužitiu dôverných informácií a zneužívaniu trhu, postupujte podľa týchto pravidiel:

- nikdy nekupujte, nepredávajte ani inak neobchodujte s akciami žiadnej verejne obchodovanej spoločnosti, pokiaľ máte materiálne neverejné informácie,
- nikdy nekupujte, nepredávajte ani inak neobchodujte s akciami žiadnej verejne obchodovanej spoločnosti, kým nebudú dôverné informácie dostupné verejnosti a investori nebudú mať dostatok času na vyhodnotenie týchto informácií,
- dôverné informácie nikdy nesprístupňujte nikomu mimo spoločnosti Vertiv, vrátane rodinných príslušníkov alebo priateľov,
- dôverné informácie zdieľajte iba s ostatnými zamestnancami alebo zástupcami spoločnosti Vertiv, ktorí potrebujú tieto informácie poznať v prospech spoločnosti Vertiv,
- všetky dôverné informácie chráňte pred náhodným zverejnením,
- nikdy nešírte nepravdivé informácie o spoločnosti Vertiv alebo inej spoločnosti.



Najčastejšie otázky

Čo sú príklady „dôverných informácií“ alebo „materiálnych neverejných informácií“? Príklady zahŕňajú:

- finančné výsledky pred zverejnením týchto výsledkov,
- významné zmeny v riadení alebo stratégii spoločnosti,
- nové obchodné vzťahy,
- budúce výrobky alebo služby či marketingové plány,
- informácie týkajúce sa súdnych sporov alebo vládnych vyšetrovaní,
- očakávané fúzie, akvizície alebo odpredaje.

Koho môžem kontaktovať, aby som sa ubezpečil/-a, že neporušujem zákony o cenných papieroch ani zásady spoločnosti Vertiv?

Zákony o cenných papieroch sú komplexné. Ak máte akékoľvek otázky alebo potrebujete pomoc pri určovaní toho, či informácie, ktoré máte, možno považovať za „dôverné informácie“ alebo „materiálne neverejné informácie“, obráťte sa na právne oddelenie spoločnosti Vertiv.

Rešpektovanie ľudských práv

Sociálna zodpovednosť podnikov je hlavnou hodnotou spoločnosti Vertiv a je neoddeliteľnou súčasťou spôsobu, akým na celom svete podnikáme. Rešpektujeme dôstojnosť a ľudské práva jednotlivcov a od našich dodávateľov a obchodných partnerov požadujeme, aby robili to isté.

Rozmanitosť a rovnosť príležitostí

Spoločnosť Vertiv si cení rôzne myšlienky a názory a snaží sa udržať kultúru inkluzivity a rozmanitosti. Spoločnosť Vertiv sa zaväzuje podporovať rovnaké príležitosti pre všetkých v súvislosti s prijímaním do zamestnania, podmienkami zamestnania, mobilitou, odbornou prípravou, kompenzáciou a zdravím pri práci, bez diskriminácie na základe veku, rasy, farby pleti, náboženstva, vyznania, pohlavia, rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rodovej identity, genetických informácií, občianstva, národného pôvodu, stavu chráneného veterána, politickej príslušnosti alebo zdravotného postihnutia. Rozhodnutia o zamestnaní sa musia zakladať iba na potrebách spoločnosti Vertiv, požiadavkách na pozíciu a kvalifikácii jednotlivca.

Spoločnosť Vertiv má veľmi rôznorodú globálnu pracovnú silu, ale vždy hľadáme príležitosti na zvýšenie tejto rozmanitosti. Môžete nám pomôcť rozšírením rozmanitosti skupín kandidátov, tým, že budete otvorení a privítate rôzne názory a pozadia a v prípade potreby sa týmto rozdielom prispôbíte.

Bezpečnosť a ochrana zdravia

Ochrana bezpečnosti a zdravia zamestnancov je v spoločnosti Vertiv kľúčovou hodnotou a naše programy presahujú rámec samotného súladu so zákonmi a nariadeniami. Od našich obchodných jednotiek sa vyžaduje, aby disponovali silnými programami bezpečnosti a ochrany zdravia, ktoré zahŕňajú fyzickú bezpečnosť pri obsluhovaní strojov, procedurálnu bezpečnosť, školenia, audity, nápravné opatrenia, podávanie správ a ocenenia. Je proti zásadám spoločnosti Vertiv, aby akákoľvek osoba pracovala v nebezpečných podmienkach alebo nebezpečným spôsobom.

Informujte svojho manažéra o akýchkoľvek obavách v oblasti bezpečnosti, zdravia alebo pracovného prostredia alebo sa obráťte na globálnu horúcu linku pre etiku spoločnosti Vertiv, podľa toho, ktorý spôsob je pre vás najefektívnejší a najpohodlnejší.

Obťažovanie

Spoločnosť Vertiv prísne zakazuje akékoľvek obťažovanie, šikanovanie a hrubé správanie akéhokoľvek druhu. Sexuálne obťažovanie je osobitne zakázané. Aj keď sa právne definície „obťažovania“ môžu líšiť, spoločnosť Vertiv zaň považuje akúkoľvek formu nežiaduceho správania voči inej osobe, ktorého

účelom alebo dôsledkom je vytvoriť pre túto osobu zastrašujúce, nepriateľské alebo urážlivé pracovné prostredie. Spoločnosť Vertiv nebude tolerovať takéto správanie, bez ohľadu na to, či je obťažovanie podľa miestneho práva trestné.

Ak ste vy, alebo niekto iný, koho poznáte, čelili alebo čelíte obťažovaniu, okamžite to nahláste svojmu manažérovi, miestnemu oddeleniu ľudských zdrojov alebo ktorémukoľvek z kontaktov uvedených v časti „Ako získať pomoc alebo nahlásiť obavy“ tohto etického kódexu (strana 26).

Detská práca

Spoločnosť Vertiv nebude zamestnávať detskú pracovnú silu, snaží sa dodržiavať miestne právne predpisy týkajúce sa všetkých vekových a hodinových obmedzení a očakáva a požaduje, aby jej dodávatelia postupovali rovnako.

Nútená práca

Spoločnosť Vertiv zakazuje sebe aj svojim dodávateľom využitie akejkoľvek nútenej práce, otrokárskej pracovnej sily alebo nevoľníctva a zaväzuje sa dodržiavať všetky príslušné zákony a nariadenia o boji proti otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi.

Ochrana životného prostredia

Spoločnosť Vertiv sa zaviazala starať sa o životné prostredie a rešpektovať komunity, v ktorých podniká. Vyžaduje si to, aby sme konali s rešpektom voči nášmu životnému prostrediu a spĺňali alebo prekračovali požiadavky stanovené platnými zákonmi a nariadeniami o životnom prostredí. Spoločnosť Vertiv sa v najväčšej možnej miere snaží vyhnúť negatívnym dopadom na pôdu, vzduch a vodné zdroje, a na komunity, v ktorých pôsobí.

Dodávatelia

Prostredníctvom Kódexu správania pre dodávateľov spoločnosť Vertiv vyžaduje, aby jej dodávatelia dodržiavali vyššie uvedené ľudské práva. Spoločnosť Vertiv si taktiež vyberá dodávateľov, ktorí budú presadzovať bezpečnosť a chrániť životné prostredie tým, že s ňou budú spolupracovať na vývoji udržateľných produktov a riešení pre jej zákazníkov.



Najčastejšie otázky

Zdá sa, že môj manažér uprednostňuje určitých členov môjho tímu, pretože zdieľajú rovnaké náboženstvo. Čo môžem urobiť?

Odporúčame, aby ste sa najprv pokúsili vyriešiť svoje obavy priamo so svojím manažérom. Ak je vám to nepríjemné, odporúčame vám požiadať o pomoc oddelenie ľudských zdrojov spoločnosti Vertiv.

Aký prínos spoločnosti Vertiv prináša rozmanitosť?

Jednotlivé perspektívy vedú k inovatívnym nápadom a kompletnejšiemu procesu rozhodovania. Spoločnosť Vertiv je úspešná v nábore tých najlepších zamestnancov z globálneho, medzi-kultúrneho fondu talentov a naša inkluzívna kultúra podporuje u každého člena nášho tímu to najlepšie.

Čo mám robiť, ak mám podozrenie, že dodávateľ používa detskú prácu alebo otrokársku pracovnú silu?

Spoločnosť Vertiv zakazuje svojim dodávateľom používať detskú prácu alebo otrokársku pracovnú silu. Okamžite by ste mali informovať zodpovedného manažéra obstarávania alebo sa obrátiť na globálnu horúcu linku pre etiku spoločnosti Vertiv.

Spravodlivá hospodárska súťaž

Spoločnosť Vertiv bude úspešná prostredníctvom svojich zamestnancov, vedúcich pracovníkov a riaditeľov dodržiujúcich základné hodnoty spoločnosti Vertiv. Nebudeme používať neetické alebo nezákonné obchodné praktiky. Spravodlivé, rovnocenné a otvorené podnikanie s dodávateľmi a zákazníkmi, ako aj agresívna a nezávislá konkurencia sú pre úspech spoločnosti Vertiv nevyhnutné.

Pokiaľ ide o konkurentov spoločnosti Vertiv, nemôžete:

- diskutovať priamo s konkurentom spoločnosti Vertiv o cenách alebo informáciách o výrobkoch, ako sú výrobné náklady, výrobná kapacita, cestovné mapy výrobkov, postupy ponúkania ponúk alebo akékoľvek neverejné obchodné informácie spoločnosti Vertiv;
- používať akékoľvek nevhodné prostriedky na získanie dôverných informácií alebo obchodných tajomstiev konkurenta;
- vedome používať dôverné informácie alebo obchodné tajomstvá konkurenta bez výslovného písomného súhlasu tohto konkurenta;
- používať negatívne techniky predaja, ako napríklad znevažovanie konkurentov pomocou nepravdivých vyhlásení; alebo
- používať taktiku na odstránenie konkurencie na trhoch, na ktorých je spoločnosť Vertiv lídrom, napríklad predajom pod cenu.

Bez výslovného súhlasu právneho oddelenia spoločnosti Vertiv nesmiete vykonávať žiadne ďalšie činnosti, vrátane:

- rokovania s konkurentmi o možných fúziách, akvizíciách, spoločných podnikoch, partnerstvách alebo tímových dohodách;
- benchmarkingových aktivít alebo aktivít štandardného nastavenia; a
- výmeny dôverných informácií s konkurentmi.

Zamestnanci, ktorí sú v priamom kontakte s dodávateľmi alebo zákazníkmi, ako aj zamestnanci zapojení do obchodných združení, benchmarkingu alebo organizácií pre normalizáciu, musia byť oboznámení najmä s protimonopolnými zákonmi a inými obchodnými zákonmi a nariadeniami. Takéto zákony a nariadenia sú komplexné a od vás sa očakáva, že akékoľvek otázky alebo obavy oznámite právnomu oddeleniu spoločnosti Vertiv.

Nedodržanie platných zákonov a zásad spoločnosti môže mať za následok trestné sankcie, vrátane trestov odňatia slobody a/alebo pokút a straty zamestnania. Ak narazíte na akúkoľvek situáciu, o ktorej si myslíte, že môže predstavovať neetický alebo nezákonný obchodný postup, obráťte sa na právne oddelenie spoločnosti Vertiv.



Najčastejšie otázky

Môj priateľ pracuje pre jedného z našich konkurentov. Môžem sa ho v neformálnom rozhovore opýtať na nadchádzajúce produkty alebo názory spoločnosti na trh?

Nie. Vyvarujte sa rozhovorov alebo aktivít s konkurenciou vrátane rodiny a priateľov, ktoré sú alebo mohli byť vnímané ako nevhodné, alebo ktoré by mohli viesť k obvineniam z proti-súťažných aktivít. Dokonca aj príležitostné rozhovory medzi priateľmi môžu predstavovať dôkaz o tajnej dohode medzi konkurentmi, ktorá nezákonne poškodzuje hospodársku súťaž.

Informácie o jednom z našich konkurentov som našiel/našla v článku dostupnom na verejnej webovej stránke. Môžem tieto informácie použiť v prospech spoločnosti Vertiv?

Áno. Zhromažďovanie verejne dostupných informácií je vhodné, ak sa uskutočňuje profesionálne a zákonne.

Jeden z našich konkurentov má chránenú webovú stránku, ktorá je k dispozícii iba jeho zákazníkom a ktorá im poskytuje informácie o produktoch a službách. Môžem sa pokúsiť získať prístup na túto stránku, aby som zhromaždil/-a informácie o konkurencii?

Nie. Získanie informácií o produkte alebo službe skreslením svojej osoby alebo úmyslov je porušením tohto etického kódexu a je potenciálne nezákonné.

Nový zamestnanec spoločnosti Vertiv pracoval pre konkurenta. Môžem sa ho spýtať na marketingovú stratégiu konkurenta pre ich nadchádzajúce produkty?

Nie. Pokiaľ marketingová stratégia konkurenta nie je verejnou informáciou dostupnou na webovej stránke konkurenta alebo inde, je pravdepodobné, že tieto informácie sú dôverné. Získavanie dôverných informácií o konkurentovi, dokonca aj od osoby, ktorá je v súčasnosti zamestnancom spoločnosti Vertiv, je neetické a potenciálne nezákonné.

Zúčastňujem sa veľtrhu, na ktorom sa zúčastňujú aj konkurenti spoločnosti Vertiv. Počas prestávky sa konverzácia obrátila na tvorbu cien a na to, ako stabilizovať tvorbu cien na trhu. Čo mám robiť?

Takáto konverzácia by mohla predstavovať dôkaz o tajnej dohode medzi konkurentmi. Mali by ste povedať, že diskusia medzi konkurenciou je nevhodná a okamžite opustiť miestnosť. Mali by ste sa tiež obrátiť na právne oddelenie spoločnosti Vertiv a incident nahlásiť.

Medzinárodné podnikanie

Zamestnanci spoločnosti Vertiv na celom svete, bez ohľadu na geografickú polohu, musia dodržiavať zákony Spojených štátov amerických, ako aj miestne zákony, pravidlá a nariadenia. Medzi takéto zákony patria, okrem iného, devízové kontroly, clá a dane z pridanej hodnoty. Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa platných zákonov alebo možných konfliktov medzi miestnymi zákonmi a zákonmi Spojených štátov amerických, kontaktujte právne oddelenie spoločnosti Vertiv. Bez tejto právnej konzultácie nesmiete podniknúť žiadne kroky.



Dodržiavanie obchodných pravidiel – správa medzinárodného obchodu

Funkcia správy medzinárodného obchodu (International Trade Management, ďalej len ITM) spoločnosti Vertiv je tím poverený dohľadom nad dodržiavaním dovoznej/vývoznej činnosti, ktorý má v týchto záležitostiach konečné oprávnenie.

Každá obchodná jednotka spoločnosti Vertiv má pracovníka zodpovedného za dodržiavanie obchodných pravidiel a každé pracovisko má koordinátora zodpovedného za dodržiavanie obchodných pravidiel, ktorý je vyškolený v tejto oblasti práva. Uistite sa, že poznáte pravidlá, ktoré sa vzťahujú na produkty a technológie, s ktorými pracujete, a vo všetkých prípadoch ich prísne dodržiavajte. V prípade akýchkoľvek otázok sa obráťte na tím ITM.

Bojkoty

Americké zákony a nariadenia týkajúce sa boja proti bojkotu zakazujú subjektom spoločnosti Vertiv, či už majú sídlo v USA alebo mimo USA, aby vyhovelí žiadosti o podporu, vykonanie alebo odsúhlasenie bojkotu akejkoľvek krajiny, ktoré je v rozpore so zákonmi alebo zásadami USA, vrátane bojkotu Arabskej ligy v Izraeli. Spoločnosť Vertiv musí takúto žiadosť zamietnuť a v niektorých prípadoch je povinná oznámiť prijatie žiadosti príslušnej vládnej agentúre. Personál spoločnosti Vertiv, ktorý sa dozvie o žiadosti týkajúcej sa bojkotu od zákazníka alebo inej tretej strany, by mal túto skutočnosť okamžite oznámiť tímu ITM a na žiadosť neodpovedať bez usmernenia od tímu ITM.

Kontroly vývozu

Je našou zásadou, že všetky podniky spoločnosti Vertiv, vrátane tých, ktoré sú organizované a pôsobia mimo USA, budú dodržiavať právne predpisy a nariadenia týkajúce sa kontroly vývozu a sankcií, akoby sa nachádzali v USA a pôsobili v Spojených štátoch amerických. Ďalej je našou zásadou dodržiavať právne predpisy a nariadenia týkajúce sa kontroly vývozu a sankcií iných krajín, ak sa uplatňujú na spoločnosť Vertiv a pokiaľ nie sú v rozpore so zákonmi a nariadeniami Spojených štátov amerických.

Kontroly vývozu sa musia považovať za základný prvok všetkých obchodných aktivít spoločnosti Vertiv, vrátane rozvoja podnikania, predaja, zadávania objednávok, obstarávania, výskumu a vývoja, výroby,

logistiky, ľudských zdrojov a zabezpečenia siete. Aby ste zaistili súlad spoločnosti Vertiv s platnými zákonmi a našimi zásadami, musíte tiež určiť, či hardvér, softvér alebo technické údaje prijaté od tretích strán, vrátane vlád, môžu viesť k požiadavkam na kontrolu vývozu. Ak nerozumiete tomu, ako sa na vašu funkciu vzťahujú kontroly vývozu, obráťte sa na svojho nadriadeného alebo tím ITM.

Imigrácia

Spoločnosť Vertiv bez výnimky vyžaduje prísne dodržiavanie všetkých imigračných zákonov. Pre zamestnancov je neprijateľné cestovať a pracovať na základe nesprávneho víza alebo pracovného povolenia. Okrem toho uvedenie nepravdivých informácií v dokumentoch môže byť trestným činom, ktorý môže mať za následok trestné stíhanie a odmietnutie budúcich víz a pracovných povolení.

Imigračné zákony sú komplexné. V záujme ochrany seba a spoločnosti Vertiv požiadajte o pomoc pri úplnom dodržiavaní platných imigračných zákonov právne oddelenie spoločnosti Vertiv alebo odborníka na imigráciu.



Najčastejšie otázky

Aké sú príklady žiadostí o bojkot?

Medzi príklady neprípustného bojkotového jazyka, ktorý by mohol byť obsiahnutý v zmluvách, objednávkach alebo iných dokumentoch, patria:

- „V prípade zahraničných dodávateľov je táto objednávka vystavená pod podmienkou, že dodávatelia nie sú na zozname bojkotov Izraela vydanom Centrálnou arabskou ligou.“
- „Tovar izraelského pôvodu nie je prijateľný.“
- „Podpísané vyhlásenie prepravnej spoločnosti, v ktorom sa uvádza názov, vlajka a štátna príslušnosť prepravujúceho plavidla, ktoré potvrdzuje, že má povolenie vstúpiť do arabských prístavov.“
- „Máte alebo ste už mali v Izraeli pobočku alebo hlavnú spoločnosť, továreň alebo montážny závod alebo ste predávali tovar občanovi Izraela?“
- „Dodávateľ bude počas celého trvania zmluvy vo všetkých ohľadoch dodržiavať pravidlá a pokyny vydané Úradom pre bojkot Izraela v Iraku.“
- „Konosament musí obsahovať poznámku, že plavidlo, ktoré prepravuje náklad, nie je na „čiernej listine“ a nepláva do izraelských prístavov.“
- „Týmto potvrdzujeme, že príjemcovia, výrobcovia, vývozcovia a preberatelia tohto úveru nie sú na čiernej listine ani nemajú žiadnu spojitosť s Izraelom, a že podmienky tohto úveru nie sú v rozpore so zákonom týkajúcim sa bojkotu Izraela a rozhodnutiami vydanými Úradom pre bojkot Izraela.“

Potrebujem poslať technické údaje kontrolované vládou Spojených štátov amerických zamestnancom spoločnosti Vertiv, ktorí nie sú občanmi Spojených štátov amerických, ale momentálne sa nachádzajú v Spojených štátoch amerických. Môžem im poslať dokumenty e-mailom?

Nie. Najprv musíte potvrdiť, že zamestnanci spoločnosti Vertiv sú oprávnení prijímať technické údaje. Ak potrebujete pomoc, mali by ste sa obrátiť na pracovníka zodpovedného za dodržiavanie obchodných predpisov alebo na právne oddelenie spoločnosti Vertiv.

Ochrana spoločnosti Vertiv a jej majetku

Máte povinnosť chrániť a používať aktíva spoločnosti Vertiv primerane a na účely spoločnosti. Spoločnosť Vertiv je tiež povinná riadne zachovávať dôvernosť neverejných informácií a osobných údajov svojich zamestnancov a iných osôb, ktoré sú spoločnosti zverené.

Aktíva spoločnosti

Všetky počítače, mobilné zariadenia a ďalšie vybavenie informačných technológií a údaje spracované alebo uložené v týchto aktívach sú majetkom spoločnosti Vertiv. Tieto aktíva podliehajú prístupu, kontrole a monitorovaniu v súlade s platnými právnymi predpismi, dohodami s radami zamestnancov a podnikovými zásadami. Zamestnanci a obchodní partneri by nemali mať žiadne očakávania súkromia, pokiaľ ide o čokoľvek, k čomu môžu pristupovať, vytvárať, sťahovať, ukladať, odosielať, prijímať alebo inak využívať prostredníctvom majetku spoločnosti Vertiv, bez ohľadu na predmet, pokiaľ takéto práva na súkromie neposkytuje miestne právo. Za ochranu a zachovanie majetku a zdrojov spoločnosti Vertiv zodpovedáte tak, že budete vykonávať nasledujúce:

- používať počítače a iný majetok spoločnosti Vertiv na účely spoločnosti a v súlade s podnikovými zásadami;
- chrániť zdroje spoločnosti Vertiv počas používania a skladovania;
- nebudete skladovať dôverné alebo citlivé údaje na neautorizovaných osobných zariadeniach;
- nebudete do počítačov spoločnosti Vertiv alebo iných zariadení informačných technológií inštalovať neautorizovaný alebo nelicencovaný softvér;
- upozorníte manažéra, oddelenia informačných technológií spoločnosti Vertiv (skupina Vertiv Digital Solutions Group) alebo bezpečnostného oddelenia, podľa vhodnosti, ak dôjde k strate, krádeži alebo inému ohrozeniu majetku spoločnosti; a
- upozorníte manažéra skupiny Vertiv Digital Solutions Group alebo bezpečnostného oddelenia, podľa vhodnosti, na akúkoľvek známu alebo podozrivú trestnú činnosť alebo hrozby voči zamestnancom alebo majetku spoločnosti.

Spoločnosť Vertiv uznáva svoje povinnosti voči radám zamestnancov v Európe, odborovým zväzom a podobným organizáciám zastupujúcim zamestnancov po celom svete. V tejto súvislosti bude spoločnosť Vertiv pristupovať, kontrolovať a monitorovať aktíva v súlade s požiadavkami takýchto organizácií, platným právom a firemnými zásadami.

E-mail

Spoločnosť Vertiv poskytuje svoj e-mailový systém na obchodné účely, nie na osobné účely. E-mail je zamestnancom dostupný na obchodnú komunikáciu a jeho používanie na osobné účely, i keď obmedzené, sa neodporúča.

Vždy majte na pamäti, že e-mail je obchodným záznamom. Nikdy by ste nemali posilať e-maily, ktoré by zahanbili vás alebo spoločnosť, keby boli uverejnené. Nikdy by ste sa nemali hádať alebo vyjadrovať hnev prostredníctvom e-mailu; problémy riešte osobne alebo telefonicky. Ak ste účastníkom

právneho sporu alebo sa dozviete o možnom právnom spore, skôr ako odošlete e-mailovú správu týkajúcu sa danej záležitosti, požiadajte o pomoc právne oddelenie spoločnosti Vertiv, či už v rámci spoločnosti alebo mimo nej.

Bezpečnosť informačných technológií

Ako je tomu v prípade mnohých veľkých spoločností, rôzne zločinecké skupiny a dokonca aj spravodajské agentúry sponzorované vládou sa každý deň pokúšajú preniknúť do informačného systému spoločnosti Vertiv. Tieto útoky sa často vyskytujú vo forme e-mailových pokusov o „phishing“. Ako zamestnanec spoločnosti Vertiv máte zodpovednosť byť pozorní pri otváraní e-mailov, kliknutiach na odkazy alebo dokumenty v rámci e-mailov a pri poskytovaní informácií v odpovedi na e-maily. Vždy analyzujte úplnú e-mailovú adresu odosielateľa a vyhodnoťte štylizáciu a celkový vzhľad e-mailu. Neklikajte na odkazy v podozrivých e-mailoch a neposielajte podozrivé e-maily ako prílohu skupine Vertiv Digital Solutions Group na Spam@Vertiv.com.

Zamestnanci spoločnosti Vertiv sú povinní každoročne formálne prehodnotiť a akceptovať zodpovednosť za bezpečnosť účasťou na školení o povedomí zabezpečenia informácií online „Globálna informačná bezpečnosť: Ochrana informácií o spoločnosti“.

Duševné vlastníctvo

Spoločnosť Vertiv chráni svoje duševné vlastníctvo prostredníctvom patentov, autorských práv, obchodných tajomstiev a dohôd o mlčanlivosti. Duševné vlastníctvo spoločnosti Vertiv nesmiete bez povolenia odobrať, rozdať ani sprístupniť. Rovnako by ste nikdy nemali brať alebo používať duševné vlastníctvo inej osoby alebo spoločnosti v rozpore so zákonom alebo zmluvnou ochranou. Spoločnosť Vertiv nepovoľuje krádež svojho duševného vlastníctva a nebude vedome využívať duševné vlastníctvo iného v rozpore so zákonom.

Ochrana osobných údajov

Mnohé krajiny, v ktorých spoločnosť Vertiv pôsobí, majú osobitné zákony o ochrane osobných údajov týkajúce sa spracovania osobných údajov dotknutých osôb. Spoločnosť Vertiv je pevne odhodlaná tieto zákony dodržiavať. Preto je všeobecnou zásadou spoločnosti Vertiv, že osobné údaje a údaje týkajúce sa dotknutých osôb, ktoré sa zbierajú, ukladajú, prenášajú alebo spracúvajú, sú chránené pred náhodným alebo nezákonným zničením, stratou, pozmenením, neoprávneným odhalením alebo prístupom. Osobné údaje sa používajú výlučne na legitímne účely a nakladá sa s nimi v súlade so zákonom.

Komunikácie v mene spoločnosti Vertiv

V rámci nášho neustáleho úsilia posilniť a chrániť dobré meno spoločnosti Vertiv je nevyhnutné, aby naša spoločnosť komunikovala s verejnosťou jasne a dôsledne. Z tohto dôvodu sú iba niektorí vyškolení ľudia oprávnení hovoriť v mene spoločnosti Vertiv. Ak v rámci svojej práce používate sociálne médiá na to, aby ste hovorili v mene spoločnosti Vertiv, musíte sa zúčastniť školenia o sociálnych médiách a obrátiť sa na marketingové oddelenie spoločnosti Vertiv, aby ste sa mohli zaregistrovať na

nové stránky sociálnych médií. Ak chcete získať ďalšie podrobnosti o našich zásadách používania sociálnych médií, kontaktujte marketingové oddelenie spoločnosti Vertiv.

Etické normy pri uzatváraní zmlúv s vládou

Spoločnosť Vertiv je zodpovedný poskytovateľ produktov a služieb pre vládu USA a ďalšie vlády. V súlade s tým sa žiadny zamestnanec nesmie v súvislosti s akoukoľvek transakciou so Spojenými štátmi americkými alebo inými vládami správať v rozpore s právnymi predpismi alebo nariadeniami alebo inak nedodržiavať štandardy čestnosti a bezúhonnosti potrebné na dosiahnutie tohto cieľa. Toto zahŕňa, ale nie je obmedzené na, venovanie dôkladnej pozornosti oblastiam opísaným nižšie.

Citlivé informácie

Vládne údaje a informácie sa nevyžadujú ani neprijímajú zo žiadneho zdroja, priamo ani nepriamo, ak existuje dôvod domnievať sa, že ich zverejnenie je neoprávnené, alebo ak by ich prenos alebo

prijem boli nezákonné. Okrem toho sa citlivé neverejné údaje a informácie konkurentov, ako sú ponuky alebo obchodné tajomstvá, nesmú získavať ani prijímať z akéhokoľvek zdroja, priamo ani nepriamo, ak existuje dôvod domnievať sa, že ich zverejnenie je neoprávnené alebo nezákonné.

Konzultanti a agenti

Správne využívaní konzultanti a agenti môžu pomôcť spoločnosti Vertiv pri dosahovaní legitímnych obchodných cieľov. Musíme však podniknúť kroky na zabezpečenie toho, aby konzultanti a agenti dodržiavali príslušné zákony a nariadenia, zásady a postupy spoločnosti Vertiv a podmienky ich dohôd so spoločnosťou Vertiv, vrátane požiadaviek týkajúcich sa informácií o obstarávaní a konfliktov záujmov. V dohodách s konzultantmi a agentmi sa vyžaduje, aby ich konzultant alebo agent dodržiaval.

Vyhýbanie sa darom a odmenám

Priamo alebo nepriamo nesmiete dať, ponúknuť alebo sľúbiť nič hodnotné (napríklad zábavu alebo dar) žiadnemu vládne úradníkovi alebo zamestnancovi v pozícii, ktorá môže ovplyvniť akékoľvek vládne rozhodnutie týkajúce sa spoločnosti Vertiv alebo jej aktivít, s výnimkou dávania pri dodržiavaní platných zákonov a s menovitou hodnotou výslovne povolenou zásadami spoločnosti a právnym oddelením spoločnosti Vertiv.

Požiadavky na plnenie zmluvy

Vládne zmluvy sa uzatvárajú a plnia v dobrej viere. Produkty a služby spoločnosti Vertiv musia spĺňať alebo prekračovať zmluvné špecifikácie. Vládi nesmiete poskytnúť niečo iné ako to, čo je uvedené alebo nedodržať požiadavky na testovanie, pokiaľ nedostanete vopred písomný súhlas vlády.

Účtovanie nákladov na vládne zmluvy

Zmluvy s vládami sa často naceňujú a/alebo kompenzujú rôznymi spôsobmi na základe nákladov. V takom prípade sa vláde môžu účtovať iba náklady, ktoré sú prípustné a ktoré je možné priradiť k zmluve podľa zákonov a nariadení. Pri akumulácii a rozdeľovaní takýchto nákladov sa vyžaduje presnosť a konzistentnosť.

Každý zamestnanec je zodpovedný za vyúčtovanie času a iných nákladov podľa svojho najlepšieho vedomia a svedomia. Nesprávne vyúčtovanie je závažná záležitosť, ktorá je prísne zakázaná, a bude viesť k vyšetrovaniu a možnému disciplinárnemu konaniu v súlade s miestnymi pravidlami a zákonmi, vrátane ukončenia zamestnania.

Vyjednávanie zmluvy

Pri vyjednávaní o väčšine zmlúv, subdodávateľských zmlúv a úprav zmlúv s vládou USA alebo zahraničnými vládami, sa musia náklady a ceny predkladať vláde pred dohodou o cene a zmluva musí potvrdiť, že údaje sú aktuálne, presné a úplné. Zasadou spoločnosti Vertiv je zverejňovať všetky údaje o nákladoch a cenách, o ktorých by sa rozumný kupujúci alebo predávajúci mohol domnievať, že by mohli významne ovplyvniť cenu vládnej zmluvy alebo subdodávateľskej zmluvy. Každý zamestnanec spoločnosti Vertiv nesie individuálnu zodpovednosť za spravodlivé zaobchádzanie s vládou a dodržiavanie požiadaviek na zverejňovanie informácií pri navrhovaní a vyjednávaní vládnych zmlúv a subdodávateľských zmlúv.



Klasifikované dokumenty

V súlade s platnými zákonmi a predpismi sa ukladajú prísne obmedzenia týkajúce sa prijímania, ochrany a kontroly klasifikovaných vládnych dokumentov (dôverné, tajné alebo prísne tajné). Vyžaduje sa prísny súlad so zákonom a zásadami správy aktív spoločnosti Vertiv. Za týchto okolností ste povinní okamžite ohlásiť porušenie bezpečnosti svojmu manažérovi alebo príslušnej úrovni riadenia.

Politické platby

Žiadne finančné prostriedky alebo iné aktíva spoločnosti Vertiv sa nepoužijú na pomoc žiadnemu kandidátovi alebo nominantovi do národného, štátneho alebo miestneho politického úradu ani na pomoc žiadnym politickým stranám alebo výborom, pokiaľ to zákon nepovoľuje a predtým neschválí právne oddelenie spoločnosti Vertiv. Toto obmedzenie sa vzťahuje na platby za podobné činnosti v iných krajinách ako v Spojených štátoch amerických, pokiaľ platné právne predpisy takéto platby nepovoľujú a pokiaľ nie sú vopred schválené právnym oddelením spoločnosti Vertiv. Toto obmedzenie

zakazuje priame príspevky a nepriamu pomoc, ako je dodanie tovaru, služieb alebo vybavenia kandidátom, politickým stranám alebo výborom, ako aj preplatenie výdavkov zamestnancov za politické činnosti. Je dovolené zúčastňovať sa na politickom procese a osobne prispievať vo vašom vlastnom mene (bez refundácie spoločnosťou Vertiv) v súlade s platnými právnymi predpismi.

Zamestnávanie súčasných a bývalých zamestnancov vlády

V Spojených štátoch amerických federálne, štátne a miestne zákony a nariadenia stanovujú požiadavky a obmedzenia na súčasných a bývalých zamestnancov vlády. Zamestnanec, ktorý predtým pracoval pre vládu alebo ktorý slúži ako osobitný zamestnanec vlády alebo záložník v aktívnej službe, musí tieto pravidlá prísne dodržiavať. Zásadou spoločnosti Vertiv je, že diskusie o možnom budúcom zamestnaní so súčasným zamestnancom vlády Spojených štátov amerických nemusia byť v rozpore so zákonom. Spoločnosť Vertiv bude prísne dodržiavať podobné zákony a obmedzenia v iných jurisdikciách.

Ďalšie požiadavky

Platné právne predpisy a nariadenia a podmienky vládnych zmlúv môžu ukladať požiadavky na súlad s administratívnymi a sociálno-ekonomickými programami, vedenie záznamov a uchovávanie záznamov. V mnohých prípadoch sa môžu vyžadovať osvedčenia o zhode s konkrétnym programom. Tieto vládne zmluvné požiadavky musíte dodržiavať a osvedčenia vydávať iba v dobrej viere a po dôslednom vyšetrení základných skutočností. Ďalej sa musíte postarať o to, aby všetky vyhlásenia, oznámenia a prehlásenia zástupcom vlády boli aktuálne, presné a úplné podľa vášho najlepšieho vedomia a svedomia.



Najčastejšie otázky

Moja priateľka odchádza zo zamestnania vo vláde. Môžem s ňou prediskutovať dostupnú pracovnú príležitosť v spoločnosti Vertiv?

Aby ste sa vyhli právnym rizikám, pred začatím akejkoľvek diskusie o zamestnaní so súčasným alebo bývalým zamestnancom vlády sa obráťte na oddelenie ľudských zdrojov alebo právne oddelenie spoločnosti Vertiv.

Môžem zamestnancovi vlády ponúknuť akýkoľvek dar, pohostinnosť alebo zábavu?

Žiadnemu zamestnancovi vlády neponúkajte žiadny dar, pohostinnosť ani zábavu bez toho, aby ste si najprv s právnym oddelením spoločnosti Vertiv nepotvrdili, že takáto činnosť je zákonná.

Výnimky a dodatky

Akákoľvek výnimka v ustanovení tohto kódexu pre vedúceho pracovníka alebo riaditeľa alebo akákoľvek zmena (ako je definovaná nižšie) tohto kódexu musí byť schválená správnu radou (alebo určeným výborom) a bude zverejnená na webovej stránke spoločnosti Vertiv, ak to vyžaduje príslušný

zákon alebo nariadenie. „Dodatok“ znamená akékoľvek doplnenie tohto kódexu okrem menších technických, administratívnych alebo iných nepodstatných doplnkov k tomuto kódexu.

Všetky osoby by si mali uvedomiť, že zámerom spoločnosti Vertiv nie je udeľovať alebo povoľovať výnimky z požiadaviek tohto kódexu. Spoločnosť očakáva úplné dodržiavanie tohto kódexu.

Zodpovednosti spoločnosti

Zodpovednosťou spoločnosti Vertiv je:

- poskytovať všetkým zamestnancom jasné pokyny týkajúce sa každodenného obchodného správania;
- implementovať tento etický kódex v celej spoločnosti;
- distribuovať tento etický kódex všetkým zamestnancom, vedúcim pracovníkom a riaditeľom;
- prostredníctvom komunikačných a školiacich programov zabezpečiť, aby všetci zamestnanci poznali tento etický kódex a porozumeli mu;
- poskytovať všetkým zamestnancom trvalé poradenstvo v oblasti zásad a postupov spoločnosti;
- presadzovať dodržiavanie tohto etického kódexu;
- zabezpečiť, aby nedošlo k odvetným opatreniam v súvislosti s oznámením údajného porušenia tohto etického kódexu alebo zásad či postupov spoločnosti v dobrej viere; a
- vyžadovať od všetkých orgánov dohľadu a manažérov, aby implementovali a dodržiavali tento etický kódex.

Vaše povinnosti

Spoločnosť Vertiv podniká prostredníctvom svojich zamestnancov. Pri dodržiavaní platných právnych predpisov a pravidiel a zásad uvedených v tomto etickom kódexe potrebujeme v každej situácii vašu pomoc. V spoločnosti našej veľkosti sa čas od času objavia problémy a otázky. Ak zistíte problém alebo máte otázku alebo obavy, vyhľadajte pomoc. Najdôležitejšie je, aby sa problémy identifikovali a oznámili, aby sa mohli včas podniknúť príslušné kroky. Spoločnosť Vertiv to môže urobiť iba s vašou pomocou.

V súlade s miestnymi zákonmi a platnými pracovnými zmluvami spoločnosť Vertiv vyžaduje od zamestnancov, najmä zamestnancov na riadiacich pozíciách, aby pomohli predchádzať alebo zastavili porušovanie inými. Spoločnosť Vertiv od vás očakáva, že upozorníte primeranú úroveň riadenia na akékoľvek porušenie zákona alebo tohto etického kódexu – anonymne, ak si to budete želať. Ak tak neurobíte, môže to viesť k disciplinárnemu konaniu. Okrem toho, ak nezabráname neprimeranému správaniu, spoločnosť Vertiv bude vystavená veľkému riziku, ktoré môže mať vplyv na úspech spoločnosti a prípadne na úspech obchodnej jednotky, od ktorej závisí vaše živobytie. Spoločnosť Vertiv môžeme chrániť iba činmi našich zamestnancov. Prosím, pomôžte nám v tom.

Zodpovednosti vedenia

Manažment na všetkých úrovniach spoločnosti Vertiv musí efektívne informovať o našich očakávaniach od zamestnancov, byť dobrým príkladom dodržiavania tohto etického kódexu a okamžite informovať príslušnú osobu, keď sa zistí problém alebo potenciálny problém. Na niektorých miestach môžu túto povinnosť ovplyvniť miestne zákony a pracovné zmluvy. Inak však ktorýkoľvek člen vedenia, ktorý si je vedomý porušenia tohto etického kódexu a nepomôže takýto problém vyriešiť, porušuje program pre etiku a dodržiavanie predpisov spoločnosti Vertiv.

Ako získať pomoc alebo nahlásiť obavy

Ak máte otázku alebo problém, môžete si vybrať niektorý z nasledujúcich komunikačných kanálov:

- váš manažér alebo nadriadený,
- kontakt pre etiku alebo pracovník vašej obchodnej jednotky spoločnosti Vertiv,
- odborník na ľudské zdroje spoločnosti Vertiv,
- právny zástupca spoločnosti Vertiv,
- Andrew Cole, riaditeľ pre etiku spoločnosti Vertiv,
- globálna horúca linka pre etiku spoločnosti Vertiv.

Váš priamy manažér alebo nadriadený by mal byť vo väčšine prípadov primárnym zdrojom. Ďalším krokom by malo byť vyhľadať radu ďalšieho manažéra v rámci vedenia vášho oddelenia alebo sa obrátiť na kontakt pre etiku či pracovníka vašej obchodnej jednotky spoločnosti Vertiv. Ak potrebujete ďalšiu pomoc, mali by ste sa obrátiť na podnikové zdroje vrátane odborníkov na ľudské zdroje, právnych zástupcov spoločnosti Vertiv alebo vedúceho pracovníka etiky spoločnosti Vertiv.

Nakoniec je k dispozícii globálna horúca linka pre etiku spoločnosti Vertiv na oznamovanie etických obáv alebo porušení alebo na hlásenie obáv týkajúcich sa potenciálnych účtovných alebo finančných nezrovnalostí.

Správu môžete podať prostredníctvom globálnej horúcej linky pre etiku spoločnosti Vertiv na adrese: <http://www.VertivCo.EthicsPoint.com>

**Prípadne môžete zavolať na globálnu horúcu linku pre etiku spoločnosti Vertiv na čísle:
+1-855-874-1654 (bezplatne pri volaní z USA)**

Čísla miestnych horúcich liniek je možné získať na oddelení ľudských zdrojov spoločnosti Vertiv.

Bez ohľadu na vašu obavu máte k dispozícii vhodný zdroj. Spoločnosť Vertiv sa zaväzuje poskytovať cesty, prostredníctvom ktorých je možné predložiť, preskúmať a riešiť problémy v každom možnom prípade.

Žiadne odvetné správanie

Zamestnanci, ktorí nahlásia možné porušenia alebo iné obavy, nesmú byť predmetom odvetného správania ani obťažovania. Každý zamestnanec, ktorý sa podieľa na takomto odplatnom správaní alebo obťažovaní, bude podliehať vážnemu disciplinárnemu konaniu, vrátane možného ukončenia zamestnania.

Čo môžete očakávať, keď položíte otázku alebo nahlásite obavy

Väčšina otázok nastolených v rámci programu pre etiku a dodržiavanie predpisov sa týka zamestnaneckých vzťahov, ktoré sa dávajú na vyšetrenie najvhodnejšej osobe. Tou je často miestna organizácia ľudských zdrojov. Ak komunikujete priamo so svojim miestnym manažérskym tímom alebo obchodnou jednotkou, môžete získať odpoveď na akékoľvek problémy týkajúce sa zamestnaneckých vzťahov rýchlejšie.

Keď sa vedúce predstavenstvo spoločnosti Vertiv dozvie o možnom probléme v oblasti etiky alebo dodržiavania predpisov, problém prideli najvhodnejšej osobe alebo funkcii, ktorá ho vyšetří. V závislosti od situácie to môže byť oddelenie ľudských zdrojov, právne, finančné, environmentálne alebo iné oddelenie spoločnosti Vertiv. V niektorých prípadoch môžeme použiť externého vyšetrovateľa.

Vyšetrovania prebiehajú oveľa plynulejšie, ak osoba, ktorá potenciálny problém nahlásila, zdieľa podrobné informácie a nadviaže obojsmernú komunikáciu s vyšetrovateľom. Je možné zostať v anonymite, aj keď z pohľadu vyšetrovateľa je lepšie vedieť, kto problém nahlásil, pretože to zlepšuje komunikáciu a môže to poskytnúť viac dôveryhodnosti obvineniu. Niektoré anonymné obvinenia sa ukážu ako neopodstatnené.

Spoločnosť Vertiv chápe, že niektoré obvinenia nie je možné dokázať alebo jednoducho nemusia byť pravdivé. Zásadou spoločnosti je nevykonávať odvetu voči zamestnancom, ktorí zdieľali svoje obavy alebo nahlásili problémy prostredníctvom programu pre etiku. Zamestnanci, ktorí podniknú odvetné opatrenia proti inému zamestnancovi za nahlásenie obáv, sami porušujú tento etický kódex a podľa miestnych zákonov, zásad a pravidiel môžu byť potrestaní až ukončením pracovného pomeru. Táto zásada je zavedená, aby ľudia neváhali zdieľať obavy zo strachu z odvetných opatrení.

Aj keď spoločnosť Vertiv nepodnikne žiadne kroky proti zamestnancovi za nahlásenie etického problému - aj keď sa ukáže, že sa o problém nejedná - miestne právne predpisy môžu žalobcu vystaviť právnej zodpovednosti za nepravdivé alebo škodlivé obvinenia. Nahlásenie prostredníctvom programu pre etiku zamestnanca nechráni pred disciplinárnymi konaniami, ktoré by sa inak uplatňovali podľa platných zásad a pracovných pravidiel.

Ak je to možné, spoločnosť Vertiv na konci vyšetrovania poskytne spätnú väzbu zamestnancovi, ktorý obavy nahlásil. Toto nie je možné pri anonymných obvineniach. Podrobnosti, ktoré môžeme zdieľať, pokiaľ ide o výsledok vyšetrovania, môžu byť obmedzené z dôvodu obáv v oblasti práva alebo

dôvernosti. Každá osoba, ktorá nahlási obavu, by si však mala byť istá, že spoločnosť Vertiv prešetří všetky dôveryhodné obavy a podnikne príslušné kroky na riešenie identifikovaných problémov.

Spolupráca pri vyšetrovaní

Spolupráca pri vyšetrovaní možného porušenia platných zákonov a pravidiel správania vrátane tých, ktoré sú uvedené v tomto etickom kódexe a tých, ktoré poskytujú miestne pracovné pravidlá a zásady spoločnosti, je povinná. Nespolupracovanie pri vyšetrovaní, šikanovanie alebo nútenie interných či externých audítorov alebo vyšetrovateľov alebo pokus o zavádzanie vyšetrovateľov je závažným disciplinárnym priestupkom. Podľa miestnych právnych predpisov a platných pracovných zmlúv alebo dohôd či záväzkov vyplývajúcich z konzultácií môže mať za následok ukončenie pracovného pomeru a občianskoprávne alebo trestné stíhanie.

Potvrdenie

Tento etický kódex som si pozorne prečítal/-a. Rozumiem a súhlasím s dodržiavaním účelu a ustanovení, ktoré obsahuje.

Vyplňte a zašlite toto potvrdenie oddeleniu ľudských zdrojov spoločnosti Vertiv, aby bolo súčasťou vášho personálneho spisu.

Podpis

Číslo zamestnanca (ak je k dispozícii)

Meno písaným alebo tlačným písmom

Dátum

Názov a adresa obchodnej jednotky:
